

Inhalt

Einführung	7
I. Die Struktur von Organisationen	17
3. C. Reimann: Strukturdimensionen bürokratischer Organisationen: Eine empirisch fundierte Würdigung	18
A. Kieser: Der Einfluß der Umwelt auf die Organisationsstruktur der Unternehmung	32
II. Organisationale Entscheidungs- und Zielfindungsprozesse	53
D. Budäus: Entscheidungsprozesse in Organisationen	54
R. M. Cyert / J. G. March: Eine verhaltenswissenschaftliche Theorie organisationaler Ziele	69
III. Die Effizienz von Organisationen	83
E. Yuchtman / St. E. Seashore: Ein Systemansatz zur Erfassung organisationaler Effektivität	84
J. Hage: Eine axiomatische Theorie der Organisationen	103
IV. Organisationale Anpassungsprozesse	124
R. Chin / K. D. Benne: Strategien zur Veränderung sozialer Systeme	125
B. E. Cogswell: Strukturelle Determinanten der Sozialisation	154
V. Kontroll- und Motivationsprozesse in Organisationen	174
A. S. Tannenbaum: Kontrolle in Organisationen	175
D. Katz: Die motivationale Grundlage organisationalen Verhaltens	193
C. Argyris: Das Individuum und die Organisation: Einige Probleme gegenseitiger Anpassung	215
VI. Konflikte in der Organisation	234
L. R. Pondy: Organisationaler Konflikt: Konzeptionen und Modelle	235
R. L. Kahn / D. Wolfe: Rollenkonflikt in Organisationen	252
Anmerkungen	261