

# INHALTSVERZEICHNIS

0.	Einführung in das Problem technischen Wandels	7
1.	Problemstellung der Arbeit	9
Teil I		
2.	Lohnstruktur und technische Entwicklung	14
3.	Funktion des Leistungslohnes im Spätkapitalismus	17
4.	Veränderungen der Arbeitsinhalte und Lohnformen	24
4.1	Eindimensionale Mechanisierungsstufen	25
4.2	Mehrdimensionale Mechanisierungsstufen	27
4.3	Lohnformen und technische Entwicklung	31
4.3.1	Grundlohn- und ergebnisbezogene Lohndifferenzierung	36
4.3.2	Verfahren der Arbeitsbewertung	37
4.3.3	Stück- und Zeittakkord	41
4.3.4	Gruppenakkord	42
4.3.5	Verfahren vorbestimmter Zeiten	43
4.3.6	Prämienlöhne	43
4.3.7	Festlöhne	46
4.3.8	Zusammenfassung	48
5.	Mitbestimmung und Lohnstruktur	49
5.1	Die Funktion der Lohnstruktur	49
5.1.1	Ökonomische Funktion der Lohnunterschiede	51
5.1.2	Soziale Funktion der Lohnunterschiede	52
5.2	Subjektive Elemente der Leistungsideologie im Spätkapitalismus	55
5.3	Mitbestimmung kontra autoritäre Leistungsideologie	57
5.3.1	Elemente der Mitbestimmung am Arbeitsplatz	58
5.3.2	Gewerkschaftliche Lohn- und Tarifpolitik	60
5.3.3	Konzept der betriebsnahen Tarifpolitik	64
Teil II		
6.	Betriebliche Organisationsstrukturen und Mitbestimmung	69
6.1	Betriebliche Organisationsstrukturen und technischer Wandel	69
6.1.1	Personalistische Tradition	70
6.1.2	Bürokratische Struktur und Autorität	70
6.1.3	Funktionale Struktur und Autorität	74
6.2	Organisationsstruktur und Betriebsrat	77
6.3	Mitbestimmung und Organisationsstrukturen (Beispiele)	79
6.3.1	Organisationstyp K (Landwehrmann)	79
6.3.2	Group system management (Likert)	87
6.3.3	Ansätze der Systemtheorie (Naschold)	99
7.	Führungsstil und Mitbestimmung	112
7.1	Autokratische und demokratische Führung	113
8.	Gewerkschaftliche Organisationskonzepte und Mitbestimmung	118
9.	Belegschaftskooperation gegen Hierarchie – zugleich Zusammenfassung	122
Anmerkungen		128
Literaturverzeichnis		154