

INHALTSÜBERSICHT

	Seite
I. Grundlagen und Aufgaben aktueller betrieblicher Sozialpolitik	9
II. Bedeutung und Auswirkungen einer richtigen Sozialpolitik	17
III. Gründe für die Gewährung von freiwilligen Sozialleistungen	19
IV. Statistiken als Hilfsmittel für eine zeitgemäße betriebliche Sozialpolitik	21
1. Personalstatistiken	21
2. Lohn- und Gehaltsstatistiken	22
V. Sozialorganisation des Unternehmens	23
1. Notwendigkeit einer Sozialorganisation	23
2. Grundzüge einer Sozialorganisation	24
3. Einflußfaktoren für die Sozialorganisation	25
4. Aufgabenverteilung als Einflußgröße für die Sozialorganisation	26
VI. Verschiedene Begriffe von Sozialleistungen	33
1. Lohnfolgekosten	33
2. Lohnnebenkosten	34
3. Bereinigte Lohn- und Gehaltssumme	34
4. Aufwendungen für den arbeitenden Menschen	36
5. Betriebliche Aufwendungen für die menschliche Arbeit	37
6. Betriebsbedingte Sozialleistungen	37
7. Betriebsnotwendige Sozialleistungen	38
8. Nicht zweckgebundener Sozialaufwand	39
9. Aufwendungen der Unternehmen für ihre Arbeitnehmer	39
10. Sozialkosten	40
11. Sozialzulagen	40
12. Sozialrücklagen und Sozialrückstellungen	40
13. Soziallohn	41
14. Gesetzliche Sozialleistungen	43
15. Freiwillige Sozialleistungen	44
VII. Gewährung freiwilliger Sozialleistungen	49
1. Welche freiwilligen Sozialleistungen werden gewährt?	49
2. Häufigkeit der Nennungen	53

3.	Welche freiwilligen Sozialleistungen erfordern den größten finanziellen Aufwand?	56
4.	Welche freiwilligen Sozialleistungen sind bei der Belegschaft am bekanntesten?	56
5.	Welche freiwilligen Sozialleistungen werden von der Belegschaft am meisten geschätzt?	57
6.	Welche freiwilligen Sozialleistungen sind überholt und überflüssig?	58
7.	Welche freiwilligen Sozialleistungen sind zeitgemäß?	59
8.	Wie hoch sind freiwillige Sozialleistungen im Verhältnis zur Lohn- und Gehaltssumme?	60
9.	Wie hoch ist der pro-Kopf-Aufwand an freiwilligen Sozialleistungen?	60
10.	Anzahl der gewährten freiwilligen Sozialleistungen	61
11.	Freiwillige Sozialleistungen als Werbemittel in Stellenangeboten	61
VIII.	Gleichbehandlungsgrundsatz und Differenzierungsmöglichkeiten bei der Gewährung von freiwilligen Sozialleistungen	65
1.	Der Gleichbehandlungsgrundsatz	65
2.	Allgemeine Differenzierungsmöglichkeiten	66
3.	Besondere Differenzierungs- und Ausschlußmöglichkeiten	67
4.	Rückzahlungsklauseln	71
IX.	Mitbestimmungsfragen des Betriebsrates	75
X.	Erfassung, Darstellung und Gliederung des betrieblichen Sozialaufwandes	77
1.	Sozialkontenpläne	77
1.1	Gliederungsschemen	78
1.1.1	Sozialkontenplan für Großbetriebe	80
1.1.2	Sozialkontenplan für Mittelbetriebe	86
1.1.3	Sozialkontenplan für Kleinbetriebe	87
2.	Der Sozialbericht	88
2.1	Begriff	88
2.2	Aufgaben	88
2.3	Inhalt	90
XI.	Zusammenfassung	97
XII.	Literaturverzeichnis	99
XIII.	Prüfungsfragen	105
XIV.	Abkürzungsverzeichnis	111
XV.	Stichwortverzeichnis	113