

Inhalt

I.	Einleitung und Überblick.....	1
II.	Hintergründe und Methodik der Unternehmensbefragung.....	4
III.	Vergleichende Darstellung einiger wichtiger Befragungsergebnisse: Hongkong versus Deutschland und die Vereinigten Staaten.....	12
	Umfang der Organisationsreform.....	13
	Ursachen der Organisationsreform.....	17
	Anlaß der Organisationsreform.....	19
	Ziele der Organisationsreform.....	24
	Maßnahmen der Organisationsreform.....	27
	Bestimmungsfaktoren von Investitions- und Produktionsentscheidungen.....	32
IV.	Lehren für deutsche Unternehmen?	33
	Literatur.....	39

Liste der Tabellen und Schaubilder

Tabelle 1 —	Unternehmensstrategien in Deutschland, den Vereinigten Staaten und Hongkong – Struktur des Fragebogens.....	8
Tabelle 2 —	Sektor- und Industriestruktur der Unternehmensbefragung in Hongkong, Deutschland und den Vereinigten Staaten	10
Schaubild 1 —	Pro-Kopf-Einkommen im Jahr 1994 und Wachstumsraten 1965-90).....	2
Schaubild 2 —	Umfang der Organisationsreform	14
Schaubild 3 —	Ursachen der Organisationsreform	18
Schaubild 4a —	Anlaß der Organisationsreform	21
Schaubild 4b —	Anlaß der Organisationsreform – Nichthandelbarer Sektor	23
Schaubild 5 —	Ziele der Organisationsreform.....	25
Schaubild 6 —	Maßnahmen der Organisationsreform.....	28
Schaubild 7 —	Bestimmungsfaktoren von Investitions- und Produktions- entscheidungen	31