

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Einleitung	1
I. Möglichkeiten der sozialen Bewertung menschlicher Arbeit	2
1. Umwertung von Arbeit und Freizeit	3
2. Arbeit und Beruf als zentrale menschliche Bedürfnisse	4
II. Strukturelle Veränderungen in Arbeit und Beruf	7
1. Veränderungen im Bereich der Produktion	8
2. Veränderungen in der Verwaltung	10
3. Berufliche Strukturveränderungen als Ursache für die Ausgliederung sozialer Funktionen aus der Arbeitswelt	11
a. Verringerte Dispositionschancen	12
b. Verminderte Anforderungen an die individuelle Arbeitsqualifikation	13
c. Verstärkte Arbeitsbelastungen	13
d. Verlust der sozialen Beziehungen	13
4. Gesellschaftliche Funktionen ohne Realisationsfeld im Bereich beruflicher Tätigkeiten	15
III. Strukturelle Veränderungen im Bereich der Freizeit	17
IV. Verlagerung zentraler Lebensinteressen	20
1. Arbeitsqualität und Realisationschancen für relevante Sozialfunktionen	20
2. Dominanz des Berufsmilieus bzw. Rückgriff auf die außerberufliche Existenz	23
V. Arbeits- und Berufszufriedenheit als Indikator für die Wertverschiebung von Arbeit und Freizeit	25

	Seite
1. Das bürgerliche Arbeitsverständnis	26
2. Komponenten der Arbeitszufriedenheit	27
a. Entfremdung	29
b. Arbeits- und Berufszufriedenheit als mehrdimensionales Problem	31
c. Arbeitsinhalt und Ansehen der Arbeit im Mittelfeld der gemessenen Zufriedenheitswerte	32
d. Informiertheit - Partizipation - Aufstiegschancen - Arbeitsbelastung	34
3. Unterschiedliche Strukturen gleicher oder ähnlicher Arbeitsbeurteilungen	39
a. Relevanz arbeitsinhaltlicher Faktoren	42
b. Bedürfnishierarchie	45
c. Schul- und Ausbildung als Einflußfaktoren für die Beurteilung von Arbeit und Beruf	48
d. Qualifikation der Tätigkeit - nicht des Berufstätigen entscheidet	49
e. Zufriedenheits- und Unzufriedenheitsfaktoren in unterschiedlichen Berufsgruppen	51
4. Arbeitszufriedenheit als generationspezifisches Problem	54
5. Ausweitung von Arbeitsunzufriedenheit und Freizeitorientierung auf qualifizierte Berufe	55
6. Umwertung von Beruf und Freizeit als systemimmanente Faktoren westlicher Industriegesellschaften	58

	Seite
VI. Folgen von Arbeitsunzufriedenheit und schwindender Berufsorientierung	60
1.a. Psychische Erkrankungen	62
b. Physische Erkrankungen	64
2. Wirtschaftliche Folgen	66
3. Soziale Folgen	67
4. Freizeit als Umfeld für relevante gesellschaftliche Funktionen	69
a. Statussuche	69
b. Prestigedemonstration	70
c. Integration	70
d. Kommunikation	71
5. Scheinkompensation in der Freizeitwelt	72
6. Der "lange Arm des Berufs"	73
7. Entfremdung von der Gesellschaft	74
VII. Möglichkeiten verändernder Maßnahmen	76
1. Anpassung der Bewußtseinslagen an die gegenwärtigen Arbeitsbedingungen	76
a. Neue Einheit des Alltags	79
b. Verändertes Freizeitbewußtsein	83
c. Grundlegender Wandel gesellschaftlicher Wert- und Zielvorstellungen	84
d. Möglichkeiten der Realisierung	85
e. Schwierigkeiten und Barrieren	87
f. Erfahrungen mit verändernden Maßnahmen im Bereich der Freizeit	89
2. Anpassung der Arbeitswelt an tradierte Vorstellungen von Arbeit und Beruf	90

	Seite
a. Maßnahmen im Bereich extrin-	
sischer oder arbeitsmilieube-	
zogener Faktoren	94
b. Maßnahmen im Bereich intrin-	
sischer oder arbeitsinhaltli-	
cher Faktoren	95
ba. Arbeitswechsel	96
bb. Aufgabenerweiterung	98
bc. Aufgabenvergrößerung	100
bd. Autonome Arbeitsgruppen	104
c. Profitbeteiligung	106
d. Partizipatives Management	107
e. Arbeitszeitverteilung	109
ea. Berücksichtigung physiolo-	
gischer Leistungsbereit-	
schaft und Einschaltung	
von Kurzpausen	110
eb. Abbau der fremdbestimmten	
Arbeitszeit	111
f. Weiterqualifikation	114
g. Wettbewerbsverzicht	117
VIII. Chancen und Schwierigkeiten der Ver-	
wirklichung	119
IX. Nahziele	123
X. Erfahrungen aus Arbeitsplatzstruktur-	
verbesserungsexperimenten	125
1. Job rotation bzw. Aufgaben- oder	
Arbeitsplatzwechsel	126
2. Job enlargement bzw. Aufgabenver-	
größerung	127
3. Job enrichment bzw. Aufgabenberei-	
cherung	128

	Seite
4. Autonome Arbeitsgruppen	129
5. Versuche in der Bundesrepublik	133
6. Die Umstrukturierung als demokratischer Lernprozeß	135
Literaturverzeichnis	140