

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort der Herausgeber	I
Einleitung	1
1. Globalisierung.....	8
1.1 Internationalisierung, Transnationalisierung, Globalisierung.....	8
1.2 Argumentationsstränge zum Ausmaß der Globalisierung.....	11
1.2.1 Globalisierung als qualitativ neues Phänomen	11
1.2.2 Globalisierung als rein quantitative Zunahme internationaler Arbeitsteilung	14
1.2.3 „Glokalisierung“: Die Gleichzeitigkeit von Globalisierung und Lokalisierung.....	16
1.2.4 Globalisierung als gedankliches Konstrukt der Wirklichkeit erzeugt	16
1.3 Dimensionen der Globalisierung.....	18
1.3.1 Die positive Wirkung der internationalen Arbeitsteilung	18
1.3.2 Standortkonkurrenzen	23
1.3.3 Grenzen staatlicher Handlungsfähigkeit.....	44
1.4 Konsequenzen	53
2. Partizipation, Institutionen und institutioneller Wandel. 58	
2.1 Begriffliche Abgrenzung	58
2.2 Typen von Institutionen.....	63
2.2.1 Unterscheidung in innere und äußere Institutionen	63
2.2.2 Unterscheidung in formelle und informelle Normen.....	66
2.3 Institutionen und Partizipation	74
2.4 Ökonomische Ansätze zur Erklärung institutionellen Wandels	79
2.4.1 Institutionenökonomik.....	82
2.4.2 Der Markt als Entdeckungsverfahren	86
2.4.3 Evolutorische Ökonomik.....	92
2.5 Zusammenfassung.....	97
3. Unternehmung und Partizipation	100
3.1 Unterschiedliche Ansätze zu einer Theorie der Unternehmung..	100

3.1.1	Neoklassische Theorie der Unternehmung.....	101
3.1.2	Die Unternehmung als Teamproduktion	104
3.1.3	Der Transaktionskostenansatz	110
3.1.4	Die Unternehmung zur Reduzierung von Unsicherheit.....	116
3.1.5	Verteilungstheoretische Theorie der Unternehmung.....	117
3.1.6	Einschätzung der unterschiedlichen Ansätze	121
3.2	Unternehmung und Partizipation: Eine evolutorische Sichtweise.....	123
4.	Wandel der Partizipation	132
4.1	Partizipation durch Abwanderung und Widerspruch in einer idealen Welt	132
4.2	Abwanderungs- und Widerspruchskosten in einer realen Welt... 134	
4.2.1	Bestimmungsgrößen für die Abwanderungs- und Widerspruchskosten der Arbeitnehmer.....	135
4.2.2	Bestimmungsgrößen der Abwanderungs- und Widerspruchskosten der Arbeitgeber.....	140
4.2.3	Entstehung der Institutionen der Partizipation aufgrund von Veränderungen der Abwanderungs- und Widerspruchsmechanismen	142
4.2.4	Systematik: Abwanderungs- und Widerspruchskosten der Arbeitnehmer und Arbeitgeber	157
4.3	Partizipation und Arbeitsmärkte.....	161
4.4	Partizipation und Globalisierung	164
4.4.1	Globalisierung und institutioneller Wandel.....	164
4.4.2	Konsequenzen einer Veränderung der Partizipation.....	176
4.5	Globalisierung, Partizipation und soziale Stabilität.....	185
5.	Die Europäische Union als relevante Handlungsebene zur Sicherung nationaler Partizipationsformen?	190
5.1	Harmonisierung versus Systemwettbewerb	190
5.2	Bestehende Partizipationsnormen auf europäischer Ebene.....	194
5.2.1	Entwicklung	194
5.2.2	Arbeitsschutznormen.....	195
5.2.3	Kollektives Arbeitsrecht.....	196
5.3	Die Institution Europäischer Betriebsrat	196
5.3.1	Rechtliche Grundlagen	197

5.3.2	Bedeutung der Richtlinie.....	201
5.3.3	Systematik bestehender Europäischer Betriebsräte.....	202
5.3.4	Interessengruppen und Entwicklungspotentiale der Europäischen Betriebsräte.....	205
5.3.5	Beurteilung Europäischer Betriebsräte.....	210
5.4	Möglichkeiten und Grenzen der Schaffung von Institutionen der Partizipation auf europäischer Ebene.....	212
6.	Ein synergetisches Modell zur Erfassung des Wandels der Institutionen der Partizipation.....	216
6.1	Evolutionäre Bedingungen des Wandels der Abwanderungs- und Widerspruchskosten.....	216
6.2	Globalisierung, Unternehmensorganisation und Partizipation.....	219
6.3	Interpretation des Modells.....	228
7.	Zusammenfassung.....	236
	Literaturverzeichnis.....	245
	Sach- und Personenregister.....	271
	Zum Autor.....	275