

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Kurze Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse	15
Einleitung	23
1. Aufgabenstellung und Gang der Untersuchung	23
2. Zur Definition der Teilzeitbeschäftigung	26
A. Zielsetzungen und Zielkonflikte bei Förderung der Teilzeitarbeit	31
1. Gesellschafts- und sozialpolitische Ziele und Aspekte der Teilzeitbeschäftigung	31
2. Wirtschafts- und arbeitsmarktpolitische Ziele	34
3. Zielkonflikte bei Ausweitung der Teilzeitarbeit	39
B. Entwicklung und Struktur des Teilzeitarbeitsmarktes in Hamburg	41
C. Analyse des gegenwärtigen Standes der Teilzeitbeschäftigung im öffentlichen Dienst Hamburgs	47
1. Methodische Hinweise	47
2. Rechtliche Rahmenbedingungen der Teilzeitarbeit (Exkurs)	49
2.1. Arbeits-, Tarif und Beamtenrecht	50
2.1.1. Angestellte und Arbeiter	50
2.1.2. Beamte	55
2.2. Haushaltsrecht	58
3. Motive der Nachfrage nach und des Angebots an Teilzeitarbeitsplätzen	60
3.1. Arbeitnehmermotive	60
3.2. Arbeitgebermotive	64

4.	Entwicklung und gegenwärtiger Stand der Teilzeitbeschäftigten	69
4.1.	Die zahlenmäßige Entwicklung der Teil- zeitbeschäftigten im Vergleich zu den gesamten Beschäftigten	69
4.2.	Die Veränderung der Struktur der Teilzeitbeschäftigten	76
4.3.	Teilzeitbeschäftigte Angestellte nach Berufsgruppen	80
4.4.	Teilzeitbeschäftigte Arbeiter nach Berufsgruppen	83
4.5.	Teilzeitbeschäftigte Beamte nach Berufsgruppen	83
4.6.	Teilzeitbeschäftigte nach dem Anteil ihrer Arbeitszeit an der Regelarbeitszeit	85
4.6.1.	Teilzeitbeschäftigte insgesamt	85
4.6.2.	Teilzeitbeschäftigte Beamte nach Berufsgruppen	87
4.6.3.	Teilzeitbeschäftigte Angestellte nach Berufsgruppen	87
4.6.4.	Teilzeitbeschäftigte Arbeiter nach Berufsgruppen	89
4.7.	Arbeitszeitrhythmus der Teilzeitbeschäftigten	90
4.7.1.	Angestellte	90
4.7.2.	Arbeiter	91
4.7.3.	Beamte	92
5.	Einpassung der Teilzeitarbeit in das Behörden- gefüge	93
5.1.	Bevorzugte Einsatzbereiche für Teilzeitbeschäftigte	93
5.2.	Einsatzbereiche nach Arbeitsplatz- bzw. Tätigkeitsmerkmalen	95
5.3.	Auswirkungen der Teilzeitbeschäftigung auf den Arbeitsablauf	100
5.4.	Auswirkungen der Teilzeitbeschäftigung auf Kapazitätsauslastungen	104
5.5.	Teilzeitbeschäftigung und Arbeitsleistung	107

D. Möglichkeiten und Grenzen einer Ausweitung der Teilzeitarbeit in den Behörden	111
1. Ergebnis einer Befragung der Behörden über eine Ausweitung der Teilzeitbeschäftigung bei Angestellten und Arbeitern	111
1.1. Bemerkungen zum Verfahren	111
1.2. Kriterien für die Ausweitung der Teilzeitarbeit	114
1.3. Zusammenfassung der Ergebnisse	117
2. Mögliche Maßnahmen zur Ausweitung der Teilzeitarbeit und zur Veränderung teilzeithemmender Faktoren	124
2.1. Maßnahmen, die das Angebot an Teilzeit- arbeitsplätzen beeinflussen	125
2.2. Überlegungen und Maßnahmen zur Beeinflussung der Nachfrage nach Teilzeitarbeit in den Behörden	128
3. Möglichkeiten der Ausweitung der Teilzeit- beschäftigung im Rahmen des zukünftigen Bedarfs	133
E. Die künftige Bewertung der Teilzeitarbeit im Rahmen einer längerfristigen Personal- planung im öffentlichen Dienst	137
Anhang 1 : Ergebnis der Behördenbefragung über Ausweitungsmöglichkeiten der Teilzeit- beschäftigung	145
Anhang 2 : Zusammenfassende Darstellung von Kosten- und Nutzenfaktoren bei verstärkter Teilzeitbeschäftigung	175
Anhang 3 : Tabellen A 1 - A 24	177
Anhang 4 : Zusammenstellung der Fragen aus dem an die Behörden verschickten Frage- bogen	245
Literaturverzeichnis	259