

## Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	8
§ 1: <i>Die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte als Gegenstand wissenschaftlicher Untersuchung</i>	
I. Die Kritik der Einzelentscheidungen . . . . .	11
II. Die Weimarer Diskussion . . . . .	12
III. Der Abbruch 1933 . . . . .	14
IV. Die bisherigen Versuche in der Bundesrepublik . . . . .	14
V. Die vorhandenen Einzelanalysen . . . . .	16
VI. Rechtsprechungsanalysen in der DDR . . . . .	20
VII. Justizforschung und Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	21
§ 2: <i>Fragestellung und Methode der Untersuchung</i>	
I. Empirische Untersuchungen zum Richterbewußtsein? . . . . .	22
II. Herkunft und Ausbildung der Richter als Erklärungsschema? . . . . .	23
III. Das Problem der Interessenbindung . . . . .	24
IV. Die Bestimmung der Interessen . . . . .	25
V. Das zu analysierende Entscheidungsmaterial . . . . .	30
§ 3: <i>Die gewerkschaftliche Betätigungsfreiheit in der Rechtsprechung des BAG</i>	
I. Vorbemerkung zur Systematik . . . . .	30
II. Das Arbeitskampfrecht . . . . .	32
1. Die vom BAG entwickelten Normen . . . . .	32
2. Thesen zur gesellschaftspolitischen Einordnung . . . . .	34
3. Anerkennung des Streikrechts als »Konzession«? . . . . .	40
4. Alternativkonzept auf kollektivrechtlicher Grundlage . . . . .	41
III. Die Rechtsprechung zum Tarifvertragsrecht . . . . .	45
1. Umfang der Tarifautonomie . . . . .	45
2. Illegalisierung der Differenzierungs- und der begrenzten Effektivklausel . . . . .	47
3. Ordnungsprinzip, Tarifkonkurrenz, Nachwirkung . . . . .	50
4. Grundrechtsbindung der Tarifparteien . . . . .	52
5. Ablehnung eines Verhandlungsanspruchs . . . . .	53
IV. Die allgemeine gewerkschaftliche Betätigungsfreiheit . . . . .	54

§ 4: Die Interessenwahrung durch Betriebsräte in der Rechtsprechung des BAG

I. Die Entscheidungen zum BetrVG 1952 . . . . .	57
1. Der Umfang der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats . . . . .	57
2. Voraussetzungen effizienter Betriebsratsstätigkeit . . . . .	64
3. Gruppenprinzip . . . . .	65
4. Verhältnis Betriebsrat – Gewerkschaft . . . . .	66
5. Tendenzunternehmen und Religionsgemeinschaften . . . . .	67
II. Fortsetzung der Rechtsprechung unter dem neuen Gesetz? . . . . .	68
1. Korrektur der Rechtsprechung durch den Gesetzgeber . . . . .	68
2. Umfang der Mitbestimmungsrechte . . . . .	69
3. Voraussetzungen effizienter Betriebsratsarbeiten . . . . .	72
4. Zum Begriff des leitenden Angestellten . . . . .	78
5. Betriebsrat und Gewerkschaft . . . . .	81
III. Gesamteinschätzung . . . . .	83
IV. Anhang: Die Arbeitnehmervertretung im Aufsichtsrat . . . . .	85

§ 5: Berücksichtigung von Arbeitnehmerinteressen im Individualarbeitsrecht und Arbeitsschutzrecht

I. Vorbemerkung . . . . .	87
II. Die Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	88
1. Arbeitspflicht . . . . .	88
2. Treupflicht . . . . .	89
3. Duldung von Kontrollmaßnahmen . . . . .	91
III. Allgemeine Sanktionen bei Pflichtverletzungen . . . . .	93
1. Betriebsbußen . . . . .	93
2. Verlust von Anwesenheitsprämien . . . . .	95
3. Lohnminderung . . . . .	95
4. Schadensersatzpflicht . . . . .	96
IV. Die Kündigung . . . . .	99
1. Maßstäbe bei der verhaltensbedingten Kündigung . . . . .	99
2. Kündigung wegen Krankheit . . . . .	104
3. Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	104
V. Die Behandlung der materiellen Ansprüche des Arbeitnehmers . . . . .	106
1. Schutz des Lohnanspruchs . . . . .	106
2. Behandlung freiwilliger Sozialleistungen . . . . .	110
3. Fürsorgepflicht . . . . .	112
VI. Die immateriellen Interessen des Arbeitnehmers – Der Schutz seines Persönlichkeitsrechts . . . . .	114

1. Gesundheitsschutz . . . . .	114
2. Verbot menschenunwürdiger Behandlung . . . . .	115
3. Reduzierung mobilitätsbeschränkender Abreden . . . . .	115
4. Recht am Arbeitsplatz? . . . . .	117
VII. Auslegung arbeitsschutzrechtlicher Vorschriften . . . . .	117
VIII. Ergebnis . . . . .	122

§ 6: *Das Sozialideal und seine Veränderung*

I. Zusammenfassung der Ergebnisse . . . . .	126
1. Die Wahrung des Arbeitgeberinteresses . . . . .	126
2. Die Berücksichtigung der Arbeitnehmerinteressen . . . . .	126
3. Vergleich mit den Ergebnissen Kahn-Freunds . . . . .	127
4. Der Streit um die Bezeichnung des Sozialideals . . . . .	128
II. Die Chancen der Veränderung? . . . . .	129
1. Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	129
2. Tarifliches Aussperrungsverbot? . . . . .	130
3. Tarifliche Veränderung des Betriebsrisikos? . . . . .	133
4. Beschränkung und Ausschluß von Schadenersatzansprüchen? . . . . .	134
5. Tarifliche Aufhebung der Friedenspflicht? . . . . .	135
6. Fortentwicklung des Tarifrechts? . . . . .	136
7. Betriebsverfassungs- und Individualarbeitsrecht . . . . .	137
8. Realisierungschancen . . . . .	138

Stichwortverzeichnis . . . . .	139
--------------------------------	-----