

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	5
<b>1. Die Währungsunion als Ordnungsrahmen für die Lohnpolitik</b>	6
1.1 Verlust an wirtschaftspolitischen Freiheitsgraden	7
1.2 Der arbeitsmarktpolitische Hintergrund in den neunziger Jahren	13
1.3 Makroökonomisch abgeleitete Grundlinien für die Lohnpolitik	14
<b>2. Die lohnpolitische Ausgangslage: Empirischer Befund</b>	24
2.1 Lohnstückkostenvergleich EU, USA, Japan	24
2.2 Lohnstückkostenvergleich innerhalb der EU	31
<b>3. Von der verteilungs- zur beschäftigungsorientierten Lohnpolitik</b>	36
3.1 Lohnpolitische Strategien und ihre gesamtwirtschaftlichen Implikationen	36
3.2 Anforderungen an eine beschäftigungsorientierte Lohnpolitik	39
3.3 Exkurs: Wechselkurs und Lohnpolitik	41
3.4 Die Verantwortung der Tarifvertragsparteien	44
3.5 Die Verantwortung des Staates	51
<b>4. Der institutionelle Rahmen der Lohnfindung</b>	56
4.1 Abstimmung von Lohn- und Preisentwicklung	56
4.2 Zentrale versus dezentrale Tarifverhandlungen	58
4.3 Gibt es ein optimales Lohnfindungssystem?	62
4.4 Zur Frage EU-weiter Tarifverhandlungen	66

<b>5. Flankierung durch eine beschäftigungs- freundliche Arbeitsmarktverfassung</b>	68
5.1 Abbau beschäftigungsfixer Kosten	70
5.2 Verringerung der Reallohnrigidität	80
<b>6. Die wichtigsten Ergebnisse</b>	88
<b>Anmerkungen</b>	97
<b>Literaturverzeichnis</b>	100