

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	V
Verzeichnis der Abbildungen im Anhang	IX
Einleitung	1
1. Problemstellung und Methode	1
2. Terminologische Abgrenzungen	4
A. Führung und Hierarchie	10
I. Vorbemerkung	10
II. Vorarbeiter	11
III. Meister	15
IV. Obermeister	17
V. Assistent	19
VI. Betriebsleiter	21
VII. Direktor	22
B. Führungsfeld	24
I. Rationale Zielkonzeption	24
a) Unternehmensziele	24
b) Ziele der Führungskräfte	29
c) Gesellschaftliche Ziele	31
II. Wandel der Qualifikation	34
a) Neue Anforderungen	34
b) Allgemeine und Sonderqualifikationen	38
c) Schwankungen im Qualifikationsniveau	40
d) Nicht-technische Qualifikationen	42
e) Ausbildung	48
III. Verjüngung der Belegschaft	55
IV. Wandel der Kooperationsformen	64
V. Konfessionelle Gliederung	71
C. Führung	74
I. Von der subjektiven zur objektiven Kontrolle und Information	74
II. Von der endoponen zur exoponen Führung	79

III. Von der Hierarchiebeziehung zur Funktionsbeziehung	85
IV. Von der einmaligen zur permanenten Ausbildung	93
V. Von der bipolaren zur unipolaren Führungsstruktur	96
a) Meisterhierarchie	96
b) Ingenieurhierarchie	100
c) Beziehungen zwischen der Meister- und der Ingenieurhierarchie	107
d) Vom Meister zum Anlagenaufseher	111
VI. Von der Produktion zur Instandhaltung	115
VII. Zusammenfassung	124
Anhang	
I. Untersuchungsobjekt	127
a) Auswahlprinzipien	127
b) Aufgliederung der Untersuchungsgesamtheit	128
II. Das Kommunikationsgefüge	132
a) Vorbemerkung	132
b) Einflüsse der Funktion	134
1. Vorbemerkung	134
2. Allgemeine Trends	135
3. Vorarbeiter	135
4. Meister	140
5. Obermeister	143
6. Betriebsleiter	145
7. Direktoren	147
c) Einflüsse der Branche	148
1. Vorbemerkung	148
2. Vorarbeiter	148
3. Meister	150
4. Obermeister	153
5. Betriebsleiter	154
Literaturverzeichnis	157
Sachverzeichnis	161
Anhang	nach Seite 165

VERZEICHNIS DER ABBILDUNGEN IM ANHANG

Erläuterungen zu den Abbildungen	Tab. A
Übersicht über die Befragten und das Universum	Abb. I
Bezeichnung der Positionen – Terminologische Abgrenzungen	Abb. II
Alter nach Positionen	Abb. III
Alter nach Mechanisierungsgrad und Position	Abb. IV
Alter nach Abteilungen	Abb. V
Alter nach Branchen	Abb. VI
Qualifikationsverteilung nach Positionen	Abb. VII
Erforderliche Eigenschaften und Fähigkeiten für die eigene Position nach:	
Mechanisierungsgrad	Abb. VIII
Abteilungen	Abb. IX
Branchen	
<i>(Frage: Welche Eigenschaften und Fähigkeiten muß man mitbringen, um Ihre Stellung voll ausfüllen zu können?)</i>	
Erforderliche Qualifikation für Vorgesetzte in automatisierten Betrieben, nach:	
Produktion und Instandhaltung	Abb. X
Erforderliche Qualifikation für Vorgesetzte in traditionellen Betrieben, nach:	
Produktion und Instandhaltung	Abb. XI
<i>(Frage: Welche Voraussetzungen muß man mitbringen, damit man als Vorgesetzter im ...betrieb an den neuen automatisierten/älteren nichtautomatisierten Anlagen gut abschneidet?)</i>	
Konfessionsverteilung in einigen Werken und der jeweiligen Stadt	Abb. XII
Tätigkeitsarten nach zeitlicher Beanspruchung nach:	
Mechanisierungsgrad	Abb. XIII
Abteilungen	Abb. XIV
Branchen	Abb. XV
<i>(Frage: Welche Tätigkeiten beanspruchen Sie zeitlich am meisten, wenn wir folgende Gruppen zugrunde legen? Eine Karte mit den 8 Tätigkeitsarten wurde vorgegeben, wovon 3 genannt werden konnten)</i>	
Verteilung der Arbeitszeit nach:	
Mechanisierungsgrad	Abb. XVI/1
Abteilungen	Abb. XVI/2
Branchen	Abb. XVII