

I N H A L T S V E R Z E I C H N I S	S E I T E
Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	v
Abkürzungsverzeichnis	ix
I. Einführung in die Problemstellung und Gang der Untersuchung	1
A. Problemstellung und Zielsetzung der Untersuchung	1
B. Aufbau der Untersuchung	5
II. Begriffliche Grundlagen der Personalaufwendungen	8
A. Begriff der Personalkosten	8
B. Gewählte Gliederung der Personalkosten	15
III. Arbeitsrechtliche Grundlagen von Personalkosten und Dispositionsmöglichkeiten der Unternehmensleitung	21
A. Allgemeine Rechtsgrundlagen der Personalkosten und Einflußmöglichkeiten der Unternehmensleitung	21
1. Die Bedeutung der Rechtsgrundlagen	21
2. Die wesentlichen allgemeinen Rechtsgrundlagen der Personalkosten und Möglichkeiten ihrer Beeinflussung	26
B. Die Mitbestimmungsgesetze in ihrer Bedeutung für die Personalkosten	48
IV. Analyse der wesentlichen Personalkostenarten nach ihren Bestimmungsfaktoren	53
A. Methodische Grundlagen der Kostenanalyse und Formulierung der Aufgabenstellung	53
B. Ansätze einer Analyse der Personalkosten nach Bestimmungsfaktoren und kritische Beurteilung	60
C. Darstellung der Ergebnisse der kostenartenweise differenzierten Personalkostenanalyse	69
1. Die Lohn-/Gehaltskosten für geleistete Arbeitszeit	69
a) Der Aufbau der Arbeitszeitstruktur	69
b) Das Mengengerüst der Lohn-/Gehaltskosten für geleistete Arbeitszeit	74

	Seite
ba) Begriffliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung	74
bb) Gestaltungsmöglichkeiten der Arbeitszeit	76
bba) Die Gestaltung der regelmäßigen Arbeitszeit	76
bbb) Die Gestaltung von vorübergehenden Verlängerungen und Verkürzungen der regelmäßigen Arbeitszeit	83
c) Die Wertgröße der Lohn-/Gehaltskosten für geleistete Arbeitszeit	88
ca) Grundlagen der Arbeitsentgeltgestaltung	88
cb) Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeitsentgelts	103
d) Auswirkungen der Arbeitszeitgestaltung auf die Lohn-/Gehaltskosten für geleistete Arbeitszeit	117
2. Die Lohn-/Gehaltskosten für Ausfallzeiten	125
a) Die betriebswirtschaftliche Bedeutung von Ausfallzeiten	125
b) Die Wertgröße der Lohn-/Gehaltskosten für Ausfallzeiten	129
c) Das Mengengerüst der Lohn-/Gehaltskosten für Ausfallzeiten	136
ca) Erholungsurlaub	136
cb) Krankheit	146
cc) Feiertage	162
cd) Betriebsversammlungen	164
ce) Weiterbildung	169
cf) Persönliche Anlässe	186
cg) Sonstige Ausfallzeiten	189
3. Die Lohn-/Gehaltskosten für Sonderzahlungen	207
a) Jahresvergütungen	207
b) Vermögenswirksame Leistungen	221
4. Die Kosten sozialer Abgaben	225
5. Die Kosten für Altersversorgung	232
a) Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung	232
b) Die Kosten betrieblicher Versorgungszusagen	235

c)	Bestimmungsfaktoren der Kosten betrieblicher Versorgungszusagen	245
ca)	Die Gestaltung des Leistungsplans als kostenbeeinflussender Faktor	245
caa)	Einführung	245
cab)	Die Gestaltung der Leistungsarten	245
cac)	Die Höhe und Bemessung der Versorgungsleistungen	247
cad)	Die Anpassung an die wirtschaftliche Entwicklung	256
cae)	Die Gestaltung von Leistungsvoraussetzungen	262
cb)	Bedingungen des versorgungsberechtigten Personenkreises und die Verzinsung als kostenbeeinflussender Faktor	266
6.	Die kollektiven Personalkosten	270
a)	Grundlagen	270
b)	Die Kosten des betrieblichen Gesundheitsdienstes	276
c)	Die Kosten des Betriebsrats	285
V.	Vergleichende Analyse von Personalkosten	302
A.	Zielsetzung der vergleichenden Analyse von Personalkosten	302
B.	Grundlagen des betriebswirtschaftlichen Vergleichs und gegenwärtiger Stand von Personalkostenvergleichen	304
1.	Grundlagen	304
2.	Die Arbeitskostenerhebung des Statistischen Bundesamtes	312
3.	Die Erhebung des Personalaufwands der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.	325
C.	Vergleichende Analyse von Personalkosten auf der Grundlage arbeitnehmerbezogener Vergleichsgrößen	336
1.	Zielsetzung der Untersuchung	339
2.	Methodische Grundlagen des arbeitnehmerbezogenen Personalkostenvergleichs	342
a)	Begründung für einen Personalkostenvergleich auf der Grundlage arbeitnehmerbezogener Vergleichsgrößen	342
b)	Die Entwicklung arbeitnehmerbezogener Vergleichsgrößen	346

	Seite
3. Darstellung der Vorgehensweise und Auswertung der Ergebnisse	361
a) Überblick der untersuchten Vergleichsarbeitnehmer und Personalkostenarten	361
b) Einzelprobleme der arbeitnehmerbezogenen Betrachtungsweise und Lösungsansätze	366
c) Darstellung der Untersuchungsergebnisse	370
d) Bedeutung der Untersuchungsergebnisse für die Personalkostendisponibilität	331
da) Die Entstehung der Unterschiedsbeträge nach Kostengruppen	331
db) Die Kosten regelmäßiger Lohn-/Gehaltszahlungen	396
dc) Die Lohn-/Gehaltskosten für Sonderzahlungen	424
dd) Die Kosten sozialer Abgaben	430
de) Die Kosten für Altersversorgung	437
df) Die kollektiven Personalkosten	442
dg) Die ereignisbezogenen Personalkosten	448
4. Zusammenfassung der Ergebnisse des arbeitnehmerbezogenen Personalkostenvergleichs.	457
Literaturverzeichnis	468
Anhang	495