

Inhaltsverzeichnis

1 Grundlagen des betrieblichen Sozialwesens	6
10 Begründung und Wesen sozialer Funktionen des Betriebes	6
100 Soziale Funktionen als betriebliche Funktionen	6
101 Die Wahrnehmung sozialer Funktionen als betriebswirtschaftliche Notwendigkeit	8
102 Die Wahrnehmung sozialer Funktionen als sozial-ethische Verpflichtung	11
11 Die Aktualität der betrieblichen sozialen Funktionen	14
110 Allgemeine Betrachtung	14
111 Durch betriebsseitige Entwicklung bedingte Aktualität	15
112 Durch außerbetriebliche Entwicklungen bedingte Aktualität	19
12 Die Entwicklung des betrieblichen Sozialwesens	22
120 Allgemeines	22
121 Das patriarchalische betriebliche Sozialwesen ..	22
122 Das liberale betriebliche Sozialwesen	26
123 Das kooperative betriebliche Sozialwesen	28
124 Das moderne betriebliche Sozialwesen und die an dieses gestellten Anforderungen	30
2 Gesetzliche und tarifvertragliche Bindungen sozialer Betriebsführung	40
20 Gesetzliche und tarifvertragliche Regelungen als Bestimmungsfaktoren betrieblichen sozialen Gebarens ..	40
200 Übersicht über die Arbeits- und Sozialgesetze ..	40
201 Das Sozialversicherungssystem als Fundament für die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer ..	42
202 Das Lohnfortzahlungsgesetz als jüngstes Beispiel gesetzlich auferlegter sozialer Aufgaben ..	47
203 Wesen und Inhalt des Tarifvertrages	50
21 Gegenwärtige Schwerpunkte der Initiative von Gesetzgeber und Tarifvertragsparteien zur Verbesserung der sozialen Stellung der Arbeitnehmer	52
210 Mitbestimmung der Arbeitnehmer	52
2100 Allgemeines zur Mitbestimmung	52

2101	Formen der Mitbestimmung	56
2102	Die paritätische Mitbestimmung	57
2103	Stellungnahme zum Biedenkopf-Bericht und zur paritätischen Mitbestimmung ..	66
211	Vermögensbildung der Arbeitnehmer	68
2110	Bedeutung der Vermögensbildung	68
2111	Grundlegende Probleme der Vermögens- bildung	71
2112	Vermögensbildungspläne	75
2113	Konkrete Maßnahmen zur Förderung der Vermögensbildung	82
3	Gestaltungsmöglichkeiten sozialer Betriebsführung	86
30	Bestimmungsfaktoren für die betriebliche Sozial- politik	86
300	Allgemeine Erörterungen	86
301	Die Wohlfahrt der Arbeitnehmer als Bestim- mungsfaktor	87
302	Die Steigerung der Ergiebigkeit der mensch- lichen Arbeit als Bestimmungsfaktor	93
303	Das Zusammenwirken der Bestimmungsfak- toren	95
31	Formen der Befriedigung materieller Bedürfnisse der Mitarbeiter	98
310	Das Bemühen um gerechte Entlohnung	98
3100	Problematik des gerechten Lohnes	98
3101	Leistungsgerechte Entlohnung	99
3102	Bedarfsgerechte Entlohnung	101
3103	Lohnpolitische Vertrauensbasis	103
311	Gewinn- und Kapitalbeteiligung der Arbeit- nehmer	105
3110	Die Ausgangssituation	105
3111	Ziele der Gewinnbeteiligung	107
3112	Betriebswirtschaftliche und soziale Grund- satzfragen	109
3113	Formen der Gewinnbeteiligung	114
3114	Grundsätzliches zur Gewinnverteilung ..	119
3115	Kapitalbeteiligung (Miteigentum)	127

312	Freiwillige Sozialleistungen	130
3120	Begriff und Problematik der Freiwilligkeit sozialer Leistungen	130
3121	Ziele und Bedeutung freiwilliger Sozialleistungen	133
3122	Gliederung der freiwilligen Sozialleistungen	137
3123	Arten freiwilliger Sozialleistungen	139
3124	Betriebliche Bestimmungsfaktoren für Art und Umfang freiwilliger Sozialleistungen	163
32	Die Wahrung und Förderung immaterieller Interessen der Mitarbeiter	173
320	Allgemeines	173
321	Wahrung elementarer menschlicher Interessen der Mitarbeiter	176
322	Förderung des beruflichen Fortkommens	182
3220	Betriebliche Ausbildung und Fortbildung	182
3221	Förderung des beruflichen Aufstiegs im Betriebe	193
323	Förderung aktiver Teilnahme der Mitarbeiter am Betriebsgeschehen	196
3230	Verstärkte Information	196
3231	Aktivierung des Vorschlagswesens	199
3232	Übertragung von Befugnissen und Verantwortung	201
3233	Partnerschaftliche Bestrebungen	204
4	Die Organisation der sozialen Betätigung des Betriebes	205
40	Notwendigkeit der Institutionalisierung der betrieblichen sozialen Funktionen	205
41	Organisation zur Durchführung der betrieblichen Sozialpolitik	206
42	Arbeitsrechtliche Einrichtungen	209
420	Die Arbeitsordnung	209
421	Betriebsverfassung	211
422	Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	219
5	Wirtschaftliche Zusammenhänge, Grenzen und Wandlungen betrieblicher Sozialpolitik	224
	Literaturverzeichnis	234
	Sachregister	239