

I N H A L T S V E R Z E I C H N I S

	<u>Seite</u>
VORWORT	I
VERZEICHNIS DER ÜBERSICHTEN	VI
VERZEICHNIS DER TABELLEN	VIII
I. Einführung	1
A. Führungspersonen in mittelständischen Betrieben als Ansatzstelle für die Mittelstandsforschung	1
B. Zielsetzung und Durchführung der Untersuchung	3
II. Die Untersuchungsergebnisse	6
A. Zur Abgrenzung der Führungspersonen in mittel- ständischen Betrieben	6
1. Theoretische Abgrenzungskriterien für Füh- rungspersonen in mittelständischen Betrieben als Grundlage der Untersuchung	6
2. Die in der Praxis vorkommenden Bezeichnungen für angestellte Führungspersonen in mittel- ständischen Betrieben	12
B. Zum Einsatz von Führungspersonen in mittel- ständischen Betrieben	14
1. Die Führungsstruktur in mittelständischen Betrieben	14
a) Die Führungsintensität	15
b) Die Führungstiefe und Führungsbreite	17
c) Die Dokumentation der Führungsstruktur	19
2. Die rechtliche Stellung der Führungspersonen im Betrieb	21
a) Zum Problemkreis der "Leitenden Angestellten"	21
b) Zur Ausstattung der Führungspersonen mit Rechten und Verantwortung	24

	<u>Seite</u>
ba) Die Ausstattung der angestellten Führungspersonen mit Vertretungsvollmachten	25
bb) Die Berechtigung der Führungspersonen, Personal eigenständig einzustellen und zu entlassen	26
3. Die Wahrnehmung der Führungsfunktionen durch die Führungspersonen	27
a) Zur Operationalisierung der Führungsfunktionen für die Zwecke dieser Untersuchung	27
b) Die Verteilung der Führungsaufgaben auf die Führungspersonen	33
c) Die Belastung der Führungspersonen mit Führungsfunktionen	35
d) Zum Belastungsgefühl der Unternehmer	37
e) Delegation und Partizipation in mittelständischen Betrieben	39
Exkurs: Die Berechnungsmethoden des Delegationsgrades und des Partizipationsgrades	47
4. Zur Qualifikation der Führungspersonen	48
a) Die Anforderungen der Unternehmer an die angestellten Führungspersonen	48
b) Zum Schulbildungsniveau der Führungspersonen	49
C. Zur Führungspersonalproblematik aus der Sicht der befragten Unternehmer	51
1. Führungspersonalprobleme in mittelständischen Betrieben	51
a) Zum Problemkomplex der Beschaffung und Sicherung von Führungspersonen	56
b) Zum Problemkomplex der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der Führungspersonen	59

2. Lösungsansätze zu den Führungspersonalproblemen in den untersuchten Betrieben	60
a) Das Lösungsverhalten bei der Beschaffung von Führungspersonen	60
b) Das Lösungsverhalten bei der Sicherung von Führungspersonen und der Erhöhung ihrer Leistungsbereitschaft	63
III. Zusammenfassung und Ausblick: Zur Verbesserung des Einsatzes von Führungspersonen in mittelständischen Betrieben	66
A. Zum Mehreinsatz von Führungspersonen	66
B. Zur Steigerung der Qualität der Führungspersonen	67
1. Die Erhöhung der Leistungsfähigkeit der Führungspersonen	67
2. Die Erhöhung der Leistungsbereitschaft der Führungspersonen	69
C. Zu organisatorischen Maßnahmen im Führungsbereich	69
TABELLEN	71
LITERATURVERZEICHNIS	119
ANHANG: Erhebungsbogen und Anschreiben	A1 - A6