

Inhalt

Vorwort	7
1 Der Zusammenhang von Alterserwerbstätigkeit und Normallebenslauf.....	9
1.1 Vom Normalarbeitstag zum Normallebenslauf.....	12
1.2 Alterserwerbstätigkeit als Abweichung vom Normallebenslauf	16
1.3 Alterserwerbstätigkeit verstehen	19
1.3.1 Datenbasierte Theoriebildung	20
1.3.2 Die hermeneutische Einheit.....	22
1.3.3 Die Analysetechnik	26
2 Das Phänomen der Erwerbstätigkeit von Rentnern	29
2.1 Sozialrechtliche Rahmenbedingungen der Erwerbstätigkeit von Altersrentnern	29
2.1.1 Hinzuverdienstgrenzen beim Bezug von Altersrenten	33
2.1.2 Geringfügigkeit und Sozialversicherungsfreiheit	34
2.2 Vier Fallstudien zur Rentnerarbeit	37
2.2.1 Rentnerarbeit als zeitlich ungeminderte Weiterarbeit im angestammten Betrieb	39
2.2.2 Rentnerarbeit als erwerbsbezogene Neuorientierung im Ruhestand	47
2.2.3 Rentnerarbeit als kontinuierte Nebenbeschäftigung über den Verrentungszeitpunkt hinaus.....	59
2.2.4 Rentnerarbeit als zeitreduzierte Weiterarbeit im angestammten Betrieb	71
2.3 Typische Formen der Rentnerarbeit	84
2.4 Vom Normalarbeitsverhältnis zum Rentnerjob.....	88
2.4.1 Motivstruktur der erwerbstätigen Rentner	88
2.4.2 Deutungsstruktur der Personalverantwortlichen.....	91
2.4.3 Die soziale Produktion der Rentnerbeschäftigungsverhältnisse	93
2.5 Das Lebenslaufregime als handlungs- und deutungsstrukturierender Hintergrund der Rentnerarbeit	95
3 Die Beschäftigung nach dem Altersteilzeitgesetz.....	100
3.1 Das Altersteilzeitgesetz in der parlamentarischen Beratung	102

3.2	Das Altersteilzeitgesetz in der tarifpolitischen Debatte.....	104
3.3	Das Altersteilzeitgesetz in der betrieblichen Praxis.....	108
3.4	Altersteilzeit- und Rentnerbeschäftigung im Vergleich	111
3.5	Die Zukunft der Alterssicherungspolitik.....	116
4	Die Teilzeitbeschäftigung älterer Männer.....	120
4.1	Zwei Fallstudien nicht-subventionierter Teilzeitarbeit.....	120
4.1.1	Teilzeit als Übergangsphänomen	120
4.1.2	Teilzeit als Dauerlösung	129
4.2	Typische Wege von der Vollzeit- zur Teilzeitbeschäftigung	136
4.3	Teilzeitbeschäftigung als „zeitpionierhafter“ Lebensstil?	140
4.4	Teilzeitarbeit, Altersteilzeit und Rentnerarbeit im Vergleich.....	144
5	Die Normstruktur der Alters-Teilzeitbeschäftigung	147
5.1	Das moderne Lebenslaufregime als Restriktion und Ressource des Handelns	148
5.2	Die Geschlechtsgebundenheit des männlichen Handelns.....	152
5.3	Ältere teilzeitbeschäftigte Männer – Pioniere wider Willen.....	157
	Literaturverzeichnis	164