

Inhalt

Vorwort	5
Erster Teil	
Zum gegenwärtigen Stand der Führungsforschung	9
Einführung	11
Historische Entwicklung und gegenwärtiger Stand	12
Normative Zielsetzung der Führungsforschung	18
Führung und Unternehmung	19
Zu den Beiträgen	21
GEORG SCHREYÖGG	
Führung, Führungsverhalten und Führungsstil – Versuch einer Begriffserklärung	22
HORST STEINMANN	
Zur Theorie der Führungsstile – Probleme eines Forschungsansatzes	34
KLAUS BARTÖLKE	
Methodologische und anwendungstechnische Aspekte eines Füh- rungskonzeptes am Beispiel von MbO (Management by Objectives)	53
GORDON E. O'BRIEN	
Führung in Organisationen	75
Zweiter Teil	
Untersuchungen zu dem Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und Leistung	93
Einführung	95
Klärung der Begriffe »Leistung«, »Produktionsniveau« und »Zufriedenheit«	95
Der Prozeß der Leistungsentstehung	96
Der Zusammenhang zwischen Produktionsniveau und Zufriedenheit	99
Übersicht über empirische Untersuchungen der verschiedensten Ansätze zu dem Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und Leistung	104
Zu den Beiträgen	107
KLAUS BARTÖLKE und PETER NIEDER	
Zur Frage nach der Leistungswirksamkeit von Führungsstilen . .	109

OSWALD NEUBERGER	
Experimentelle Untersuchungen von Führungsstilen	124
ROBERT HOUSE und TERENCE MITCHELL	
Ein Weg-Ziel-theoretischer Ansatz zur Erklärung von Führung . .	158
Dritter Teil	
Das Kontingenzmodell von Fiedler	177
Einführung	179
Entwicklung und Ergebnisse des Kontingenzmodells	179
Kritik am Kontingenzmodell	181
Zu den Beiträgen	184
GEORG SCHREYÖGG	
Führungsstil, Führungssituation und Effektivität — zur Problematik des FIEDLERSchen Kontingenzmodells	185
OSWALD NEUBERGER und BERNHARD ROTH	
Führungsstil und Gruppenleistung — eine Überprüfung von Kontingenzmodell und LPC-Konzept	215
Vierter Teil	
Führungsforschung und Verhaltenstheorie	233
Einführung	235
Führungsverhalten als Entscheidungsverhalten	236
Führungsverhalten als Verstärkung	240
Zu den Beiträgen	244
PETER NIEDER	
Führung als Prozeß sozialer Beeinflussung	246
WOLFGANG SODEUR	
Führungsverhalten und die Ausübung von Macht	262
DAVID SCHMITT	
Zum Zusammenhang zwischen bestrafender Führung und Produktivität: ein experimenteller Ansatz	272
Anhang	287
Verzeichnis der Abkürzungen zur Literatur	289
Literatur	290
Sachverzeichnis	309