

# INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort . . . . .	IX
Verzeichnis der Tabellen und Graphiken . . . . .	X
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XII
 Einleitung . . . . .	 1
A. Zum Forschungsstand . . . . .	1
B. Quellenlage und Fragestellung . . . . .	7
C. Zum Vorgehen . . . . .	14
 Erstes Kapitel: Die Entwicklung des Unternehmens bis 1874 . . . . .	 18
A. Das Ende des zünftigen Kölner Seilerhandwerks (um 1800) . . . . .	18
B. Die vorindustrielle Übergangsphase (1815–1838) . . . . .	26
I. Wirtschaftlich-technische Entwicklung . . . . .	28
II. Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	32
III. Zusammenfassung . . . . .	34
C. Unternehmensentwicklung und Beschäftigungsverhältnisse im frühindustriellen Unternehmen in Köln (1838–1874) . . . . .	36
I. Unternehmensentwicklung . . . . .	37
II. Technische und Produktionsentwicklung . . . . .	39
III. Absatz . . . . .	42
IV. Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	43
1. Arbeiter . . . . .	43
a) Arbeiterzahlen und Arbeitsverhältnisse . . . . .	43
b) Altersstruktur . . . . .	49
2. Angestellte . . . . .	54
3. Ein Arbeitsvertrag von 1873 . . . . .	58
D. Die Seilfabrik in der Linder Heide (1845–1874) . . . . .	61
I. Der wirtschaftliche Aspekt: Gründe und Folgen der Standortverlagerung . . . . .	61
II. Der soziale Aspekt: Kinderarbeit und Fabriksschule . . . . .	63
1. Der Umfang der Kinderarbeit . . . . .	63
2. Kinderarbeit und Existenzsicherung . . . . .	71
3. Die Organisation der Fabriksschule . . . . .	74
4. Die Durchführung der Schulaufsicht und des Kinderschutzes . . . . .	79
E. Unternehmertätigkeit und Unternehmensentwicklung beim Übergang vom Handwerk zur Industrie . . . . .	84
I. Typisierung: Vom Handwerker-Verleger zum Industriellen . . . . .	84

II. Ursachen und Kennzeichen der Unternehmertätigkeit der Guilleaumes . . . . .	88
1. Qualifikation . . . . .	88
2. Grundzüge der unternehmerischen Tätigkeit . . . . .	91
3. Gesellschaftlich-politische Betätigung und Anerkennung . . . . .	93
Zweites Kapitel:	
Wirtschaftliche und soziale Verhältnisse während der Hochindustrialisierung (1874–1900) . . . . .	96
A. Der wirtschaftlich-technische Ausbau . . . . .	96
I. Die Errichtung des Carlswerks: Planmäßiger Aufbau einer Fabrik . . . . .	96
II. Die Entwicklung des Carlswerks bis 1899 . . . . .	99
B. Unternehmer und Unternehmen in der Hochindustrialisierung . . . . .	106
I. Die Ausbildung der Unternehmenserben . . . . .	106
II. Der Wandel der Unternehmertätigkeit . . . . .	109
III. Voraussetzungen für den Wandel der Unternehmertätigkeit:	
Die leitenden Angestellten . . . . .	111
IV. Das unternehmerische Sozialkonzept . . . . .	114
C. Die Privatbeamten des Carlswerks . . . . .	116
I. Exkurs: Zur Auswertung der Gehaltslisten . . . . .	117
II. Überblick . . . . .	120
1. Die Angestelltenzahlen in der konjunkturellen Entwicklung . . . . .	120
2. Gliederung der Abteilungen . . . . .	121
3. Zusammensetzung nach Geschlecht und Konfession . . . . .	124
III. Arbeits- und Berufsverhältnisse . . . . .	127
1. Berufs- und Positionsdifferenzierung . . . . .	127
2. Einstellungsvoraussetzungen und Angestelltenrekrutierung . . . . .	130
3. Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen . . . . .	134
4. Die Anstellungsverträge: das Problem der „Lebensstellung“ . . . . .	135
IV. Die Formen der Entlohnung . . . . .	139
1. Das Gehaltsgefüge . . . . .	140
2. Die Gehaltsentwicklung im einzelnen . . . . .	143
3. Gratifikationen, Zulagen und Zuschüsse . . . . .	151
4. Zusammenfassung: Faktoren der Gehaltsbemessung . . . . .	156
V. Fluktuation und die Sicherheit des Arbeitsplatzes . . . . .	161
1. Der innerbetriebliche Arbeitsplatzwechsel . . . . .	161
2. Der Umfang von Zu- und Abgängen und deren Ursachen . . . . .	163
3. Die Herausbildung einer Stammbelegschaft . . . . .	169
4. Zusammenfassung: Paternalismus und Beschäftigungsrisiken . . . . .	171
D. Untere Angestelltenkategorien: Bürodieners, Boten, Portiers, Nachwächter . . . . .	173
E. Die Werkstattleitung: Meister und Werkstattsschreiber . . . . .	175
I. Stellung zwischen Privatbeamten und Arbeitern . . . . .	175
II. Entlohnungskriterien. Dienstalter und Aufgabenbereich . . . . .	180
III. Arbeitsplatzsicherheit, Fluktuation und innerbetriebliche Mobilität . . . . .	187
F. Die Arbeiter des Carlswerks . . . . .	189
I. Die Arbeiterzahlen im Überblick . . . . .	189
1. Die Form der Arbeiterverwaltung . . . . .	191

2. Organisationsveränderungen als Ausdruck von Nivellierungs- und Differenzierungstendenzen . . . . .	194
II. Exkurs: Zur Auswertung der Arbeiterstammbücher . . . . .	196
1. Beschreibung der Stammbücher . . . . .	197
2. Zur Beschaffenheit der Quelle und zur Fragestellung . . . . .	199
3. Zum Auswertungsverfahren . . . . .	201
III. Betriebszugehörigkeit, Geschlechtsstruktur, regionale Verteilung und Qualifikation . . . . .	203
1. Die Betriebsstätten . . . . .	203
2. Geschlechtsstruktur . . . . .	205
3. Wohnverteilung, Arbeiterwanderung und Qualifikation . . . . .	206
a) Wohnverteilung . . . . .	206
b) Arbeiterwanderung . . . . .	209
c) Lehrlingswesen . . . . .	211
d) Betrieblicher Aufstieg . . . . .	212
IV. Fluktuation . . . . .	216
1. Saisonale und konjunkturelle Einflüsse auf die Einstellungen . . . . .	216
2. Altersverhältnisse . . . . .	219
a) Das Lebensalter beim Eintritt . . . . .	219
b) Zum Altersaufbau . . . . .	226
3. Die Sicherheit der Arbeitsplätze . . . . .	227
a) Umfang und Entwicklung der Abgänge . . . . .	227
b) Abgangsgründe und Beschäftigungsbetriebe . . . . .	231
V. Arbeitsordnung und Arbeitsbedingungen . . . . .	233
1. Arbeiterkontrolle . . . . .	234
2. Arbeitszeit . . . . .	237
VI. Lohnwesen . . . . .	238
1. Lohnhöhe . . . . .	238
2. Lohnzahlung . . . . .	240
3. Lohnforderungen und der Streik von 1890 . . . . .	242
VII. Die Herausbildung einer Stammebelegschaft . . . . .	246
G. Einrichtungen betrieblicher Sozialpolitik . . . . .	250
Drittes Kapitel:	
Krise und Expansion des Carlswerks und die betrieblichen Sozialverhältnisse (1900–1914) . . . . .	257
A. Unternehmensentwicklung im Überblick . . . . .	257
I. Geschäftsentwicklung . . . . .	257
II. Werksausbau . . . . .	262
III. Absatz und Beteiligungen . . . . .	263
B. Unternehmensverwaltung und zentrale Leitung . . . . .	266
I. Die Organisation der zentralen Leitung . . . . .	266
II. Die Abteilungen . . . . .	270
C. Veränderung der Angestelltenschaft . . . . .	271
I. Zusammensetzung und Fluktuation der Privatbeamten . . . . .	271
1. Gesamtentwicklung, Geschlechts- und Konfessionsstruktur . . . . .	271
2. Der Umfang des Arbeitsplatzwechsels . . . . .	273

II. Der rechtliche Status der Privatbeamten. . . . .	275
1. Arbeitszeit und Angestelltenkontrolle: Die Abgrenzung von Wohn- und Arbeitsbereich . . . . .	275
2. Interessenausgleich beim Konkurrenzverbot: Von der Konventionalstrafe zur Entschädigungszahlung . . . . .	279
3. Funktionale und Positionsdifferenzierung in den Dienstverträgen . . . . .	289
III. Das Gehaltswesen der Privatbeamten. . . . .	293
1. Allgemeine und individuelle Gehaltsregelungen . . . . .	293
2. Die Gratifikation zwischen Treue- und Leistungsprämie . . . . .	304
IV. Die Angestellten ohne Beamtenstatus . . . . .	306
1. Die Gruppe der Büroschreiber, Bürodienler etc. . . . .	307
2. Die Werkstattleitung . . . . .	308
V. Unterstützungen und betriebliche Alterssicherung . . . . .	316
1. Beschäftigungsrisiken und betriebliche Zuwendungen . . . . .	316
2. Betriebliche Fonds und Stiftungen für die Beamtenschaft . . . . .	318
3. Das Problem der betrieblichen Angestelltenpensionen. . . . .	320
D. Veränderungen der Arbeiterschaft . . . . .	323
I. Arbeitszeit und Arbeiterkontrollen . . . . .	324
II. Zusammensetzung der Arbeiterschaft . . . . .	328
1. Geschlechtsstruktur . . . . .	328
2. Fluktuation und Altersaufbau . . . . .	329
III. Lohndifferenzierungen . . . . .	331
IV. Arbeiterforderungen und Streiks . . . . .	335
V. Betriebsrenten und Unterstützungen . . . . .	340
E. Die sozialpolitischen Einrichtungen nach 1900 . . . . .	343
Schlußbemerkungen. . . . .	352
Anhang: Tabellen und Graphiken . . . . .	367
Verzeichnis der benutzten Quellen und Literatur. . . . .	384
Ungedruckte Quellen . . . . .	384
Gedruckte Quellen und Literatur . . . . .	388
Personen- und Firmenregister. . . . .	400
Geographisches Register . . . . .	402
Sachregister . . . . .	404