

# Inhalt

	Seite
<b>1 Integrationsbedingungen und ihre Bedeutung für das Verhalten der Tarifparteien</b> ..	7
<b>2 Organisatorischer Rahmen für die Tätigkeit der Tarifparteien in den vier großen EG-Ländern</b> .....	22
<b>2.1 Gewerkschaften</b> .....	22
2.1.1 <i>Gewerkschaftlicher Organisationsgrad</i> .....	22
2.1.2 <i>Organisationsschemata unter nationalem, sektoralem und regionalem Aspekt</i> .....	26
2.1.3 <i>Funktionenteilung zwischen Dachverband und Einzelgewerkschaften</i> .....	33
2.1.4 <i>Gewerkschaften und betriebliche Arbeitnehmervertretung</i> .....	41
2.1.5 <i>Organisation der Gewerkschaften auf internationaler Ebene</i> .....	44
<b>2.2 Repräsentativität, Organisationsstruktur und Aufgaben der Unternehmerverbände</b> .....	46
<b>3 Möglichkeiten und Grenzen der Tarifparteien bei der Einkommensgestaltung</b> .....	53
<b>3.1 Der normative Rahmen für Tarifverhandlungen</b> .....	53
3.1.1 <i>Tarifautonomie</i> .....	53
3.1.2 <i>Verbindlichkeitsgrad und Geltungsbereich von Tarifverträgen</i> .....	56
3.1.3 <i>Bedingungen für die Austragung von Arbeitskonflikten</i> .....	58
3.1.3.1 <i>Streik und Aussperrung</i> .....	59
3.1.3.2 <i>Friedenspflicht</i> .....	60
3.1.3.3 <i>Schlichtungsverfahren</i> .....	61
<b>3.2 Konzepte staatlicher Einflußnahme auf Tarifabschlüsse</b> .....	62
3.2.1 <i>Moral suasion, Lohnleitlinien und Sozialkontrakte</i> .....	63
3.2.2 <i>Lohnsetzung und -kontrolle</i> .....	65
3.2.3 <i>Exemplarische Tarifgestaltung im Öffentlichen Dienst</i> .....	66
<b>4 Verhalten der Tarifparteien im Lichte der Ergebnisse von Tarifverhandlungen in den vier großen EG-Ländern</b> .....	68
<b>4.1 Vertikaler und horizontaler Einkommenskonflikt</b> .....	69
4.1.1 <i>Gesamtwirtschaftliche Entwicklung tariflich vereinbarter und effektiver Löhne und Gehälter</i> .....	69
4.1.2 <i>Aspekte der horizontalen Einkommensverteilung</i> .....	81
4.1.2.1 <i>Intrasektorale Streuung der Arbeitnehmereinkommen</i> .....	83
4.1.2.2 <i>Interregionale Differenzierung der Arbeitnehmereinkommen</i> .....	87

4.1.2.3 Intersektorale Streuung der Arbeitnehmereinkommen .....	89
4.1.3 Bedeutung der Arbeitskämpfe im Verteilungskonflikt .....	104
4.2 Gestaltung der Arbeitsbedingungen .....	116
<b>5 Ansätze der Angleichung integrationsrelevanter Verhaltensweisen der Tarifparteien .....</b>	<b>122</b>
5.1 Veränderung der Durchsetzungsbedingungen auf Seiten der Tarifparteien .....	123
5.2 Veränderung der Durchsetzungsbedingungen durch rechtliche Regelungen .....	127
5.3 Veränderung der Durchsetzungsbedingungen durch staatliche Einkommenspolitik .....	129
5.4 Verhaltensänderungen durch Zusammenschlüsse der Tarifparteien auf europäischer Ebene? .....	137
<b>6 Zusammenfassende Wertung .....</b>	<b>139</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>143</b>
Anhang 1: Komponentenerlegung der Veränderung der Lohn- und Gehaltssumme je Beschäftigten .....	153
Anhang 2: Tariflohnsätze für ausgewählte Wirtschaftsbereiche .....	154
Anhang 3: Durchschnittliche Bruttostundenverdienste für ausgewählte Wirtschaftsbereiche .....	158
Anhang 4: Arbeitsproduktivität und Bruttolohn- und -gehaltssumme je beschäftigten Arbeitnehmer nach Wirtschaftsbereichen .....	162
Anhang 5: Tarifvertragliche Regelungen in ausgewählten Wirtschaftsbereichen des Vereinigten Königreiches .....	169