

STREIKS UND IHR EINFLUß AUF DIE TARIFLOHNDYNAMIK

1. Einleitung	1
1.1. Motivation und Problemstellung	1
1.2. Aufbau der Arbeit	5
2. Tarifverhandlungen und Streiks in der Bundesrepublik Deutschland	7
2.1. Das Tarifvertragssystem	7
2.1.1. Tarifaufonomie	9
2.1.2. Tarifverträge	10
2.1.3. Tarifvertragsparteien	11
2.1.4. Zum Ablauf von Tarifaufeinanderfetzungen	16
2.2. Der Streik als Element der Tarifaufeinanderfetzung	17
2.2.1. Wesentliche Elemente des Streikrechts	18
2.2.2. Abriß der bundesdeutschen Streikbewegung	20
2.2.2.1. Zeitliche Entwicklung	21
2.2.2.2. Sektorale Entwicklung	22
2.2.2.3. Internationaler Vergleich	23
3. Bestimmungsgründe von Streiks und ihre Auswirkungen auf Tariflöhne in der ökonomischen Theorie	25
3.1. Theoretische Begründungsmuster für den Eintritt von Streikereignissen	25

3.1.1.	Das klassische Streikmodell von Hicks	28
3.1.2.	Das politische Streikmodell von Ashenfelter und Johnson	36
3.1.3.	Spieltheoretische Erklärungsansätze	42
3.2.	Determinanten des Streikausmaßes	45
X 3.2.1.	Gesamtwirtschaftliche Determinanten	47
3.2.2.	Betriebliche Determinanten	49
3.2.3.	Sonstige Streikdeterminanten	56
3.3.	Die Beziehung zwischen Streik und Tariflohnentwicklung aus theoretischer Sicht	60
3.4.	Zusammenfassung und Konsequenzen für die empirische Analyse	72
4.	Bestandsaufnahme der empirischen Befunde	76
4.1.	Streikanalysen	77
4.1.1.	Bestimmungsgründe der Streiktätigkeit in der Bundesrepublik Deutschland	77
4.1.1.1.	Streikzyklen und ökonomische Zyklen	79
4.1.1.2.	Die makroökonomische Studie von Gärtner	81
4.1.1.3.	Schlußfolgerungen für die Hypothesenbildung	85
4.1.2.	Streikwahrscheinlichkeitsanalysen mit Kontraktdaten	86
4.1.2.1.	Überblick	87
4.1.2.2.	Gesamtwirtschaftliche Determinanten	90
4.1.2.3.	Bereichsspezifische Determinanten	93
4.1.2.4.	Schlußfolgerungen für die Hypothesenbildung	98
4.2.	Untersuchungen über den Einfluß von Streiks im Lohnbestimmungsprozeß	101

4.2.1. Empirische Ergebnisse für die Bundesrepublik Deutschland	101
4.2.2. Schätzungen des Zusammenhangs zwischen Streiks und Löhnen mit Kontraktdaten	112
4.2.2.1. Streik als zusätzlicher lohnbestimmender Faktor	114
4.2.2.2. Streik als "Switch-Variable" im Lohnbildungsprozeß	121
4.3. Zusammenfassende Kritik des empirischen Forschungsstandes und Ausblick	126
5. Empirische Untersuchung der Streikaktivitäten und ihrer Wirkungen auf die Lohndynamik in der Bundesrepublik Deutschland	130
5.1. Die Datenbasis der Untersuchung	132
5.1.1. Analyseeinheiten und Grundgesamtheit	132
5.1.2. Planung der Stichprobenerhebung	136
5.1.2.1. Erfassungsgrundlagen	136
5.1.2.2. Die Erfassungseinheit Tarifbereich	137
5.1.2.3. Verfügbare Streikdaten	141
5.1.2.4. Verfügbare Tarifabschlußdaten	145
5.1.2.5. Das Stichprobenverfahren	147
5.1.3. Die Erhebung der Daten	154
5.1.4. Probleme der Streikinformationen	155
5.1.5. Deskription der Datenbank	157
5.2. Streikanalysen	161
5.2.1. Gesamtwirtschaftliche Bestimmungsgründe	165
5.2.1.1. Hypothesen und Schätzansätze	166
5.2.1.2. Ergebnisse	178

5.2.2. Bereichsspezifische Bestimmungsgründe	193
5.2.2.1. Tarifbereichsspezifische Anpassungsmuster bei gesamtwirtschaftlichen Streikdeterminanten	194
5.2.2.2. Bereichsspezifische Determinanten der Streikentscheidung	207
5.2.2.3. Bereichsspezifische Determinanten - Gesamtmodell	216
5.2.3. Zusammenfassung der empirischen Streikanalyse	221
5.3. Zum Einfluß von Streiks auf die Tariflohndynamik	224
5.3.1. Modelle und Hypothesen	225
5.3.2. Ergebnisse	232
5.4. Zusammenfassung der Empirie	241
6. Bewertung und Ausblick	244
 Anhang	 249
 Literaturverzeichnis	 258