

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	IX
Verzeichnis der Tabellen und Graphiken	X
Abkürzungsverzeichnis	XII
 Einleitung	 1
A. Zum Forschungsstand	1
B. Quellenlage und Fragestellung	7
C. Zum Vorgehen	14
 Erstes Kapitel: Die Entwicklung des Unternehmens bis 1874	 18
A. Das Ende des zünftigen Kölner Seilerhandwerks (um 1800)	18
B. Die vorindustrielle Übergangsphase (1815–1838)	26
I. Wirtschaftlich-technische Entwicklung	28
II. Beschäftigungsverhältnisse	32
III. Zusammenfassung	34
C. Unternehmensentwicklung und Beschäftigungsverhältnisse im frühindustriellen Unternehmen in Köln (1838–1874)	36
I. Unternehmensentwicklung	37
II. Technische und Produktionsentwicklung	39
III. Absatz	42
IV. Beschäftigungsverhältnisse	43
1. Arbeiter	43
a) Arbeiterzahlen und Arbeitsverhältnisse	43
b) Altersstruktur	49
2. Angestellte	54
3. Ein Arbeitsvertrag von 1873	58
D. Die Seilfabrik in der Linder Heide (1845–1874)	61
I. Der wirtschaftliche Aspekt: Gründe und Folgen der Standortverlagerung	61
II. Der soziale Aspekt: Kinderarbeit und Fabriksschule	63
1. Der Umfang der Kinderarbeit	63
2. Kinderarbeit und Existenzsicherung	71
3. Die Organisation der Fabriksschule	74
4. Die Durchführung der Schulaufsicht und des Kinderschutzes	79
E. Unternehmertätigkeit und Unternehmensentwicklung beim Übergang vom Handwerk zur Industrie	84
I. Typisierung: Vom Handwerker-Verleger zum Industriellen	84

II. Ursachen und Kennzeichen der Unternehmertätigkeit der Guilleaumes	88
1. Qualifikation	88
2. Grundzüge der unternehmerischen Tätigkeit	91
3. Gesellschaftlich-politische Betätigung und Anerkennung	93
Zweites Kapitel:	
Wirtschaftliche und soziale Verhältnisse während der Hochindustrialisierung (1874–1900)	96
A. Der wirtschaftlich-technische Ausbau	96
I. Die Errichtung des Carlswerks: Planmäßiger Aufbau einer Fabrik	96
II. Die Entwicklung des Carlswerks bis 1899	99
B. Unternehmer und Unternehmen in der Hochindustrialisierung	106
I. Die Ausbildung der Unternehmenserben	106
II. Der Wandel der Unternehmertätigkeit	109
III. Voraussetzungen für den Wandel der Unternehmertätigkeit:	
Die leitenden Angestellten	111
IV. Das unternehmerische Sozialkonzept	114
C. Die Privatbeamten des Carlswerks	116
I. Exkurs: Zur Auswertung der Gehaltslisten	117
II. Überblick	120
1. Die Angestelltenzahlen in der konjunkturellen Entwicklung	120
2. Gliederung der Abteilungen	121
3. Zusammensetzung nach Geschlecht und Konfession	124
III. Arbeits- und Berufsverhältnisse	127
1. Berufs- und Positionsdifferenzierung	127
2. Einstellungsvoraussetzungen und Angestelltenrekrutierung	130
3. Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen	134
4. Die Anstellungsverträge: das Problem der „Lebensstellung“	135
IV. Die Formen der Entlohnung	139
1. Das Gehaltsgefüge	140
2. Die Gehaltsentwicklung im einzelnen	143
3. Gratifikationen, Zulagen und Zuschüsse	151
4. Zusammenfassung: Faktoren der Gehaltsbemessung	156
V. Fluktuation und die Sicherheit des Arbeitsplatzes	161
1. Der innerbetriebliche Arbeitsplatzwechsel	161
2. Der Umfang von Zu- und Abgängen und deren Ursachen	163
3. Die Herausbildung einer Stammbelegschaft	169
4. Zusammenfassung: Paternalismus und Beschäftigungsrisiken	171
D. Untere Angestelltenkategorien: Bürodieners, Boten, Portiers, Nachwächter	173
E. Die Werkstattleitung: Meister und Werkstattschreiber	175
I. Stellung zwischen Privatbeamten und Arbeitern	175
II. Entlohnungskriterien. Dienstalter und Aufgabenbereich	180
III. Arbeitsplatzsicherheit, Fluktuation und innerbetriebliche Mobilität	187
F. Die Arbeiter des Carlswerks	189
I. Die Arbeiterzahlen im Überblick	189
1. Die Form der Arbeiterverwaltung	191

2. Organisationsveränderungen als Ausdruck von Nivellierungs- und Differenzierungstendenzen	194
II. Exkurs: Zur Auswertung der Arbeiterstammbücher	196
1. Beschreibung der Stammbücher	197
2. Zur Beschaffenheit der Quelle und zur Fragestellung	199
3. Zum Auswertungsverfahren	201
III. Betriebszugehörigkeit, Geschlechtsstruktur, regionale Verteilung und Qualifikation	203
1. Die Betriebsstätten	203
2. Geschlechtsstruktur	205
3. Wohnverteilung, Arbeiterwanderung und Qualifikation	206
a) Wohnverteilung	206
b) Arbeiterwanderung	209
c) Lehrlingswesen	211
d) Betrieblicher Aufstieg	212
IV. Fluktuation	216
1. Saisonale und konjunkturelle Einflüsse auf die Einstellungen	216
2. Altersverhältnisse	219
a) Das Lebensalter beim Eintritt	219
b) Zum Altersaufbau	226
3. Die Sicherheit der Arbeitsplätze	227
a) Umfang und Entwicklung der Abgänge	227
b) Abgangsgründe und Beschäftigungsbetriebe	231
V. Arbeitsordnung und Arbeitsbedingungen	233
1. Arbeiterkontrolle	234
2. Arbeitszeit	237
VI. Lohnwesen	238
1. Lohnhöhe	238
2. Lohnzahlung	240
3. Lohnforderungen und der Streik von 1890	242
VII. Die Herausbildung einer Stammebelegschaft	246
G. Einrichtungen betrieblicher Sozialpolitik	250
Drittes Kapitel:	
Krise und Expansion des Carlswerks und die betrieblichen Sozialverhältnisse (1900–1914)	257
A. Unternehmensentwicklung im Überblick	257
I. Geschäftsentwicklung	257
II. Werksausbau	262
III. Absatz und Beteiligungen	263
B. Unternehmensverwaltung und zentrale Leitung	266
I. Die Organisation der zentralen Leitung	266
II. Die Abteilungen	270
C. Veränderung der Angestelltenschaft	271
I. Zusammensetzung und Fluktuation der Privatbeamten	271
1. Gesamtentwicklung, Geschlechts- und Konfessionsstruktur	271
2. Der Umfang des Arbeitsplatzwechsels	273

II. Der rechtliche Status der Privatbeamten.	275
1. Arbeitszeit und Angestelltenkontrolle: Die Abgrenzung von Wohn- und Arbeitsbereich	275
2. Interessenausgleich beim Konkurrenzverbot: Von der Konventionalstrafe zur Entschädigungszahlung	279
3. Funktionale und Positionsdifferenzierung in den Dienstverträgen	289
III. Das Gehaltswesen der Privatbeamten.	293
1. Allgemeine und individuelle Gehaltsregelungen	293
2. Die Gratifikation zwischen Treue- und Leistungsprämie	304
IV. Die Angestellten ohne Beamtenstatus	306
1. Die Gruppe der Büroschreiber, Bürodienler etc.	307
2. Die Werkstattleitung	308
V. Unterstützungen und betriebliche Alterssicherung	316
1. Beschäftigungsrisiken und betriebliche Zuwendungen	316
2. Betriebliche Fonds und Stiftungen für die Beamtenschaft	318
3. Das Problem der betrieblichen Angestelltenpensionen.	320
D. Veränderungen der Arbeiterschaft	323
I. Arbeitszeit und Arbeiterkontrollen	324
II. Zusammensetzung der Arbeiterschaft	328
1. Geschlechtsstruktur	328
2. Fluktuation und Altersaufbau	329
III. Lohndifferenzierungen	331
IV. Arbeiterforderungen und Streiks	335
V. Betriebsrenten und Unterstützungen	340
E. Die sozialpolitischen Einrichtungen nach 1900	343
Schlußbemerkungen.	352
Anhang: Tabellen und Graphiken	367
Verzeichnis der benutzten Quellen und Literatur.	384
Ungedruckte Quellen	384
Gedruckte Quellen und Literatur	388
Personen- und Firmenregister.	400
Geographisches Register	402
Sachregister	404