

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-------------------|----|
| Einführung | 19 |
|-------------------|----|

Erster Teil

| | |
|---|----|
| Arten und Wirkungen des Kündigungsschutzes | 26 |
|---|----|

Erstes Kapitel

| | |
|--|----|
| Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen | 26 |
|--|----|

| | |
|---|----|
| 1. Institutioneller Rahmen des Kündigungsschutzes | 27 |
| 2. Allgemeiner Kündigungsschutz | 29 |
| 3. Massenentlassungen | 37 |
| 4. Atypische Beschäftigungsformen | 38 |
| a) Befristete Beschäftigung | 40 |
| b) Arbeitnehmerüberlassung | 47 |
| 5. Ziele der Reform des Kündigungsschutzrechts | 52 |
| 6. Rechtsdoktrin des „employment-at-will“ | 58 |
| 7. Zusammenfassung | 61 |

Zweites Kapitel

Wirkungen des Kündigungsschutzes im internationalen Vergleich 63

| | |
|---|-----|
| 1. Länderrangordnungen auf der Basis gesetzlicher Vorschriften und Unternehmerbefragungen | 64 |
| a) Rangordnungen auf der Basis gesetzlicher Normen | 65 |
| b) Rangordnungen auf der Basis von Unternehmensbefragungen | 78 |
| c) Rolle der Rechtsprechung | 83 |
| 2. Wirkung des regulären Kündigungsschutzes auf die Anpassungsleistung am Arbeitsmarkt | 84 |
| 3. Befristete Arbeitsverträge und Arbeitnehmerüberlassung | 91 |
| a) Befristungsquoten | 92 |
| b) Sozio-ökonomische Verteilung temporärer Arbeitsverträge | 96 |
| c) Zusammenhang zwischen dem Befristungsrecht, den Befristungs- und Arbeitslosenquoten | 97 |
| d) Nachfrage nach temporären Kontrakttypen | 101 |
| 4. Zusammenfassung | 102 |

Drittes Kapitel

Staatlicher oder privater Kündigungsschutz? 104

| | |
|------------------------------------|-----|
| 1. Neoklassische Theorie | 106 |
| 2. Imparitätstheorie | 111 |
| 3. Transaktionskostentheorie | 113 |

| | |
|--------------------------------------|-----|
| Inhaltsverzeichnis | 11 |
| 4. Fairneßtheorie | 115 |
| 5. Insider-Outsider-Theorie | 116 |
| 6. Asymmetrische Informationen | 120 |
| 7. Konjunkturschwankungen | 125 |
| 8. Zusammenfassung | 129 |

Zweiter Teil

| | |
|--|-----|
| Kündigungsschutz bei regulären und befristeten Arbeitsverträgen | 132 |
|--|-----|

Viertes Kapitel

| | |
|--|-----|
| Anpassungskosten und dynamische Arbeitsnachfrage | 132 |
| 1. Arten und Ursachen von Anpassungskosten | 134 |
| 2. Höhe der Anpassungskosten | 136 |
| 3. Struktur von Anpassungskosten | 142 |
| a) Symmetrische und asymmetrische Anpassungskosten | 143 |
| b) Konvexe Anpassungskosten | 144 |
| c) Lineare Anpassungskosten | 147 |
| d) Linear-quadratische Anpassungskosten | 149 |
| 4. Anpassungsgeschwindigkeit der Arbeitsnachfrage | 151 |
| a) Schätzung der dynamischen Arbeitsnachfrage | 153 |
| b) Internationale empirische Evidenz | 154 |
| 5. Zusammenfassung | 164 |

Fünftes Kapitel

| | |
|---|-----|
| Kündigungsschutz und Volatilität der Arbeitsnachfrage | 166 |
| 1. Langzeitarbeitslosigkeit, Lohnspreizung und Jobturnover | 169 |
| a) Langzeitarbeitslosigkeit | 170 |
| b) Lohnspreizung | 172 |
| c) Jobturnover | 173 |
| d) Zusammenhang zwischen Kündigungsschutz, Jobturnover, Lohnstruktur, Langzeitarbeitslosigkeit und Arbeitslosenquote | 179 |
| 2. Flexibler Arbeitsmarkt nordamerikanischen Typs | 184 |
| a) Flexible Löhne | 184 |
| b) Flexible Löhne und Mobilitätskosten | 188 |
| 3. Rigider Arbeitsmarkt europäischen Typs | 195 |
| a) Flächentarif und prohibitiver Kündigungsschutz | 195 |
| b) Deregulierung des Kündigungsschutzes | 200 |
| 4. Kündigungsschutz und Jobturnover | 201 |
| a) Lohndifferential | 202 |
| b) Einstellungs- und Entlassungskosten | 203 |
| c) Jobturnover | 205 |
| d) Lohndifferential, Kündigungsschutz und Jobturnover | 207 |
| e) Jobturnover als Flexibilitätsindikator | 209 |
| f) Zusammenfassung | 212 |
| 5. Zusammenfassung | 213 |

Sechstes Kapitel

| | |
|--|-----|
| Befristete Arbeitsverträge – Flexibilitätsgewinn oder dualer Arbeitsmarkt? | 219 |
| 1. Duale Arbeitsmarkttheorie | 222 |
| a) Rigider Arbeitsmarkt | 223 |
| b) Flexibler Arbeitsmarkt | 228 |
| c) Transformation vom rigiden zum flexiblen Arbeitsrecht | 232 |
| d) Zusammenfassung | 234 |
| 2. Reform befristeter Arbeitsverträge – „A German-Spanish-Puzzle“? | 236 |
| a) Entwicklung des Arbeitsrechts in Spanien | 237 |
| b) Einfluß befristeter Arbeitsverträge auf dem deutschen und spanischen Arbeitsmarkt | 242 |
| (1) Ausgangssituation in Spanien und Deutschland | 242 |
| (2) Beschäftigung und Befristung während des Konjunkturzyklus | 247 |
| (3) Beschäftigungsdauer und Labourturnover | 255 |
| (4) Sozio-ökonomische Struktur der befristet Beschäftigten | 257 |
| (5) Motive für die Befristung von Arbeitsverträgen | 262 |
| (6) Aus- und Weiterbildung und Produktivitätswachstum | 266 |
| c) Zusammenfassung | 267 |
| 3. Lohndumping oder Stärkung der Insidermacht? | 268 |
| 4. Stigma und Befristungskarrieren | 272 |

| | |
|---|-----|
| 5. Befristete Arbeitsverträge – Brücke oder Drehtür? | 277 |
| a) Befristete Beschäftigung – ein Sprungbrett für Arbeitslose? | 277 |
| b) Erwerbsstatus vor dem Abschluß eines befristeten Arbeitsvertrages | 285 |
| c) Erwerbsstatus nach der Befristung | 287 |
| d) Zusammenfassung | 291 |
| 6. Zusammenfassung | 292 |
| | |
| Schluß | 295 |
| | |
| Anhang | 307 |
| | |
| Literaturverzeichnis | 332 |
| | |
| Stichwortverzeichnis | 354 |

Tabellenverzeichnis

| | | |
|-----------|--|-----|
| Tab. 1.1: | Wichtigste Reformen des Kündigungsschutzes seit 1985 | 30 |
| Tab. 1.2: | Erledigte Kündigungsschutzklagen und Entlassungen in Deutschland | 37 |
| Tab. 1.3: | Reformen des Rechts befristeter Arbeitsverträge | 41 |
| Tab. 1.4: | Befristungsquoten von Arbeitern und Angestellten | 44 |
| Tab. 1.5: | Befristungsquoten von Arbeitern und Angestellten nach Alter, Staatsangehörigkeit und Geschlecht | 46 |
| Tab. 1.6: | Reformen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes | 48 |
| Tab. 1.7: | Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung in Deutschland | 50 |
| Tab. 1.8: | Vertragstypen und Ziele der Reformen | 54 |
| Tab. 1.9: | Betriebliche Personalanpassung 1994 – Angaben in %, Mehrfachnennungen | 55 |
| Tab. 2.1: | Regulärer Kündigungsschutz im internationalen Vergleich | 68 |
| Tab. 2.2: | Gesamtindikatoren zur Stringenz des Kündigungsschutzes im internationalen Vergleich | 70 |
| Tab. 2.3: | Stringenz des Kündigungsschutzes im internationalen Vergleich – alternative Ansätze | 76 |
| Tab. 2.4: | Rolle der Arbeitsgerichte bei der Durchsetzung des Kündigungsschutzes 1995 | 83 |
| Tab. 3.1: | Argumente für und gegen einen allgemeinen Kündigungsschutz | 105 |
| Tab. 4.1: | Entlassungsentschädigungen im produzierenden Gewerbe in Firmen mit mehr als 10 Arbeitnehmern – Westdeutschland 1972-1996 | 137 |
| Tab. 4.2: | Freisetzungsraten neu eingestellter Arbeitnehmer – Bundesrepublik Deutschland 1987/88 | 140 |
| Tab. 4.3: | Produktionselastizität E_{ϵ} und Anpassungsgeschwindigkeit E_{λ} der Beschäftigung | 157 |
| Tab. 4.4: | Produktionselastizität H_{ϵ} und Anpassungsgeschwindigkeit H_{λ} der Arbeitsstunden | 158 |

| | | |
|------------|--|-----|
| Tab. 5.1: | Langzeitarbeitslosigkeit im internationalen Vergleich | 170 |
| Tab. 5.2: | Lohnspreizung im internationalen Vergleich | 173 |
| Tab. 5.3: | Arbeitsplätzeumschlag im internationalen Vergleich in % (alle Betriebe) | 176 |
| Tab. 5.4: | Zusammenhang zwischen ausgewählten Arbeitsmarkt- indikatoren und der Rigidität des Kündigungsschutzes | 180 |
| Tab. 5.5: | Arbeitsmarktdynamik in ausgewählten OECD-Ländern 1991 ... | 211 |
| Tab. 6.1: | Stringenz des Kündigungsschutzes – Deutschland und Spanien im Vergleich | 243 |
| Tab. 6.2: | Ausgewählte Arbeitsmarktindikatoren in Deutschland und Spanien | 245 |
| Tab. 6.3: | Korrelation zwischen der Zahl der befristeten und unbefristeten Arbeitsverträge und der Zahl der Arbeitslosen in Deutschland und Spanien | 253 |
| Tab. 6.4: | Einfluß des BeschFG auf das Einstellungsverhalten 1985-87 in % | 255 |
| Tab. 6.5: | Beschäftigungsdauer in Deutschland und Spanien | 256 |
| Tab. 6.6: | Befristungsquote nach ausgewählten Merkmalen in Deutsch- land und Spanien in % | 259 |
| Tab. 6.7: | Erwerbsstatus von Personen, die vor einem Jahr arbeitslos waren, in % | 279 |
| Tab. 6.8: | Einfluß des Bestandsschutzes auf die Übergangswahrschein- lichkeiten aus der Arbeitslosigkeit in die befristete Erwerbs- tätigkeit | 282 |
| Tab. 6.9: | Einfluß des Bestandsschutzes auf die Übergangswahrschein- lichkeiten aus der Arbeitslosigkeit in die reguläre Erwerbs- tätigkeit | 283 |
| Tab. 6.10: | Befristet beschäftigte Arbeitnehmer nach ihrem Erwerbsstatus vor einem Jahr in % | 286 |
| Tab. 6.11: | Befristet beschäftigte Arbeitnehmer nach ihrem Erwerbsstatus in $t+1$ in % | 288 |
| Tab. 6.12: | Erwerbsstatus vor und nach befristeter bzw. unbefristeter Beschäftigung in % | 289 |
| Tab. 6.13: | Befristet beschäftigte Arbeitnehmer nach der Häufigkeit der Befristung (West) 1993 in % | 291 |

Abbildungsverzeichnis

| | | |
|------------|--|-----|
| Abb. 1: | Standardisierte Arbeitslosenquoten im internationalen Vergleich | 20 |
| Abb. 1.1: | Erledigte Kündigungsschutzklagen und Arbeitslosenquote | 36 |
| Abb. 1.2: | Überlassene Leiharbeiter 1973-2000 | 49 |
| Abb. 2.1: | Rigidität des Arbeitnehmerschutzes in den 80er und 90er Jahren | 73 |
| Abb. 2.2: | Rigidität für temporäre und reguläre Arbeitsverträge in den 90er Jahren | 73 |
| Abb. 2.3: | Rigidität des regulären Kündigungsschutzes in den 80er und 90er Jahren | 74 |
| Abb. 2.4: | Rigidität temporärer Arbeitsverträge in den 80er und 90er Jahren | 75 |
| Abb. 2.5: | Charakteristische Werte der Erhebung der Europäischen Kommission | 79 |
| Abb. 2.6: | Befristungsquoten im internationalen Vergleich | 94 |
| Abb. 2.7: | Rigidität des regulären Kündigungsschutzes und durchschnittliche Befristungsquote in den 80er Jahren | 98 |
| Abb. 2.8: | Rigidität des regulären Kündigungsschutzes und durchschnittliche Befristungsquote in den 90er Jahren | 98 |
| Abb. 2.9: | Rigidität temporärer Arbeitsverträge und durchschnittliche Befristungsquote in den 80er Jahren | 99 |
| Abb. 2.10: | Rigidität temporärer Arbeitsverträge und durchschnittliche Befristungsquote in den 90er Jahren | 99 |
| Abb. 3.1: | Volatilität der Arbeitsnachfrage | 126 |
| Abb. 4.1: | Einfluß der Anpassungskosten auf die dynamische Arbeitsnachfrage | 134 |
| Abb. 4.2: | Kostenverlauf bei konvexen Anpassungskosten | 145 |
| Abb. 4.3: | Anpassungspfad bei konvexen Anpassungskosten | 145 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Abb. 4.4: | Kostenverlauf bei linearen Anpassungskosten | 148 |
| Abb. 4.5: | Anpassungspfad bei linearen Anpassungskosten | 148 |
| Abb. 4.6: | Linear-quadratische Anpassungskosten | 151 |
| Abb. 5.1: | Jobturnover und seine Komponenten | 174 |
| Abb. 5.2: | Jobturnover und Arbeitslosenquote | 182 |
| Abb. 5.3: | Jobturnover und Anteil der Langzeitarbeitslosen | 182 |
| Abb. 5.4: | Flexible Löhne ohne Mobilitätskosten | 187 |
| Abb. 5.5: | Gleichgewichtswerte des flexiblen Marktes ohne Mobilitätskosten in Abhängigkeit von der Turbulenz p | 193 |
| Abb. 5.6: | Rigider Arbeitsmarkt mit prohibitivem Kündigungsschutz | 196 |
| Abb. 5.7: | Gleichgewichtswerte des rigiden Marktes in Abhängigkeit von der Turbulenz p | 199 |
| Abb. 5.8: | Lohndifferentiale und Jobturnover | 208 |
| Abb. 6.1: | Anpassung der Beschäftigung in einer Rezession im rigiden Arbeitsmarkt | 227 |
| Abb. 6.2: | Anpassung der Beschäftigung in einer Rezession im flexiblen Arbeitsmarkt | 231 |
| Abb. 6.3: | „Overshooting“ nach der Transformation | 233 |
| Abb. 6.4: | Erwerbsquoten in Deutschland und Spanien | 246 |
| Abb. 6.5: | Befristungs- und Arbeitslosenquoten in Deutschland und Spanien | 246 |
| Abb. 6.6: | Wachstumsrate der Beschäftigung und der Arbeitslosenquote in Spanien | 247 |
| Abb. 6.7: | Wachstumsrate der Beschäftigung und der Arbeitslosenquote in Deutschland | 248 |
| Abb. 6.8: | Wachstumsrate des BIP und der Beschäftigung sowie Befristungs- und Beschäftigungselastizität in Spanien | 250 |
| Abb. 6.9: | Wachstumsrate des BIP und der Beschäftigung sowie Befristungs- und Beschäftigungselastizität in Deutschland | 251 |
| Abb. 6.10: | Gründe für die Befristung aus Sicht der Arbeitnehmer | 264 |