

INHALT

Teil 1: Grundlegung und Überblick

Lutz von Rosenstiel Auswahl und Entwicklung des Führungsnachwuchses in Organisationen	3
Friedemann W. Nerdinger Selbstselektion von potentiellen Führungsnachwuchskräften	20
Paul Windolf Selektion und Selbstselektion an deutschen Universitäten	39
Dudo von Eckardstein & Wolfgang Mayerhofer Karrieren von Studierenden an der Universität	72
Heinz Schuler Selektion und Selbstselektion durch das Multimodale Interview	97
Oswald Neuberger Was wird denn hier gespielt? Sozialisation aus mikropolitischer Perspektive	113
Ivars Udris & Martin Rimann Ingenieure – alter Beruf, neue Werte? Untersuchungen zur Berufssituation, zu Wertorientierungen und Arbeitszufriedenheit von Ingenieuren	135
Martin Baethge Zwischen Unsicherheit und Anpassung. Das Verhältnis von Fach- und Führungskräften in den neuen Bundesländern zur Arbeit	153

Teil 2: Schwerpunktthemen: Was bietet die Forschung – was benötigt die Praxis?

Thema: Selbst- und Fremdselektion der Hochschulabsolventen

A Ergebnisse der Forschung

Christa Speier Selbstwirksamkeit als Einflußfaktor im Selektionsprozeß von Hochschulabsolventen in Ost- und Westdeutschland	179
Jürgen Kaschube Selbstselektion von Hochschulabsolventen. Wunsch und Realisierung	188
Thomas Lang Berufliche Selbstselektion von Hochschulabsolventen und ihre Folgen auf Einstellungen zur Arbeit	202

B Beispiele aus der Praxis

Ingo Heinisch & Kerstin Brüsewitz

Selbst- und Fremdelektion der Hochschulabsolventen – Auswahl von Hochschulabsolventen bei BMW

221

Thema: Einarbeitung und erste Berufserfahrung von Hochschulabsolventen

A Ergebnisse der Forschung

Martin Rimann & Ivars Udris

Zu Selbstbildern und beruflichen Orientierungen junger Ingenieure – Eine vergleichende Studie unterschiedlicher Fachrichtungen

225

Angela Wittmann

Einführung von Führungsnachwuchskräften in das Unternehmen: Die Wirkung von Informationen über die Arbeitsstelle.

239

Günter W. Maier & Erika Spieß

Einführung von Führungsnachwuchskräften in das Unternehmen: Formen der Unterstützung und erlebte Hilfestellung

254

B Beispiele aus der Praxis

Wolf-Dieter Gogoll

Einarbeitung und Integration von Hochschulabsolventen

267

Martin Stieß & Robert Harst

Der Einstieg als Hochschulabsolventin – (k)ein konstruktivistischer Ansatz

275

Thema: Der Berufseinstieg von jungen Akademikern im Vergleich: Alte und neue Bundesländer

A Ergebnisse der Forschung

Klaus Ladensack

Personeller Wandel im Management ostdeutscher Unternehmen und Nachwuchsentwicklung

281

Gabriele Rappensperger

Mentalitätsunterschiede oder situationale Verunsicherung? – Ergebnisse einer empirischen Untersuchung an Führungsnachwuchskräften in den alten und neuen Bundesländern.

289

Ingrid Zwarg

Hochschulabsolventen in den neuen Bundesländern – Chancen und Hindernisse des Berufseinstiegs

305

B Beispiele aus der Praxis

Werner Fröhlich

Erfolgreiche Führungsnachwuchskräfte in den neuen Bundesländern: Osis oder Wesis? 319

Volker Heyse

Führungskräfte-Orientierungen und -Weiterbildung in ostdeutschen Unternehmen 323

Fazit: Perspektiven für Wissenschaft und Praxis

Eduard Sigl

Auswahl und Entwicklung des Fach- und Führungsnachwuchses – Ergebnisse einer Diskussion 333

Sachregister 339

Autoren und Herausgeber 343