

INHALT

Vorwort	7
Gesellschaftliche Grundsätze	9
1. <i>Das Verhältnis von Gesellschaftsordnung und Betrieb</i>	9
2. <i>Die Stellung des arbeitenden Menschen im Betrieb und in der Gesellschaft</i>	28
Schaubilder mit Erklärungen	49
I. DER INSTITUTIONALE BETRIEB	
1. <i>Organe der menschlichen Gesellschaft</i>	49
2. <i>Die wirtschaftlichen und sozialen Funktionen des Betriebes</i>	52
3. <i>Die betriebliche Leistung</i>	55
II. MENSCHLICHE ARBEIT UND BETRIEBSFÜHRUNG	
4. <i>Arbeitsleistung des Menschen</i>	58
5. <i>Betriebliche Menschenführung</i>	61
6. <i>Soziale Beziehungen des arbeitenden Menschen</i>	64
7. <i>Zielsetzung der Betriebsführung</i>	67
III. FÜHRUNGSVERHALTEN UND FÜHRUNGSSTIL	
8. <i>Einflüsse auf das Verhalten des Menschen</i>	70
9. <i>Kooperativer Führungsstil</i>	72
10. <i>Methoden der Gesprächsführung</i>	75
11. <i>Kontaktpflege bei der Gesprächsführung</i>	78

IV. FÜHRUNGSKUNST

- | | |
|---|----|
| 12. <i>Information und Delegation</i> | 81 |
| 13. <i>Delegation von Planung und Entscheidung
im Betrieb</i> | 84 |
| 14. <i>Regelkreise bei Information und Delegation</i> | 86 |
| 15. <i>Regelkreis bei der betrieblichen
Personal- und Menschenführung</i> | 89 |