

INHALTSVERZEICHNIS	Seite
Vorwort	V
Bernd Schulte Der Mensch in der Arbeitswelt Eine ganzheitliche Betrachtung	1
Barbara Tietze Humanisierung der Arbeitswelt Theoretisches Programm und politische Praxis	35
Rolf H. Kasteleiner Plädoyer für eine humanere Arbeitswelt	56
Michael Lezius Qualität des Lebens und betriebliche Partnerschaft	74
Manfred Schweres Humanisierung der Arbeit durch qualifizierte Mitbestimmung und soziale Demokratie	89
Gerhard Leminsky Gewerkschaftliche Ansatzmöglichkeiten zur Humanisierung der Arbeit	111
Fritz Vilmar Humanisierung und Demokratisierung der Arbeitswelt Betriebsdemokratische Modelle in Europa	123
Dietmar Gottschall Mitsprache und Mitverantwortung	148
Meinolf Dierkes Die Privatwirtschaft in ihrer gesellschaftlichen Verantwortung Von der Sozialen Marktwirtschaft zum Humanen Kapitalismus	156
Reimar Birkwald Gestaltung der Arbeit durch Tarifvertrag	184
Emil Lux Organisationsentwicklung und Partnerschaft	192

	Seite
Eduard Gaugler Innerbetriebliche Information als Führungsaufgabe	199
Hans-Werner Winter Erfahrungen mit dem Betriebsverfassungsgesetz 1972 Ein Erfahrungsbericht	224
Josef Rainer Betriebliche Personalpolitik und Unternehmensführung	235
Michael Hofmann Psychoanalyse und Management Neue Dimensionen zum Verständnis des Führungsverhaltens	240
Manfred Robens Humanisierung der Arbeit durch selbststeuernde Arbeitsgruppen	251
Gerhard Löhlein Humanisierung der Arbeit Teilautonome Arbeitsgruppen, eine neue Form der Arbeitsorganisation	260
Klaus Hoppmann Mitbestimmung am Arbeitsplatz durch die Einrichtung von Arbeitsgruppen	272
Harald Rothstein Fließband und Einzelarbeitsplatz Die Fertigungstechnik im Wandel der Zeit	282
Ulrich Mertz Wendepunkt in der Abkehr vom Fließband Der neue Lohnrahmentarif in Baden-Württemberg	294
Literaturverzeichnis zusammengestellt von Stephan Schröer	305
Autorenverzeichnis	323
Stichwortverzeichnis	327