

INHALTSVERZEICHNIS

Seite

Vorwort	
Verzeichnis der Tabellen	4
Verzeichnis der Abbildungen	6
A. Einführung	7
I. Wirtschaftliche Entwicklung und Arbeitsmarkt	7
II. Struktur und Bedeutung der Personalkosten	10
1. Struktur der Personalkosten	10
2. Bedeutung der Personalkosten	15
a. Zeitliche Entwicklung	15
b. Betriebsgrößenmäßige Unterschiede	18
c. Internationale Unterschiede	22
3. Personalkosten und Mittelstand	26
B. Problemgruppen am Arbeitsmarkt unter dem Aspekt der betrieblichen Organisation und Kostenrechnung	28
I. Arbeitslose ohne Ausbildung	28
II. Arbeitslose über 55 Jahren	29
III. Arbeitslose Frauen, insbesondere im Alter unter 35 Jahren	33
1. Statistische Übersicht	33
2. Teilzeitarbeit	34
3. Ursachen der Frauenarbeitlosigkeit	36
a. Ausbildungsstand	36
b. Konzentration auf wenige Ausbildungsberufe	37
c. Geringe Berufskontinuität und -mobilität	40
4. Beschäftigungsrisiken für den Arbeitgeber	41
a. Krankheitswahrscheinlichkeit - Schwangerschaft	41
b. Organisatorische Probleme durch Fluktuation und Fehlzeiten	51
5. Arbeitsmarktpolitische Empfehlungen	54
IV. Arbeitslose mit gesundheitlichen Einschränkungen - insbesondere Schwerbehinderte	58
1. Allgemeine Daten	58
a. Begriffliche Abgrenzung	58

	Seite
b. Statistische Übersicht	59
aa. Behinderte und Schwerbehinderte	59
bb. Erwerbstätigkeit Behinderter und Schwerbehinderter	61
cc. Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter - Arbeitslosenquote	62
2. Strukturanalyse der Arbeitslosigkeit Schwer- behinderter	63
a. Das Angebot an Arbeit	63
aa. Allgemeines	63
bb. Arbeitslose Schwerbehinderte nach aus- gesuchten Strukturmerkmalen	65
cc. Besondere Problemgruppen von Schwerbe- hinderten (Kombination von "Negativ- faktoren")	69
b. Die Nachfrage nach Arbeit	71
aa. Pflichtarbeitsplätze - Pflichtquote nach ausgewählten Strukturmerkmalen	71
bb. Offene Stellen für Schwerbehinderte	74
c. Unvollkommenheiten des Arbeitsmarktes als Sonderprobleme bei der Vermittlung von Schwerbehinderten	75
aa. Heterogenität des Gutes Arbeit	75
bb. Geringe fachliche Mobilität	77
cc. Geringe räumliche Mobilität	77
dd. Geringe Markttransparenz	78
3. Das Schwerbehindertengesetz von 1974	80
a. Zielvorstellung des Gesetzes	80
b. Ausgewählte Vorschriften des Gesetzes	82
aa. Minderung der Erwerbsfähigkeit als Abgrenzungsmerkmal	82
bb. Beschäftigungspflicht der Arbeitgeber	84
cc. Allgemeine Pflichten der Arbeitgeber gegenüber schwerbehinderten Arbeit- nehmern	85
dd. Kündigungsschutz	88
ee. Zusatzurlaub	90
ff. Verpflichtungen gegenüber kontrollie- renden Behörden	91

	Seite
c. Ausgleichsabgabe als arbeitsmarktpolitisches Sonderproblem	92
4. Sonderprogramme zur Schaffung von Arbeitsplätzen für Schwerbehinderte	96
5. Schwerbehindertengesetz und mittelständische Wirtschaft	98
6. Arbeitsmarktpolitik für Schwerbehinderte als sozialpolitische Aufgabe der 80er Jahre	99
a. Das Dilemma der derzeitigen Arbeitsmarktpolitik für Schwerbehinderte	99
b. Flexible Arbeitsmarktpolitik für Schwerbehinderte	101
C. Schlußbemerkung: Sozialpolitik im Dienste der arbeitslosen Schwerbehinderten und Frauen	106
Literaturverzeichnis	111