
Inhalt

1.	Einleitung	5
1.1	Das Problem der „sozialen Rationalisierungslasten	5
1.2	Die generelle Tendenz zum Ausbau des Kündigungsrechts	8
1.3	Der Betrieb als Kostenträger für den Ausgleich der Rationalisierungslasten	10
1.4	Zur Struktur des folgenden Berichts	11
2.	Überblick über die wichtigsten Tendenzen des Kündigungsschutzes in Rationalisierungsschutz-Abkommen bzw. in rationalisierungsbezogenen Teilen von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	14
2.1	Das Problem der Definition des Freisetzungsanlasses „Rationalisierung“	14
2.2	Der Inhalt und die verschiedenen Arten der Schutzbestimmungen	16
2.3	Die vom Arbeitnehmer zu erfüllenden Bedingungen	18
3.	Rationalisierungsschutz und Arbeitsmarktverhalten der Betriebe	21
3.1	Die Wirksamkeit der speziellen Kündigungsbestimmungen im unterstellten „Regelfall“	24
3.1.1	Zur Arbeitskräftepolitik der Betriebe	24
3.1.2	Zur Veränderbarkeit der ökonomischen Entscheidungskonstellationen durch spezielle Kündigungsbestimmungen	27
3.2	Rationalisierungsgewinn und soziale Rationalisierungslasten	32
3.2.1	Möglichkeiten des innerbetrieblichen „Abfangens“ sozialer Rationalisierungslasten	32
3.2.2	Das Problem der technisch-organisatorischen Entwicklungssprünge	35
3.2.3	Spezieller Kündigungsschutz und extreme betriebliche Situationen	37
3.3	Betriebliche Rationalisierung und ihre außerbetrieblichen Folgewirkungen	38
4.	Der spezielle Kündigungsschutz und die Situation der geschützten Arbeitnehmer	41
4.1	Das Risiko des Arbeitsplatzverlustes bei den geschützten Arbeitnehmern	42
4.2	Die Arbeitsmarktsituation der geschützten Arbeitnehmer im Kündigungsfall	46
4.2.1	Das Risiko der Arbeitslosigkeit bei den geschützten Arbeitnehmern	46

4.2.2	Die Situation der Arbeitnehmer auf unterschiedlichen regionalen Arbeitsmärkten	51
4.2.3	Die Auswirkungen des speziellen Kündigungsschutzes auf die Arbeitsmarktsituation der Arbeitnehmer	52
5.	Auswirkungen des speziellen Kündigungsschutzes auf das Verhalten der Arbeitnehmer	55
5.1	Einige Aspekte des Mobilitätsverhaltens der Arbeitnehmer	56
5.2	Die Bedeutung des erhöhten Kündigungsschutzes für das Mobilitätsverhalten der Arbeitnehmer	58
6.	Zusammenfassung und offene Fragen	63
7.	Ausgewertete Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge	69
	Literaturverzeichnis	71