

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>7</b>
<b>1 Führung als Prozess, Führung als Funktion</b> .....	<b>13</b>
1.1 Eine erste Annäherung: zu führende Einheiten und ihre Grenzgestaltung.....	13
1.2 Die Führungsschleife: Überlebenssicherung in einem Führen-Folgen-Prozess.....	20
1.3 Normen, Lernen, Führung – und ihr Verhältnis zueinander.....	31
1.4 Aufgabenbereiche von Führungshandeln: Direct, Manage, Lead.....	38
1.5 Praktische Gebote.....	44
<b>2 Führung der eigenen Person: Ich und meine Rolle als Führungskraft im Prozess der Führung</b> .....	<b>47</b>
2.1 Die Erzeugung von Führungskräften durch die Organisation.....	48
2.2 Spielfähigkeit statt Authentizität.....	56
2.3 Die Funktion von Führungskräften.....	60
2.4 Grundlegende Formen von Führungsinterventionen.....	67
2.5 Praktische Gebote.....	74
<b>3 Führung im Zusammenspiel: die Realisierung einer kollektiven Teamleistung</b> .....	<b>78</b>
3.1 Beziehung als zirkuläre Kopplung von zwei Einheiten .....	79
3.2 Entscheidungen in Interaktionen .....	86
3.3 Entscheidungsprozesse führen .....	92
3.4 Hierarchie, Macht, Einfluss ... und laterale Führung .....	98
3.5 Führung von sich selbst organisierenden Teams .....	III
3.6 Verantwortung und Verantwortlichkeit: ein wichtiger Unterschied.....	II6
3.7 Praktische Gebote.....	120

<b>4</b>	<b>Organisationsführung: Beiträge zu einer intelligenten Organisation</b> .....	<b>125</b>
4.1	Exkurs: Systemtheoretisches Verständnis von Organisation als Netzwerk von Entscheidungen .....	126
4.2	Führungsparadoxien entlang entscheidbarer Entscheidungsprämissen .....	136
4.3	Unentscheidbare Entscheidungsprämissen: Kultur und ihre Werte .....	146
4.4	Veränderungen führen .....	155
4.5	Strategie: Die Zukunft im Blick.....	164
4.6	Praktische Gebote.....	170
<b>5</b>	<b>Zu guter Letzt: Die eigene Führung führen</b> .....	<b>173</b>
5.1	Nützliche Führungskompetenzen .....	174
5.2	Gesellschaftliche Verantwortung und Moral.....	178
5.3	Übersicht über die Gebote .....	183
	<b>Literatur</b> .....	<b>185</b>
	<b>Über die Autoren</b> .....	<b>188</b>