

Inhalt

Vorwort	7
1 Führung als Prozess, Führung als Funktion	13
1.1 Eine erste Annäherung: zu führende Einheiten und ihre Grenzgestaltung.....	13
1.2 Die Führungsschleife: Überlebenssicherung in einem Führen-Folgen-Prozess.....	20
1.3 Normen, Lernen, Führung – und ihr Verhältnis zueinander.....	31
1.4 Aufgabenbereiche von Führungshandeln: Direct, Manage, Lead.....	38
1.5 Praktische Gebote.....	44
2 Führung der eigenen Person: Ich und meine Rolle als Führungskraft im Prozess der Führung	47
2.1 Die Erzeugung von Führungskräften durch die Organisation.....	48
2.2 Spielfähigkeit statt Authentizität.....	56
2.3 Die Funktion von Führungskräften.....	60
2.4 Grundlegende Formen von Führungsinterventionen.....	67
2.5 Praktische Gebote.....	74
3 Führung im Zusammenspiel: die Realisierung einer kollektiven Teamleistung	78
3.1 Beziehung als zirkuläre Kopplung von zwei Einheiten.....	79
3.2 Entscheidungen in Interaktionen.....	86
3.3 Entscheidungsprozesse führen	92
3.4 Hierarchie, Macht, Einfluss ... und laterale Führung.....	98
3.5 Führung von sich selbst organisierenden Teams.....	III
3.6 Verantwortung und Verantwortlichkeit: ein wichtiger Unterschied.....	II6
3.7 Praktische Gebote.....	120

4	Organisationsführung: Beiträge zu einer intelligenten Organisation	125
4.1	Exkurs: Systemtheoretisches Verständnis von Organisation als Netzwerk von Entscheidungen	126
4.2	Führungsparadoxien entlang entscheidbarer Entscheidungsprämissen	136
4.3	Unentscheidbare Entscheidungsprämissen: Kultur und ihre Werte	146
4.4	Veränderungen führen	155
4.5	Strategie: Die Zukunft im Blick	164
4.6	Praktische Gebote	170
5	Zu guter Letzt: Die eigene Führung führen	173
5.1	Nützliche Führungskompetenzen	174
5.2	Gesellschaftliche Verantwortung und Moral	178
5.3	Übersicht über die Gebote	183
	Literatur	185
	Über die Autoren	188