

Inhaltsverzeichnis

Mit Chancengleichheit auf Erfolgskurs - Total E-Quality - Geleitwort -	1
Von <i>Carola Busch und Gerhard Engelbrech</i>	

MANAGEMENT DER BETRIEBLICHEN GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Chancengleichheit: Von der Entwicklungshilfe zum Erfolgsfaktor.....	13
Von <i>Gertraude Krell</i>	
Politik der Chancengleichheit in Großunternehmen: Ergebnisse einer Befragung	29
Von <i>Susanne Dudek-Marschhaus</i>	
Kommunale Verwaltungsmodernisierung und Gleichstellungspolitik	37
Von <i>Gertraude Krell und Barbara Leutner</i>	
Was Personalverantwortliche über das Verbot der mittelbaren Geschlechtsdiskriminierung wissen sollten	47
Von <i>Ninon Colneric</i>	
Chancengleichheit als moralisch-praktisches Problem des Personalmanagements: Empirische Ergebnisse und ethische Maximen.....	61
Von <i>Stephan Wittmann</i>	
* Gleichheit, Differenz, Dekonstruktion: Vom Nutzen theoretischer Ansätze der Frauen- und Geschlechterforschung für die Praxis	73
Von <i>Gudrun-Axeli Knapp</i>	
Strategien der Implementierung von Gleichstellungsmaßnahmen	83
Von <i>Christiane Jüngling</i>	
Praxisbeispiel Axel Springer Verlag: Geschäftsleitung und Betriebsrat erarbeiten ein Frauenförderprogramm oder: Konsens ist möglich	93
<i>Gemeinsame Arbeitsgruppe "Frauenförderung" im Axel Springer Verlag</i>	
Praxisbeispiel Telekom: Projekt "Einrichtung von E-Quality-Teams"	101
Von <i>Elvira Biroga und Heli Ihlefeld-Bolesch</i>	
Praxisbeispiel Stadt Erlangen: Querschnittsaufgabe Gleichstellung im Verwaltungsreformprozeß	107
Von <i>Doris Aschmann, Siegfried Balleis und Cornelia Höschele-Frank</i>	

PERSONALBEWEGUNGEN

Gewinnung und Auswahl von MitarbeiterInnen Von <i>Rosemarie Kay</i>	115
Diskriminierungsfreie Beurteilung von Mitarbeiterinnen Von <i>Doris Kühne und Walter A. Oechsler</i>	135
Praxisbeispiel Stadt München: Beurteilungsverfahren sind nicht geschlechtsneutral Von <i>Friedel Schreyögg</i>	149
Weiterbildung von Mitarbeiterinnen Von <i>Hermann G. Ebner</i>	155
Praxisbeispiel Flughafen Frankfurt/Main AG: Frauenförderung in Zeiten von Umstrukturierung. Bericht über ein Qualifizierungsangebot für Reinigungsfrauen. Von <i>Martina Rost</i>	171
Praxisbeispiel Modellprojekt "Qualifikationserhalt durch Personalentwicklungsplanung": Weiterbildung im Erziehungsurlaub Von <i>Heike Claßen</i>	177
Erziehungsurlaubswillige Männer Von <i>Klaus Peinelt-Jordan</i>	183
Praxisbeispiel Schering: Von der "Berufs- und Lebensplanung" für Frauen zur "persönlichen Entwicklungsplanung" für beide Geschlechter. Erfahrungen mit einem Seminarangebot Von <i>Karin van der Laan</i>	193
Auslandseinsatz weiblicher Führungskräfte Von <i>Michel E. Domsch und Uta B. Lieberum</i>	201

ARBEITSGESTALTUNG

Reorganisation und Arbeitsgestaltung: Ansatzpunkte zur Lockerung der geschlechtshierarchischen Arbeitsteilung Von <i>Ellen Hilf und Heike Jacobsen</i>	215
Prospektive Gleichstellung durch Business Process Reengineering Von <i>Margit Osterloh und Sigrid Wübker</i>	233
Praxisbeispiel Lufthansa: Männer in Frauendomänen - Frauen in Männerdomänen Von <i>Monika Rühl</i>	247

Qualifizierte Mischarbeit im kommunalen Schreibdienst - von einer Forderung zur "Humanisierung des Arbeitslebens" zu einem Instrument der Personalsteuerung	253
Von <i>Gertrud Kühnlein</i>	
Praxisbeispiel bremischer öffentlicher Dienst: Qualifizierte Mischarbeit - Frauenförderliche Arbeitsgestaltung für Angestellte im Schreibdienst	263
Von <i>Doris Hülsmeier</i>	
Statusneutrale Teilzeitarbeit - von der Fiktion zur Umsetzung	269
Von <i>Gudrun Richter-Witzgall und Inga Discher</i>	

ENTGELT- UND SOZIALPOLITIK

Anforderungsabhängige Entgeltdifferenzierung: Orientierungshilfen auf dem Weg zu einer diskriminierungsfreie(re)n Arbeitsbewertung	283
Von <i>Gertraude Krell und Regine Winter</i>	

Leistungsabhängige Entgeltdifferenzierung: Leistungslohn, Leistungszulagen, Leistungsbeurteilung auf dem gleichstellungspolitischen Prüfstand	303
Von <i>Gertraude Krell und Karin Tondorf</i>	

"Wenn das Kind in den Kindergarten geht, dann wird sie wiederkommen. Und das ist auch so gewünscht." - Wie und warum Unternehmen betriebliche Kinderbetreuung fördern -.....	319
Von <i>Carola Busch</i>	

Praxisbeispiel Bertelsmann: Die Kindertagesstätte "Tabaluga" - ein Kooperationsprojekt mit der Stadt München	331
Von <i>Christine Autenrieth, Klaus Papenfuß und Christa Popp</i>	

ZUSAMMENARBEIT UND FÜHRUNG

"Vorteile eines neuen, weiblichen Führungsstils" - zur Fragwürdigkeit einer derzeit vielstrapazierten Behauptung	339
Von <i>Gertraude Krell</i>	

Personalpolitik für weibliche und männliche Führungskräfte: Verharren im 'So-als-ob'-Zustand der formalen Chancengleichheit oder Aufbruch zur Durchsetzung einer faktischen Gleichstellung?	349
Von <i>Antje Hadler</i>	

Managing Diversity-Trainings	369
Von <i>Astrid Emmerich und Gertraude Krell</i>	
Praxisbeispiel Telekom: "Fair bringt mehr" - ein Trainingsprogramm (nicht nur) zur Verbesserung der Zusammenarbeit von Frauen und Männern	387
Von <i>Heli Ihlefeld-Bolesch</i>	
Praxisbeispiel Schering: Frauen und Männer im Dialog	391
Von <i>Astrid Rendez</i>	
Sexuelle Belästigung und Gewalt: (K)ein Thema für Personalverantwortliche?	397
Von <i>Bärbel Meschkutat und Monika Holzbecher</i>	
Literaturverzeichnis	405
Sachregister	435