

5. Der Lohn .....	103
a) Der Lohn im System der Akkumulation und Fonds .....	106
b) Die Lohnbildung auf der Grundlage des Verrechnungslohn- fonds und aus dem Gewinn (1954) .....	113
c) Die Lohnbildung auf der Grundlage der Tarifordnung und aus dem Gewinn (1955/56) .....	120
6. Die Gewinnverteilung .....	131
a) Die Gewinnverteilung im Jahre 1954 .....	133
b) Die Gewinnverteilung im Jahre 1955 .....	137
c) Die Gewinnverteilung im Jahre 1956 .....	140
<i>C. Der Betriebsplan</i> .....	153
<i>D. Markt und Preis</i> .....	156
1. Die Preisbildung .....	156
2. Die innerbetriebliche Preisfestsetzung .....	162
3. Die Wirtschaftskammern und wirtschaftlichen Fachvereini- gungen .....	165
<b>IV. Zusammenfassung</b> .....	170

## Zweiter Teil

### Die rechtlichen Komponenten des Systems der betrieblichen Selbstverwaltung in Jugoslawien

<b>I. Niederschlag der Ideologie in den gesetzlichen Bestimmungen</b> .....	175
<b>II. Das Arbeitskollektiv</b> .....	179
<i>A. Die unmittelbare Teilnahme der Arbeitskollektive an der Selbst-         verwaltung</i> .....	179
<i>B. Die mittelbare Teilnahme der Arbeitskollektive an der Selbstver-         waltung</i> .....	181
1. Die Wahl des Arbeiterrates .....	181
2. Das Aufsichtsrecht der Arbeitskollektive .....	183
3. Das Abberufungsrecht .....	187
<b>III. Der Arbeiterrat</b> .....	190
<i>A. Die Wahl des Arbeiterrates</i> .....	190
1. Die Fristen .....	190

2. Die Größe des Arbeiterrates .....	191
3. Die Wahltechnik .....	191
<b>B. Der Kompetenzbereich des Arbeiterrates .....</b>	<b>195</b>
1. Die betrieblich-organisatorischen Kompetenzen .....	195
a) Die Wahl des Verwaltungsausschusses .....	195
b) Kontroll- und Abberufungsrecht .....	196
c) Erlaß von Tarif- und Betriebsordnung .....	199
d) Entscheidung über Beschwerden .....	201
e) Das Disziplinargericht .....	201
f) Vereinigung, Angliederung und Aufteilung von Unternehmungen .....	204
2. Die betrieblich-ökonomischen Kompetenzen .....	206
a) Die Genehmigung des Wirtschaftsplanes und der Schlußabrechnung .....	206
b) Das Verfügungsrecht über die Mittel zur selbständigen Verfügung des Unternehmens und den Reservefonds .....	210
c) Das Beschlußrecht über Kauf, Verkauf, Nichtverwendbarkeit und Verpachtung von Produktionsmitteln .....	211
d) Das Beschlußrecht über die Aufnahme von Investitionsanleihen .....	212
3. Das Recht auf Erlaß der Geschäftsordnung .....	213
<b>IV. Der Verwaltungsausschuß .....</b>	<b>215</b>
<b>A. Die Wahl des Verwaltungsausschusses .....</b>	<b>216</b>
1. Die Fristen .....	216
2. Die Größe des Verwaltungsausschusses .....	216
3. Die Wahltechnik .....	218
4. Einspruch gegen die Wahl .....	223
<b>B. Der Kompetenzbereich des Verwaltungsausschusses .....</b>	<b>224</b>
1. Allgemeine Rechte und Pflichten des Verwaltungsausschusses .....	224
2. Produktions- und Produktivitätsfragen .....	227
3. Organisatorische und tarifliche Kompetenzen .....	232
4. Die wirtschaftlichen Kompetenzen .....	235
5. Das Aufsichtsrecht über den Direktor .....	237
6. Das Recht auf Erlaß der Geschäftsordnung und sonstige Rechte und Pflichten der Verwaltungsmitglieder .....	241
<b>V. Der Direktor .....</b>	<b>244</b>
<b>A. Einsetzung und Abberufung des Direktors .....</b>	<b>245</b>
<b>B. Der Kompetenzbereich des Direktors .....</b>	<b>251</b>
1. Die Unternehmensleitung .....	251
2. Die Personalpolitik .....	255
<b>VI. Zusammenfassung .....</b>	<b>257</b>

## Dritter Teil

<b>Die soziologischen Komponenten des Systems der betrieblichen Selbstverwaltung in Jugoslawien</b>		262
<b>I. Organisationen und Verbände und ihre Bedeutung für die Selbstverwaltung</b> .....		
A. <i>Der Bund der Kommunisten Jugoslawiens (theoretische Standortbestimmung und Organisationsprinzipien)</i> .....		265
B. <i>Sozialistischer Bund des Werktätigen Volkes Jugoslawiens</i> .....		274
C. <i>Der Gewerkschaftsbund Jugoslawiens</i> .....		278
1. <i>Der Gewerkschaftsbund in der Epoche der Selbstverwaltung</i> ..		281
a) <i>Theoretische Standortbestimmung</i> .....		281
b) <i>Organisationsprinzipien</i> .....		287
c) <i>Die Betriebsgewerkschaftsgruppe</i> .....		290
<b>II. Die faktische Situation im Betrieb</b> .....		
A. <i>Die betrieblichen Zielsetzungen</i> .....		296
B. <i>Die innerbetrieblichen Interessenlagen</i> .....		300
C. <i>Die faktische Problematik der Wahlen zu den Selbstverwaltungsorganen</i> .....		304
D. <i>Aktivitäts- und Passivitätsfaktoren</i> .....		311
E. <i>Die Beteiligung betrieblicher Gruppen in der Selbstverwaltung</i>		319
<b>III. Die gesellschaftliche Schichtung</b> .....		
A. <i>Die städtische Arbeitnehmerschaft</i> .....		338
1. <i>Die materiellen Faktoren</i> .....		338
2. <i>Die Bewußtseinsfaktoren</i> .....		346
B. <i>Die ländliche Arbeitnehmerschaft</i> .....		354
1. <i>Die materiellen Bedingungen</i> .....		354
2. <i>Die verschiedenen Gruppen der ländlichen Industriearbeiterschaft</i> .....		362
a) <i>Die in die Stadt abgewanderte Gruppe</i> .....		363
b) <i>Die Pendlergruppe</i> .....		364
c) <i>Die ausschließlich ländliche Industriearbeitergruppe</i> .....		367
C. <i>Die weibliche Arbeitnehmerschaft</i> .....		370
1. <i>Die allgemeine Stellung der Frau in der Gesellschaft</i> .....		370
2. <i>Faktoren für und gegen Frauenarbeit</i> .....		372
3. <i>Die Stellung der Frau in der Wirtschaft</i> .....		375
4. <i>Die Stellung der Frau in der Selbstverwaltung</i> .....		377

<i>D. Die jugendliche Arbeitnehmerschaft</i> .....	382
1. Die allgemeine Stellung der Jugend in der Gesellschaft .....	383
2. Die Stellung der Jugend in der Wirtschaft .....	387
3. Die Stellung der Jugend in der Selbstverwaltung .....	391
<i>E. Zusammenfassung</i> .....	396
<b>IV. Die faktische Rolle der Nebenhierarchien im Selbstverwaltungssystem</b> .....	397
<i>A. Der Gewerkschaftsbund Jugoslawiens</i> .....	397
<i>B. Der Bund der Kommunisten Jugoslawiens</i> .....	402
1. Sein Einfluß auf Grund der allgemeinen und betrieblichen Stärke .....	402
2. Der Einfluß des BdKJ auf die betrieblichen Schlüsselpositionen	404
<b>V. Das allgemeine innerbetriebliche Beziehungs- verhältnis</b> .....	413
<i>A. Das Beziehungsverhältnis zwischen den Hierarchien</i> .....	413
1. Der machtzentralistische Betriebstypus .....	416
2. Der machtdentralisierte Betriebstypus .....	424
<i>B. Das Beziehungsverhältnis innerhalb der Selbstverwaltungsorgane</i>	426
<i>C. Das Beziehungsverhältnis zwischen der Belegschaft und den ver- schie denen Hierarchien</i> .....	435
1. Belegschaft — betriebliche Hierarchie .....	435
2. Belegschaft — Nebenhierarchien .....	440
3. Belegschaft — Selbstverwaltungsorgane .....	441
<i>D. Zusammenfassung</i> .....	446
<b>VI. Die geistigen Voraussetzungen des Selbstver- waltungssystems</b> .....	450
<i>A. Allgemeine Bildungsvoraussetzungen</i> .....	450
<i>B. Das ökonomische Bildungsniveau</i> .....	455
<b>VII. Der I. Kongreß der Arbeiterräte Jugoslawiens</b> ..	457
<b>Quellenverzeichnis</b> .....	463