

Inhalt

	Seite
Vorwort	7
Anmerkung zur deutschen Ausgabe	9
Einleitung	11
Teil I Die Grundlagen der Aufstiegsreife	15
Kapitel 1 Was man braucht, um beförderungstauglich zu sein ...	17
Kapitel 2 Der psychologische Komplex	28
Kapitel 3 Der Organisationskomplex	49
Kapitel 4 Das Karriere-Diagramm	66
Teil II Wie man einen Manager im Karriere-Diagramm einordnet	83
Kapitel 5 Die Checkliste für das Karriere-Diagramm	85
Kapitel 6 Der Aktive Manager	95
Kapitel 7 Der Passive Manager	107
Kapitel 8 Einige häufige Varianten Aktiver und Passiver Manager	118
Teil III Die Entwicklung einer beförderungstauglichen Haltung ...	127
Kapitel 9 Wie der Aktive Manager eine beförderungstaugliche Haltung entwickelt	129
Kapitel 10 Wie der Passive Manager eine beförderungstaugliche Haltung entwickelt	143
Teil IV Wie man vollends beförderungstauglich wird	153
Kapitel 11 Wie man Dynamischer Investor wird	155
Kapitel 12 Entwicklung zur sofortigen Aufstiegsreife	173
Teil V Die Verwendung des Karriere-Diagramms zur Entwicklung von Mitarbeitern	179
Kapitel 13 Gruppenführung	181
Kapitel 14 Trainingsgespräche – Die Kunst der individuellen Führung	193

Teil VI	Dynamische Organisationen	207
Kapitel 15	Das Organisationsdiagramm	209
Kapitel 16	Die Veränderung von Organisationen und Menschen	223
Schluß		226
Bibliographie		227
Register		