

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
--------------	---

## Die neue Balance im Zeitverständnis

Andreas Lukas .....	11
---------------------	----

Langsamkeit als Gegenerfahrung.....	14
-------------------------------------	----

## Mensch und Geschwindigkeit – Vom richtigen Umgang mit der Zeit

Bernd Guggenberger .....	21
--------------------------	----

Sind wir auf die Freizeitgesellschaft vorbereitet?.....	31
---	----

## Entdeckung der Langsamkeit – Wahrnehmen und Entscheiden in turbulenten Zeiten

Sten Nadolny.....	41
-------------------	----

### Seefahrer, Götter und Geschichtenerzähler

in der Chefetage.....	46
-----------------------	----

Im Auge des Orkans ist es am ruhigsten – „Leadership is calmness under stress” Peter Zürn.....	65
--	----

<b>Turbulenzen – die Komplexität des Wandels als Herausforderung annehmen</b>	
Fredmund Malik .....	73
Komplexität und Control.....	83
Zwei Arten, wie Komplexität zu beherrschen ist.....	90
Wandel als Herausforderung annehmen: Drei Voraussetzungen .....	93
Wie der Wandel praktisch bewältigt werden kann.....	97

<b>Leader in turbulenten Zeiten – wissen sie mehr?</b>	
Artur Wollert.....	125
Was Unternehmensführung sein sollte .....	128
Die erforderlichen Qualifikationen .....	129
Personalführung, der Schlüssel zum Erfolg.....	131
Die Legitimation der Führungskräfte .....	132
Führungskräfte als Regisseure .....	134
Sind Persönlichkeiten machbar? .....	134
Die Führungskraft in ihrem Umfeld .....	135
Führung muß in der ganzen Komplexität betrachtet werden.....	136

<b>Menschen machen Wandel – der Weg zur dynamischen Unternehmensentwicklung</b>	
Jürgen Haritz .....	139
Sicherung der Evolutions- und Fortschrittsfähigkeit des Unternehmens .....	141
Führungsverständnis und dynamische Unternehmensentwicklung .....	143
Managemententwicklung als strategischer Erfolgsfaktor .....	146
Langsamkeit – Entscheidungskriterium der Management-/Personalentwicklung? .....	149

<b>Menschen entwickeln Unternehmen – Aufbruch in eine neue Dienstleistungsdimension</b>	
Bruno Ridder .....	153
Mut zur Idee, zum visionären Ziel .....	157

<b>Eile mit Weile – Mentalität und Methoden der Japaner für mehr Wettbewerb</b>	
Dieter Schneidewind .....	163
Komplementarität statt Widerspruch in Japan .....	164
Soziale Strukturen und Wertvorstellungen .....	165
Das Unternehmensschiff und sein Kompaß .....	181
Dispositive Kader als Generalisten .....	189
Zum Erfassen der Aufgaben .....	196
Auf dem Weg zum optimalen Timing .....	203
Langsamkeit und Weile als Vorbereitung ideenschneller Aktionen .....	214

<b>Führen durch Organisation – Instrumente für intensivere Unternehmenssteuerung</b>	
Volkmar Kübler/Michael Kielbassa .....	215
Instrumente der Unternehmensführung .....	225
Bonussystem als Motivationsinstrument .....	226
<b>Gezeitenwechsel: Die Variationsgeschmeidigkeit des Top-Managements auf dem Prüfstand</b>	
Hermann Wagner .....	233
Das Phänomen der kollektiven Verdrängung .....	236
Herkömmliche Managementmethoden finden ihre Grenzen in Krisensituationen .....	242
Einbahnstraßen-Management – Ade!.....	248
<b>Autoren und Herausgeber .....</b>	<b>252</b>