

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
EINLEITENDES VORWORT	1
ZUM ERKENNTNISLEITENDEN INTERESSE	2
TEIL I	
ZUR METHODE DER ARBEIT	3
Kapitel I	
Bemerkungen zum theoretischen Bezugsrahmen	
1. Zum Ideologiebegriff	3
2. Qualitative Inhaltsanalyse als Methode empirischer Ideologieforschung und -kritik	6
Kapitel II	
Bemerkungen zur praktischen Vorgehensweise	
1. Zur Anlage der Arbeit	11
2. Zum Material der Inhaltsanalyse	15
TEIL II	
PROBLEMGESCHICHTLICHE EINFÜHRUNG	17
Kapitel III	
Ideen- und sozialgeschichtlicher Hintergrund	
1. Bürgertum und Aufklärung	17
2. Der Widerspruch von Aufklärungsidee und sozialer Wirklichkeit	20
Kapitel IV	
Mitbestimmung im Kontext des sozialen Wandels	23
TEIL III	
ZEITGESCHICHTLICHE EXPLIKATION DES INTERESSENSTREITES	35

Kapitel V

Die Kleine Koalition CDU/CSU-FDP (1963 bis 1966, 4./5. Legislaturperiode)

1. Der Rezession entgegen	35
2. Zur Mitbestimmungsdiskussion	42
a) Grundsatz- und Aktionsprogramm des DGB als Auftakt	42
b) Mitbestimmungsoffensive des DGB	46
c) Die Augurenrolle der empirischen Sozialforschung	50

Kapitel VI

Die Große Koalition CDU/CSU-SPD (1966 bis 1969, 5. Legislaturperiode)

1. Pro Keynes contra Marx	56
2. Zur Mitbestimmungsdiskussion	61
a) Mitbestimmungsinitiativen der Großen Koalition	61
aa) Gegen eine Aushöhlung der Mitbestimmung	62
ab) Berufung der Sachverständigenkommission	64
b) Wirtschaftsrezession und Mitbestimmung	67
c) Bergbaukrise und die „Bewährung“ der Montanmitbestimmung	71
d) „Neue Wirtschaftspolitik“ und Mitbestimmung	75
e) Notstandsgesetze und Mitbestimmung	77
f) Vermögensbildung statt Mitbestimmung	80
g) DGB-Gesetzentwurf als Initialzündung	81
h) Spontane Streiks und Mitbestimmung	89

Kapitel VII

Die Sozialliberale Koalition SPD-FDP: Regierung Brandt/Scheel
(1969 — 1972 bzw. 1972 — Mai 1974, 6./7. Legislaturperiode)

1. Zwischen Inflation und Reform	91
2. Zur Mitbestimmungsdiskussion	93
a) Verweigerungsstrategie der Sozialliberalen Koalition	93
b) Sicherung der qualifizierten Mitbestimmung	95
c) Öffentliche Unternehmen und Mitbestimmung	95
d) Gewerkschaftseigene Unternehmen und Mitbestimmung	96
e) Das Biedenkopf-Gutachten	97
f) Das Biedenkopf-Gutachten in der Diskussion von DGB und BDA	103
g) Tauziehen um die leitenden Angestellten	106
h) Mitbestimmungskompromiß der Sozialliberalen Koalition	110

Fußnoten 1 — 760	115 — 135
----------------------------	-----------

TEIL IV

GESELLSCHAFTSBILDER VON DGB UND BDA	137
--	-----

Kapitel VIII**Mensch und Gesellschaft**

1. a) Der Arbeiter (der DGB)	137
b) Der Arbeitsbürger (die BDA)	139
2. a) Der freie, schöpferische Unternehmer (die BDA)	141
b) Gegen den Mythos vom freien und schöpferischen Unternehmer (der DGB)	144

Kapitel IX**Wirtschaft und Gesellschaft**

1. Gemischte Ordnung als keynesianisch aufgeklärte Marktwirtschaft (der DGB)	147
2. Freie und Soziale Marktwirtschaft (die BDA)	150

Kapitel X**Staat und Gesellschaft**

1. Demokratie als generelles Ordnungsprinzip (der DGB)	154
2. Demokratie als ausschließlich staatlich-politisches Ordnungsprinzip (die BDA)	156

Kapitel XI**Aufgabe des Staates in Wirtschaft und Gesellschaft**

1. Uneingeschränktes Ja zum staatlichen Interventionismus (der DGB)	158
2. Bedingtes Ja zum staatlichen Interventionismus (die BDA)	161

Kapitel XII**Selbstverständnis der Verbände**

1. Das Selbstverständnis des DGB	164
2. Das Selbstverständnis der BDA	167

TEIL V

ARGUMENTE UND GEGENARGUMENTE IM INTERESSENSTREIT	171
---	-----

Kapitel XIII**Argumente zur Gesellschaftsordnung**

1. 'Kapital' und 'Arbeit'	171
a) sollen gleichberechtigt sein (der DGB)	171
b) sind gleichberechtigt (die BDA)	174

	Seite
2. Demokratie	177
a) Demokratisierung der Wirtschaft (der DGB)	177
b) Politisierung der Wirtschaft (die BDA)	179
3. Unternehmensmacht	182
a) Kontrolle von Unternehmensmacht (der DGB)	182
b) Abwehr zusätzlicher Kontrolle von Unternehmensmacht (die BDA)	187
c) Bemerkungen zum Geschichtsbewußtsein der wirtschaftlichen Elite	190

Kapitel XIV

Argumente zur Rechts- und Wirtschaftsordnung

1. Privateigentum an Produktionsmitteln	192
a) Verstoß gegen das Privateigentum (die BDA)	192
b) Berechtigung nur zur Herrschaft über Sachen (der DGB)	195
2. Tarifautonomie	
a) Unvereinbarkeit von Mitbestimmung und Tarifautonomie (die BDA)	197
b) Trennung von Mitbestimmung und Tarifpolitik (der DGB)	198
3. Gewerkschaftsmacht	
a) Gewerkschaftsstaat (die BDA)	200
b) Gegenmacht der Gewerkschaften (der DGB)	203

Kapitel XV

Argumente zur Unternehmensordnung

1. Marktwirtschaft und Mitbestimmung	206
a) Mitbestimmung als disfunktionales Element der Marktwirtschaft (die BDA)	206
b) Mitbestimmung als funktionales Element der Marktwirtschaft (der DGB)	209
2. Beteiligung der Gewerkschaften	211
a) Mitbestimmung als Fremdbestimmung (die BDA)	211
aa) Der Arbeitsdirektor (die BDA)	213
b) Repräsentation von Arbeitnehmerinteressen durch die Gewerkschaften (der DGB)	215
ba) Der Arbeitsdirektor (der DGB)	217

TEIL VI

ZUR STRUKTUR DES SOZIO-POLITISCHEN BEWUSSTSEINS

VON DGB UND BDA	219
---------------------------	-----

Kapitel XVI

Ideologie versus Utopie	219
-----------------------------------	-----

Fußnoten 1 — 671	231 — 247
----------------------------	-----------

LITERATURVERZEICHNIS	249
--------------------------------	-----