

# Inhalt

Vorwort	5
DGB-Bundeskongress Humanisierung der Arbeit als gesellschaftspolitische und gewerkschaftliche Aufgabe	7
<b>I. Humanisierung der Arbeit als gewerkschaftliche Aufgabe</b> Heinz Oskar Vetter	9
<b>II. Analyse, Bestandsaufnahme und Entwicklungstrends der Arbeitsbedingungen</b>	16
Michael Schumann Arbeitsbedingungen in der BRD – Bestandsaufnahme, Analyse und Entwicklungstrends im Produktionsbereich	16
Zur Qualität des Arbeitslebens	22
Willi Pöhler Entwicklung der Arbeitsbedingungen im Angestellten- und Verwaltungsbereich	23
Zusammenfassung	28
<b>III. Grundzüge der gewerkschaftlichen Politik zur Humanisierung der Arbeit</b>	32
Werner Vitt Humanisierung der Arbeit durch Mitbestimmung	32
Hans Mayr Humanisierung der Arbeit durch Tarifpolitik	39
Diskussionsausschnitte	45

Yves Delamotte Die Auffassungen der französischen und italienischen Gewerkschaften zur Humanisierung der Arbeitswelt	58
<b>IV. Gewerkschaftliche Zielvorstellungen und Ansatzpunkte im einzelnen</b>	64
Die Thesen der Arbeitsgruppen	72
<b>V. Der rechtliche Aspekt der §§ 90 und 91 BetrVG</b> Wolfgang Schneider	78
<b>VI. Entwurf: Betriebsvereinbarung über die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat nach §§ 90 und 91 BetrVG</b>	91
<b>VII. Arbeitswissenschaftliche Aspekte der §§ 90 und 91</b> Wilfried Schaefer	93
<b>VIII. Grundgedanken und Ziele menschengerechter Arbeitsgestaltung</b> Hans Rehhahn	110
<b>IX. Prüfkatalog menschengerechter Arbeitsgestaltung</b>	127
<b>X. Die Verwirklichung der §§ 90 und 91 im Betrieb</b> Manfred Schweres	130
<b>XI. Gestaltung der Arbeit durch Tarifvertrag</b> Reimar Birkwald	158
<b>XII. Gewerkschaftliche Ansatzmöglichkeiten zur Humanisierung der Arbeit</b> Gerhard Leminsky	164