

	Vorwort	7
I	Die Leitenden Angestellten als Gegenstand sozialer Spekulation	9
II	Zur Strategie der empirischen Untersuchung von Leitenden Angestellten	17
III	Begriff und Sozialdaten der Leitenden Angestellten	27
IV	Das Selbstbild der Leitenden Angestellten	35
V	Fachliche und soziale Orientierungen der Leitenden Angestellten	49
VI	Position und Entscheidungsmacht	59
VII	Karriere und Zufriedenheit der Leitenden Angestellten	69
VIII	Die sozialen Forderungen der Leitenden Angestellten	76
IX	Leitende Angestellte im Verhältnis zu Eigengruppen und Fremdgruppen	90
X	Die betriebliche Interessenvertretung der Leitenden Angestellten	100
XI	Die Einstellung zu den Verbänden	114
XII	Konfliktbereitschaft und Konfliktbild der Leitenden Angestellten	125
XIII	Die Leitenden Angestellten und ihre Forderung nach Mitbestimmung	138
XIV	Schlußfolgerungen und Prognosen	147
	Anmerkungen	157