Inhalt

		Seite
<i>G. Fels</i>	Die deutsche Wirtschaft zwischen Markt und Politik	1
<i>I. Bey</i>	Forschung stärkt die Produktion	5
<i>W. Ehrfeld, U. Eul, M. Winzenick</i>	Anwendungen mikrotechnischer Produkte	19
Gestaltungsfaktor Organisation		
<i>F. Bühler</i>	Innovative Produktionsstrukturen – Neuausrichtung der Logistik und Produktion am Beispiel eines Automobilzulieferers	39
<i>J. Meyer</i>	Von den Zielen des Kursbuchs einer Geschäftseinheit in Deutschland zum größten Produzenten Europas in Spanien	85
<i>A. H. Peterhans, R. Rothenbühler, R. Haas</i>	Systematisches Innovations- und Entwicklungsmanagement	107
<i>M. Kahmeyer</i>	Anlaufmanagement Porsche 996	147
<i>Th. Schmahls</i>	Produktionsanlaufcontrolling	159
<i>S. Beer</i>	Lean Production, Lean Supply und Unternehmenskultur in der Fraktalen Fabrik	175
<i>J. Ruhnau</i>	Mythos KVP: ohne Impuls verbessert sich nichts	185
<i>M. Bartuschat</i>	Logistikgerechte Auftragsabwicklung in der Prozeßkette „Vertrieb-Technik-Produktion am Beispiel des Omnibusbaus“	195
<i>A. Baum</i>	Integration indirekter Aufgaben in der Produktion	213
<i>R. Richter</i>	Kürzeste Wege zum Fertigprodukt	229
<i>H.-Chr. Röglin</i>	Mehr Kommunikation wagen	239
<i>H. Mehdorn</i>	Produktion in einem modernen flexiblen Umfeld	243

Gestaltungsfaktor Technik

<i>M. Müller</i>	Innovation – Der geplante Zufall oder zufällig geplant?	249
<i>H.-M. Beier</i>	Der Stand der Entgrattechnik im Spannungsfeld neuer Produktionstechniken	261
<i>K. Weinert, M. Liedschulte, M. Schroer</i>	Hochleistungsbearbeitung von Magnesiumbauteilen	279
<i>M. Decker</i>	Das Innenhochdruckumformen von Hohlprofilen Technik und Zukunft des Verfahrens	295
<i>M. Kaltenecker</i>	„Vision“ Werkzeugtechnik im Großwerkzeugbau und Abgleich zum „Stand“ über die gesamte Prozesskette des AUDI Werkzeugbaus	313
<i>G. Reinhart, Chr. Lehner, D. v. Dobeneck, Chr. Vogeley</i>	Fügen von Magnesiumdruckguß	323
<i>D. Kress</i>	Neue Fertigungstechnologien bei der Bohrungs- feinbearbeitung durch intelligente Werkzeuge	345

Gestaltungsfaktor Mensch

<i>N. Hoogen</i>	4-Tage-Woche und rollierendes 2-Schicht-Modell im Wzba	353
<i>M. Bellmann</i>	Integration von leistungsgewandelten und älteren Mitarbeitern	363