

Inhaltsübersicht

1. Grundmodelle flexibler Arbeitszeitgestaltung xx	25
1.1 Überstundenarbeit/Mehrarbeit	26
1.2 Schichtarbeit	30
1.3 Gleitzeit	37
1.4 Flexible Teilzeitarbeit	43
1.5 Amorphe Arbeitszeitmodelle	46
1.6 Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit (KAPOVAZ)	54
1.7 Job-sharing (Arbeitsplatzteilung)	59
1.8 Heim- und Telearbeit	62
2. Der gesetzliche Arbeitszeitschutz	67
2.1 Allgemeines	67
2.1.1 Rechtsquellen	68
2.1.2 Sanktionssystem	69
2.2 Der gesetzliche Regelfall	73
2.2.1 Normalarbeitszeit	73
2.2.2 Überstundenarbeit und zulässige Höchstarbeitszeit	75
2.2.3 Arbeitsruhe	80
2.3 Sonderbestimmungen für Jugendliche und Frauen	86
2.4 Möglichkeiten vom Normalfall abweichender Arbeitszeitgestaltung	95
2.4.1 Einarbeiten im Zusammenhang mit Feiertagen	95
2.4.2 Durchrechnungsmöglichkeiten	98
2.4.3 Schichtarbeit	121
2.4.4 Gleitzeit	133
2.4.5 Dekadenarbeit	138
2.4.6 Arbeitsbereitschaft	143
2.4.7 Reisezeit	150
2.4.8 Außergewöhnliche Fälle	152
2.5 Sonderbestimmungen für Arbeitnehmer mit bestimmten Tätigkeiten oder in bestimmten Branchen	155
2.5.1 Handelsbetriebe	155
2.5.2 Lenker von Kraftfahrzeugen	158
2.5.3 Verkehrsbetriebe	166
2.5.4 Öffentliche Apotheken	170
2.5.5 Kranken- und Kuranstalten	171
2.5.6 Bäckereiarbeiter	176
2.5.7 Sonstige Gruppen	180

3	Der Kollektivvertrag im Arbeitszeitrecht	187
3.1	Zur Unterscheidung zwischen Inhalts- und Zulassungsnormen	187
3.2	Inhaltsnormen	190
3.2.1	Grundlage und Grenzen	190
3.2.2	Rechtswirkungen.....	191
3.3	Zulassungsnormen	194
3.3.1	Dogmatische Überlegungen	195
3.3.2	Übersicht der kollektivvertraglichen Zulassungsnormen im Arbeitszeitrecht	201
3.4	Sozialpartnerschaftliche Kollektivvertragsschlichtung	205
3.5	Die arbeitszeitrechtl. Bestimmungen wichtiger Kollektivverträge	208
3.5.1	Rahmen-Kollektivvertrag Industrieangestellte.....	209
3.5.2	Gewerbeangestellte	211
3.5.3	Eisen- u. Metallsektor	212
3.5.4	Bauindustrie/-gewerbe (Arbeiter)	225
3.5.5	Holzverarbeitende Industrie.....	232
3.5.6	Holz- und kunststoffverarbeitendes Gewerbe	237
3.5.7	Chemische Industrie.....	240
3.5.8	Güterbeförderungsgewerbe	242
3.5.9	Handel.....	244
3.5.10	Hotel- und Gastgewerbe.....	251
3.5.11	Bäckergewerbe.....	255
4	Die Betriebsvereinbarung im Arbeitszeitrecht	259
4.1	Inhaltsnormen	259
4.1.1	Angelegenheiten nach § 97 Abs 1 Z 2 ArbVG.....	261
4.1.2	Angelegenheiten nach § 97 Abs 1 Z 13 ArbVG.....	267
4.1.3	Andere gesetzlich übertragene Angelegenheiten	270
4.1.4	Durch Kollektivvertrag übertragene Angelegenheiten.....	270
4.2	Zulassungsnormen	272
4.2.1	Dogmatische Überlegungen	272
4.2.2	Übersicht betriebl. Zulassungsnormen im Arbeitszeitrecht...	276
5	Individualrechtliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung	281
5.1	Einzelvertrag.....	281
5.1.2	Ausmaß der Arbeitszeit.....	282
5.1.3	Lage der Arbeitszeit.....	287
5.1.4	Sondereinbarungen bezüglich der Arbeitszeit.....	288
5.2	Weisungsrecht des Arbeitgebers.....	297
5.2.2	Änderung der Lage der Normalarbeitszeit	298
5.2.3	Anordnung von Überstunden	303

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort des Herausgebers</i>	5
<i>Vorwort des Verfassers</i>	7
<i>Inhaltsübersicht</i>	9
<i>Inhaltsverzeichnis</i>	11
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	19
Einleitung	23
1 Grundmodelle flexibler Arbeitszeitgestaltung	25
1.1 Überstundenarbeit/Mehrarbeit	26
1.1.1 Modellbeschreibung	26
1.1.2 Bewertung	27
1.1.3 Rechtliche Einordnung	29
1.2 Schichtarbeit	30
1.2.1 Modellbeschreibung	30
1.2.2 Bewertung	34
1.2.3 Rechtliche Einordnung	35
1.3 Gleitzeit	37
1.3.1 Modellbeschreibung	37
1.3.2 Bewertung	40
1.3.3 Rechtliche Einordnung	42
1.4 Flexible Teilzeitarbeit	43
1.4.1 Modellbeschreibung	43
1.4.2 Bewertung	44
1.4.3 Rechtliche Einordnung	45
1.5 Amorphe Arbeitszeitmodelle	46
1.5.1 Modellbeschreibung	46
1.5.1.1 Jahresarbeitszeitmodelle	47
1.5.1.2 Lebensarbeitszeit	48
1.5.1.3 Bandbreitenmodelle	49
1.5.1.4 Sabbaticals (Langzeiturlaub)	51
1.5.2 Bewertung	52
1.5.3 Rechtliche Einordnung	52
1.6 Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit (KAPOVAZ)	54
1.6.1 Modellbeschreibung	54
1.6.2 Bewertung	56
1.6.3 Rechtliche Einordnung	57

1.7 Job-sharing (Arbeitsplatzteilung).....	59
1.7.1 Modellbeschreibung.....	59
1.7.2 Bewertung.....	61
1.7.3 Rechtliche Einordnung.....	62
1.8 Heim- und Telearbeit.....	62
1.8.1 Modellbeschreibung.....	62
1.8.2 Bewertung.....	63
1.8.3 Rechtliche Einordnung.....	64
2 Der gesetzliche Arbeitszeitschutz.....	67
2.1 Allgemeines.....	67
2.1.1 Rechtsquellen.....	68
2.1.2 Sanktionssystem.....	69
2.1.2.1 Öffentlich-rechtliche Sanktionen.....	70
2.1.2.2 Privatrechtliche Sanktionen.....	72
2.2 Der gesetzliche Regelfall.....	73
2.2.1 Normalarbeitszeit.....	73
2.2.2 Überstundenarbeit und zulässige Höchstarbeitszeit.....	75
2.2.3 Arbeitsruhe.....	80
2.2.3.1 Ruhepausen.....	80
2.2.3.2 Tägliche Ruhezeit.....	81
2.2.3.3 Wöchentliche Ruhezeit.....	82
2.2.3.4 Feiertagsruhe.....	83
2.2.3.5 Ausnahmen von der Wochend- und Feiertagsruhe.....	84
2.3 Sonderbestimmungen für Jugendliche und Frauen.....	86
2.3.1 Jugendliche.....	86
2.3.2 Frauennachtarbeit.....	90
2.3.3 Werdende und stillende Mütter.....	94
2.4 Möglichkeiten vom Normalfall abweichender Arbeitszeitgestaltung.....	95
2.4.1 Einarbeiten im Zusammenhang mit Feiertagen.....	95
2.4.2 Durchrechnungsmöglichkeiten.....	98
2.4.2.1 Allgemeines.....	98
2.4.2.2 Durchrechnungszeitraum.....	100
2.4.2.2.1 Begriffsdefinition.....	100
2.4.2.2.2 Beginn und Ende.....	103
2.4.2.2.3 Festlegung der Dauer.....	105
2.4.2.3 Höchstgrenzen der Normalarbeitszeit.....	108
2.4.2.3.1 Maximale wöchentliche Normalarbeitszeit.....	108
2.4.2.3.2 Maximale tägliche Normalarbeitszeit.....	109

2.4.2.3.3	Viertagewoche	110
2.4.2.4	Zeitguthaben und Zeitschulden.....	111
2.4.2.4.1	Übertragung in den nächsten Durchrechnungszeitraum	111
2.4.2.4.2	Abbau von Zeitguthaben.....	114
2.4.2.4.3	Abgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	115
2.4.2.5	Sonstige Folgefragen.....	116
2.4.2.6	Zusammenfassung	118
2.4.3	Schichtarbeit	121
2.4.3.1	Begriffsdefinitionen.....	121
2.4.3.2	Tägliche Normalarbeitszeit	125
2.4.3.3	Wöchentliche Normalarbeitszeit	126
2.4.3.4	Arbeitsruhe	127
2.4.3.5	Sonstige Bestimmungen	132
2.4.4	Gleitzeit.....	133
2.4.4.1	Allgemeines.....	133
2.4.4.2	Gesetzliche Erleichterungen.....	134
2.4.4.3	Sonderprobleme der Überstundenleistung.....	136
2.4.4.4	Sonstige Rechtsfragen	138
2.4.5	Dekadenarbeit.....	138
2.4.6	Arbeitsbereitschaft	143
2.4.6.1	Verlängerung der Normalarbeitszeit	144
2.4.6.2	Zusätzliche Überstundenleistung.....	144
2.4.6.3	Besondere Erholungsmöglichkeiten	146
Exkurs:	Rufbereitschaft.....	148
2.4.7	Reisezeit.....	150
2.4.8	Außergewöhnliche Fälle	152
2.5	Sonderbestimmungen für Arbeitnehmer mit bestimmten Tätigkeiten oder in bestimmten Branchen	155
2.5.1	Handelsbetriebe	155
2.5.2	Lenker von Kraftfahrzeugen	158
2.5.2.1	Arbeitszeit	160
2.5.2.2	Lenkzeit.....	161
2.5.2.3	Tägliche Ruhezeit.....	162
2.5.2.4	Wöchentliche Ruhezeit.....	163
2.5.2.5	Einsatzzeit	164
2.5.2.6	Sonstige Bestimmungen	165
2.5.3	Verkehrsbetriebe.....	166
2.5.3.1	Sonderbestimmungen im AZG	166

2.5.3.2 Sonderbestimmungen im ARG	168
2.5.4 Öffentliche Apotheken	170
2.5.5 Kranken- und Kuranstalten	171
2.5.6 Bäckereiarbeiter	176
2.5.7 Sonstige Gruppen	180
2.5.7.1 Bauarbeiter	180
2.5.7.2 Tageszeitungen und Montagfrühblätter	181
2.5.7.3 Bewachungsgewerbe	181
2.5.7.4 Landarbeitsgesetz	181
2.5.7.5 Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz	183
2.5.7.6 Hausbesorgergesetz	184
2.5.7.7 Heimarbeitsgesetz	184
2.5.7.8 Schauspielergesetz	185
3 Der Kollektivvertrag im Arbeitszeitrecht	187
3.1 Zur Unterscheidung zwischen Inhalts- und Zulassungsnormen	187
3.1.1 Bisheriges Begriffsverständnis	187
3.1.2 Eigene Begriffsdefinition	188
3.2 Inhaltsnormen	190
3.2.1 Grundlage und Grenzen	190
3.2.2 Rechtswirkungen	191
3.3 Zulassungsnormen	194
3.3.1 Dogmatische Überlegungen	195
3.3.1.1 Einordnung	195
3.3.1.2 Rechtswirkungen	197
3.3.1.3 Verhältnis zu Inhaltsnormen	198
3.3.1.4 Weitergabe an Betriebsvereinbarung	199
3.3.2 Übersicht der kollektivvertraglichen Zulassungsnormen im Arbeitszeitrecht	201
3.4 Sozialpartnerschaftliche Kollektivvertragsschlichtung	205
3.5 Die arbeitszeitrechtlichen Bestimmungen wichtiger Kollektivverträge	208
3.5.1 Rahmen-Kollektivvertrag Industriangestellte	209
3.5.2 Gewerbeangestellte	211
3.5.3 Eisen- u. Metallsektor	212
3.5.3.1 Flexibilisierungsmodelle für den gesamten Sektor	212
3.5.3.1.1 Durchrechenbare Arbeitszeit	213
3.5.3.1.2 Schichtarbeit	213
3.5.3.1.3 Kurzfristige Durchrechnung	214
3.5.3.1.4 Bandbreite	214

3.5.3.1.5	Erweiterte Bandbreite	215
3.5.3.1.6	Viertagewoche	217
3.5.3.1.7	Dekadenarbeit	217
3.5.3.2	Arbeiterkollektivverträge	218
3.5.3.3	Angestelltenkollektivvertrag Industrie	222
3.5.3.4	Angestelltenkollektivvertrag Gewerbe	223
3.5.4	Bauindustrie/-gewerbe (Arbeiter)	225
3.5.4.1.1	Einzelne Arbeitszeitbestimmungen	225
3.5.4.1.2	Durchrechnung der 40. Wochenstunde und Mehrarbeit	227
3.5.4.1.3	„Kurze/lange Woche“	228
3.5.4.1.4	Jahresarbeitszeitmodell	230
3.5.5	Holzverarbeitende Industrie	232
3.5.5.1.1	Einzelne Arbeitszeitbestimmungen	233
3.5.5.1.2	Durchrechnung der Mehrarbeit	234
3.5.5.1.3	Bandbreite	235
3.5.6	Holz- und kunststoffverarbeitendes Gewerbe	237
3.5.6.1.1	Einzelne Arbeitszeitbestimmungen für beide Bereiche	237
3.5.6.1.2	Flexibilisierungsmöglichkeiten im kunststoffverarbeitenden Bereich	238
3.5.7	Chemische Industrie	240
3.5.8	Güterbeförderungsgewerbe	242
3.5.9	Handel	244
3.5.9.1.1	Einzelne Arbeitszeitbestimmungen	245
3.5.9.1.2	Erweiterte Öffnungszeiten	247
3.5.9.1.3	Arbeitszeitbestimmungen für das Fahrpersonal	249
3.5.10	Hotel- und Gastgewerbe	251
3.5.10.1.1	Einzelne Arbeitszeitbestimmungen	251
3.5.10.1.2	Zusätzliche Flexibilisierungsmöglichkeiten	253
3.5.11	Bäckergewerbe	255
4	Die Betriebsvereinbarung im Arbeitszeitrecht	259
4.1	Inhaltsnormen	259
4.1.1	Angelegenheiten nach § 97 Abs 1 Z 2 ArbVG	261
4.1.2	Angelegenheiten nach § 97 Abs 1 Z 13 ArbVG	267
4.1.3	Andere gesetzlich übertragene Angelegenheiten	270
4.1.4	Durch Kollektivvertrag übertragene Angelegenheiten	270

4.2 Zulassungsnormen	272
4.2.1 Dogmatische Überlegungen	272
4.2.2 Übersicht der betrieblichen Zulassungsnormen im Arbeitszeitrecht	276
5 Individualrechtliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung	281
5.1 Einzelvertrag	281
5.1.1 Allgemeines	281
5.1.2 Ausmaß der Arbeitszeit	282
5.1.2.1 Vollzeitbeschäftigung	282
5.1.2.2 Teilzeitbeschäftigung	283
5.1.2.3 Überstundenpauschale	286
5.1.3 Lage der Arbeitszeit	287
5.1.4 Sondervereinbarungen bezüglich der Arbeitszeit	288
5.1.4.1 Arbeitsplatzteilung (Job-sharing)	288
5.1.4.2 Aussetzungsverträge	291
5.2 Weisungsrecht des Arbeitgebers	297
5.2.1 Allgemeines	297
5.2.2 Änderung der Lage der Normalarbeitszeit	298
5.2.2.1 Vorrang vertraglicher Vereinbarungen	300
5.2.2.2 Sachliche Rechtfertigung	302
5.2.2.3 Berücksichtigungswürdige Interessen des Arbeitnehmers	302
5.2.2.4 Ankündigungsfrist	303
5.2.3 Anordnung von Überstunden	303
Schlußbemerkung	307
<i>Literaturverzeichnis</i>	<i>417</i>
<i>Verzeichnis der zitierten Judikatur</i>	<i>427</i>
<i>Stichwortverzeichnis</i>	<i>433</i>

Anhang

Vereinbarung über das sozialpartnerschaftliche Schlichtungsverfahren im Zusammenhang mit der Arbeitszeitgesetznovelle 1997	310
Arbeitszeitbestimmungen wichtiger Kollektivverträge	
Rahmen-Kollektivvertrag für Angestellte der Industrie	313
Kollektivvertrag für Angestellte des Gewerbes	321

<i>Kollektivvertrag für die Arbeiter in der eisen- und metallerzeugenden und -verarbeitenden Industrie</i>	<i>324</i>
<i>Kollektivvertrag für die Angestellten im eisen- und metallverarbeitenden Gewerbe.....</i>	<i>339</i>
<i>Kollektivvertrag für Arbeiter in Bauindustrie und Baugewerbe</i>	<i>348</i>
<i>Kollektivvertrag für Arbeiter der holzverarbeitenden Industrie</i>	<i>361</i>
<i>Kollektivvertrag für Arbeiter des holz- und kunststoffverarbeitenden Gewerbes.....</i>	<i>370</i>
<i>Kollektivvertrag für Arbeiter der chemischen Industrie.....</i>	<i>375</i>
<i>Kollektivvertrag für Arbeiter des Güterbeförderungsgewerbes.....</i>	<i>382</i>
<i>Kollektivvertrag für Handelsarbeiter.....</i>	<i>387</i>
<i>Kollektivvertrag für Handelsangestellte</i>	<i>398</i>
<i>Kollektivvertrag für Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe.....</i>	<i>406</i>
<i>Kollektivvertrag für Arbeiter im Bäckergewerbe</i>	<i>413</i>