

INHALT

EINLEITUNG

oder was Sie von diesem Buch erwarten können

11

DAS EGALISIERENDE UNTERNEHMEN oder die Krise hat einen Namen

23

UNTERNEHMERTUM IM UNTERNEHMEN

oder wie man Angestellte zu Bonsai-Kapitalisten macht ✕

52

360-GRAD-BEURTEILUNG

oder der unheimliche Charme der Totalüberwachung ✕

63

COACHING

oder wie man aus Unternehmen Kindertagesstätten macht ✕

75

LEISTUNGSBEURTEILUNGEN
oder warum wir uns nicht brauchen ✓

80

MITARBEITERBEFRAGUNGEN
oder wer nichts zu sagen hat, wird befragt

97

PERSONALENTWICKLUNG
oder wie man mit guten Absichten den Weg zur Hölle pflastert ✗

107

TEAM-DREAMS, DREAM-TEAMS
oder wie man Kreativität verhindert

126

ZIELVEREINBARUNGEN ✗
oder warum man sich Sisyphos als glücklichen Menschen vorstellen muss

143

TRAINING
oder wie man Psychoklamauk an Manager verkauft

161

IDENTIFIKATION
oder wie man Gesinnung nötigt

170

DAS INDIVIDUALISIERENDE UNTERNEHMEN oder Menschen führen zum Erfolg

179

FÜHRUNG

oder warum es auf den Unterschied ankommt



187

STÖRUNG

oder der Weg aus der Erfolgsfalle

197

AUSWAHL

oder wer sich wen aussucht

204

EINSATZ

oder wer zu welcher Aufgabe passt



216

BINDUNG

oder warum Geld allein nicht glücklich macht

225

ERGEBNISSE

oder warum Menschen nur das tun, was sie wollen



234

ENTSCHEIDUNGEN
oder die Freiheit zum Unvorhersehbaren

266

BILDUNG
oder warum man Führung nicht lernen kann ✕

273

↳ Führung ist nicht

INDIVIDUELLE FÜHRUNG ✕ !
oder die Souveränität des Ich

279

NACHWORT

293

LITERATUR

295