

Inhaltsverzeichnis

<i>Abbildungsverzeichnis</i>	9
<i>Tabellenverzeichnis</i>	10
<i>Verzeichnis der Abkürzungen im Text</i>	12
<i>Vorwort</i>	13
1. Problemstellung und Überblick	15
2. Konkurrierende theoretische Erklärungsansätze zur Beziehung zwischen qualifikatorischer Lohn- und Arbeitslosigkeitsstruktur	25
2.1 Qualifikatorische Lohnstruktur und strukturierte Arbeitslosigkeit: Begriffsbestimmungen	25
2.1.1 Der Begriff der beruflichen Qualifikation	25
2.1.2 Die qualifikatorische Entlohnungsstruktur	32
2.1.3 Die qualifikatorische Beschäftigungs- und Arbeitslosigkeitsstruktur	37
2.2 Marktorientierte Erklärungsansätze	44
2.2.1 Das neoklassische Arbeitsmarktmodell	45
2.2.2 Mikroökonomische Fundierungen des neoklassischen Arbeitsmarktmodells	60
2.2.2.1 Die Humankapitaltheorie – Erklärungsbasis für die Beziehungen zwischen Lohnhöhe und qualifikatorischem Beschäftigungsvolumen	61
2.2.2.2 Die Erklärungsbeiträge der Informationskosten- und Kontrakttheorie	72
2.3 Nicht-marktorientierte Erklärungsansätze	84

2.3.1	Die institutionalistischen Grundpositionen zur Beziehung zwischen qualifikatorischer Lohn- und Arbeitslosigkeitsstruktur	85
2.3.2	Entkoppelung von Lohnhöhe und Beschäftigungsentscheidung aus Sicht der Segmentierungstheorien	88
2.4	Essenz der theoretischen Erklärungsansätze	99
3.	Probleme der empirischen Analyse von qualifikatorischen Lohnnivellierungen und ihrer Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt	105
3.1	Die Bedeutung von Anpassungsverzögerungen und -laufzeiten für die empirische Erfassung von Nivellierungswirkungen	106
3.2	Feststellung und Messung von Nivellierungstendenzen der qualifikatorischen Lohnstruktur	118
3.3	Feststellung und Messung der Arbeitsmarktwirkungen von qualifikatorischen Nivellierungen	129
3.3.1	Das Meßproblem im engeren Sinne	130
3.3.2	Das Meßproblem im weiteren Sinne	138
3.4	Empirische Untersuchungsansätze und -ergebnisse zur trendmäßigen Entwicklung der qualifikatorischen Lohn- und Arbeitsmarktstruktur	147
3.4.1	Untersuchungen zur qualifikatorischen Lohnstruktur	149
3.4.2	Untersuchungen zur qualifikatorischen Beschäftigungs- und Arbeitslosigkeitsstruktur	155
4.	Entwicklungstendenzen der leistungsgruppenspezifischen Lohn- und Arbeitsmarktpositionen – Eine empirische Studie	169
4.1	Die Entwicklung der Lohnpositionen	174
4.1.1	Positionsveränderungen im leistungsgruppenspezifischen Lohngefüge von 1957 bis 1978	174

4.1.2	Nivellierungs- und Differenzierungstendenzen bei tatsächlicher und bei konstanter Beschäftigungsstruktur	180
4.2	Die Entwicklung der Arbeitsmarktpositionen	187
4.2.1	Operationalisierung eines leistungsgruppenspezifischen Arbeitsmarktpositionsindikators	187
4.2.1.1	Konzeption und statistisches Schätzverfahren	187
4.2.1.2	Zur Aussagekraft der Arbeitsmarktpositionsindikatoren – Ein Vergleich mit exemplarisch berechneten Arbeitslosenquoten nach Leistungsgruppen	199
4.2.2	Identifizierung der qualifikatorischen Arbeitsmarktentwicklung von 1957 bis 1978 durch den Arbeitsmarktpositionsindikator	202
4.2.2.1	Die Veränderungen der Arbeitsmarktpositionen bezogen auf die Verdiensthöhe	202
4.2.2.2	Die Veränderungen der Arbeitsmarktpositionen bezogen auf die Leistungsgruppenzugehörigkeit	218
4.3	Die Entwicklung der Lohn- und Arbeitsmarktpositionen im gesamtwirtschaftlichen Kontext des Untersuchungszeitraums	222
4.3.1	Referenzzeitpunktabhängige Über- und Unterschätzungen der qualifikatorischen Risikostreuung auf dem Arbeitsmarkt durch die Arbeitsmarktpositionsindikatoren	222
4.3.2	Qualifikatorische Nivellierungsprozesse und Veränderungstendenzen der Arbeitsmarktpositionen in Teilperioden des Untersuchungszeitraums	236