

Inhaltsverzeichnis

	<u>Seite</u>
1. Einleitung	6
2. Berufstätigkeit als Rollenkonflikt	16
2.1. Elemente der Rollentheorie	17
2.2. Rollenkonfiguration verheirateter berufstätiger Frauen: Konflikt oder "overload"	28
2.3. Modelle zur Lösung von Rollenkonflikten	33
3. Das commitment Konzept	47
3.1. Diskussion unterschiedlicher Konzeptualisierungen von commitment	47
3.1.1. commitment als Motivationskonzept	49
3.1.2. commitment als Attitüdenkonzept	58
3.2. Ansätze zu einer Theorie des work commitment	71
3.2.1. Konzeptualisierung von work commitment	71
3.2.2. Dimensionen von work commitment	74
3.2.3. Entstehung von work commitment	79
3.2.3.1. Einfluß der Primärsozialisation	80
3.2.3.1.1. Geschlechtsspezifische Sozialisation in der Familie	81
3.2.3.1.2. Sozialisation in peer groups und Schule	83
3.2.3.2. Einfluß der Sekundärsozialisation	87
4. Rolleninterpretation als Konfliktlösungsstrategie	92
4.1. work commitment und Rolleninterpretation	94

	<u>Seite</u>
4.2. Struktur von Berufs- und Familienrollen im Hinblick auf Möglichkeiten zur Uminterpretation	99
4.2.1. Uminterpretation der Familienrolle	99
4.2.2. Uminterpretation von Berufsrollen	103
4.3. Sozialer Kontext als intervenierende Variablen	108
Exkurs: Stellung im Familienzyklus	111
5. Anlage der Untersuchung	116
6. work commitment als abhängige Variable	120
6.1. Operationalisierung von work commitment	121
6.1.1. Daten und Faktorenanalyse	121
6.1.2. Bildung der Variable "work commitment"	128
6.2. Entstehung von work commitment	132
6.2.1. Einfluß der schulischen Sozialisation	133
6.2.2. Einfluß ausgewählter Merkmale der Orientierungsfamilie: Berufstätigkeit der Mutter und beruflicher Status des Vaters	137
6.2.3. Auswirkungen von Strukturmerkmalen der Prokreationsfamilie: "Stellung im Fa- milienzyklus" und "ökonomische Situa- tion"	140
Exkurs: Operationalisierung von Fami- lienzyklus und "ökonomische Situation der Familie"	141
6.2.4. Zusammenfassung	147
7. Auswirkungen unterschiedlicher Bedeutung der Berufstätigkeit auf Ausgestaltung der Familienrolle	150
7.1. Wünsche zur Uminterpretation der Familien- rolle	154

	<u>Seite</u>
7.2. Uminterpretation der Familienrolle	158
7.2.1. Reduktion von Rollenelementen	159
7.2.2. Familieninterne Umverteilung von Rollenelementen	160
7.2.3. Delegation von Funktionen an Dritte ..	167
7.3. Übernahme von Außenbeziehungen	174
7.4. Zusammenfassung	178
8. Der Einfluß von work commitment auf Ausgestaltung der Berufsrolle	183
8.1. Die Wahl von Berufspositionen	185
8.2. Ausgestaltung der Berufsrolle	193
8.2.1. Berufliches Engagement	193
8.2.2. Übernahme peripherer Rollenelemente ..	199
8.2.3. Vergleich zwischen Männern und Frauen im Hinblick auf Art der Berufsrollenübernahme	202
8.3. Berufliche Wertvorstellungen und Einstellung zur Berufstätigkeit von Frauen	204
8.3.1. Berufliche Wertvorstellungen bei Männern und Frauen	204
8.3.2. Einfluß von work commitment auf Einstellungen zur Berufstätigkeit von Frauen	209
8.4. Zusammenfassung	216
9. Diskussion und Bewertung der Ergebnisse	221
Tabellenanhang	231
Literaturverzeichnis	270