

Inhaltsverzeichnis

Seite

A	Vorbemerkungen	1
1.	Allgemeines	1
2.	Aufgabenstellung	2
3.	Untersuchungsmethode	3
4.	Ablauf der Untersuchung	4
5.	Anmerkungen zur Auswertung	5
B	Darstellung der Untersuchungsergebnisse	7
1.	Wachsende Bedeutung der betrieblichen Aus- und Fortbildung für die Unternehmen	7
1.1	Begründung der zunehmenden Notwendigkeit betrieblicher Bildungsarbeit aus der Sicht der untersuchten Unternehmen	7
1.2	Die quantitative Entwicklung der betrieblichen Bildungsarbeit von 1965-1969	11
1.2.1	Die quantitative Entwicklung im Bereich der betrieblichen Ausbildung in den Jahren 1965-1969	11
1.2.2	Die quantitative Entwicklung der betrieblichen Fortbildung in den Jahren 1965-1969	15
1.2.3	Entwicklung des Personalaufwands für hauptamtliches Schulungspersonal	22
2.	Die Organisation des betrieblichen Bildungswesens	24
2.1	Organisatorische Konsequenzen der zunehmenden Bedeutung der betrieblichen Bildungsarbeit	24
2.2	Kompetenz für Planung und Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	26

	<u>Seite</u>
3. Darstellung der Konzeptionen betrieblicher Bildungsarbeit	30
3.1 Grundsätze der betrieblichen Bildungspolitik	30
3.2 Konzeptionen im Bereich der Ausbildung	33
3.2.1 Konzeptionen der gewerblichen Ausbildung	34
3.2.2 Konzeption der betrieblichen Berufsausbildung im technischen Bereich	36
3.2.3 Konzeptionen der betrieblichen Berufsausbildung im kaufmännischen Bereich	38
3.3 Konzeptionen der Nachwuchsförderung	41
3.3.1 Konzeptionen der Trainee-Programme	41
3.3.2 Grundsätzliches zur Nachwuchs- und Mitarbeiterförderung	43
3.4 Konzeptionen der Fort- und Weiterbildung	46
3.4.1 Fortbildung der Fachkräfte und Spezialisten	48
3.4.2 Fortbildung der Führungskräfte	51
3.4.2.1 Konzeptionen der Fortbildung im unteren Führungskräftebereich	51
3.4.2.2 Konzeptionen der Fortbildung im mittleren und oberen Führungskräftebereich	52
4. Aus- und Fortbildung der betrieblichen Bildungsfachkräfte	55

		<u>Seite</u>
4.1	Aus- und Fortbildung der Ausbilder	55
4.2	Aus- und Fortbildung der im Rahmen der fachlichen Fortbildung und Führungskräfte-schulung eingesetzten Fachkräfte	58
5.	Einsatz moderner Lehrmethoden	60
C	Zusammenfassende Darstellung der Situation der betrieblichen Bildungsarbeit in den untersuchten Großunternehmen	63

Anhang: Tabellen
Abbildungen