

| <b>Inhaltsverzeichnis</b>                                                                            | <b>Seite</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>A. Einführung</b>                                                                                 | <b>1</b>     |
| 1. Zulassung befristeter Arbeitsverträge als<br>Maßnahme zur Beschäftigungsförderung                 | 1            |
| a) Ausgangspunkt der Untersuchung                                                                    | 1            |
| b) Argumentation und Hintergrund                                                                     | 3            |
| 2. Erscheinungsformen von Befristungen im<br>deutschen Recht                                         | 7            |
| a) Definition des befristeten Arbeitsvertrages<br>im deutschen Recht                                 | 7            |
| b) Befristungen nach Branche und zeitlich<br>begrenzter Tätigkeit                                    | 8            |
| c) Befristete Arbeitsverträge als<br>Konjunkturmaßnahme                                              | 9            |
| (1) Der Konjunkturzyklus                                                                             | 9            |
| (2) Das BeschFG als Konjunktur-<br>maßnahme                                                          | 10           |
| 3. Problematik der Regelung befristeter<br>Arbeitsverträge als Beschäftigungs-<br>förderungsmaßnahme | 11           |

|                                                                             |           |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| a) Untersuchung der Regelungen und ihrer rechtlichen Wirkungen              | 11        |
| b) Grundzüge der Kritik an der Regelung des Abschnitts 1 § 1 BeschFG 1985   | 14        |
| 4. Die Methode der Rechtsvergleichung                                       | 20        |
| a) Die verschiedenen Funktionen der Rechtsvergleichung                      | 20        |
| b) Erkenntnisse aus der Rechtsvergleichung                                  | 22        |
| 5. Rechtsvergleich mit Spanien                                              | 24        |
| a) Überblick über Rechtssituation und Vergleichbarkeit                      | 24        |
| b) Flexibilisierung des Arbeitsvertragsrechtes                              | 26        |
| <b>B. Befristung von Arbeitsverträgen in der Bundesrepublik Deutschland</b> | <b>29</b> |
| 1. Die Problematik der Regelung befristeter Arbeitsverträge                 | 29        |
| a) § 620 BGB und der Kündigungsschutz                                       | 29        |
| b) Regel und Ausnahme im Arbeitsvertragsrecht                               | 31        |
| c) Die gesetzliche Regelung befristeter Arbeitsverträge                     | 32        |

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| 2. Rechtsprechung zur Zulässigkeit befristeter Arbeitsverträge | 33 |
| a) Das Reichsarbeitsgericht                                    | 33 |
| b) Die Landesarbeitsgerichte                                   | 35 |
| (1) Absicht der Gesetzesumgehung                               | 35 |
| (2) Objektive Umgehungsabsicht                                 | 35 |
| (3) Verletzung der Fürsorgepflicht                             | 36 |
| (4) Anfechtung gem. Analogie zu § 123 BGB                      | 37 |
| (5) Befristung von Dauerarbeitsplätzen                         | 37 |
| c) Das Bundesarbeitsgericht                                    | 38 |
| (1) Ältere Rechtsprechung                                      | 38 |
| (2) Beschluß des Großen Senates vom 12.10.1960                 | 40 |
| (3) Rechtsprechung nach dem Beschluß des Großen Senates        | 41 |
| 3. Das Beschäftigungsförderungsgesetz 1985                     | 44 |
| a) Erleichterte Zulassung befristeter Arbeitsverträge          | 44 |

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| b) Entwurf eines Gesetzes zur Förderung der Beschäftigung               | 46 |
| c) Das BeschFG 1985                                                     | 47 |
| (1) Der Gesetzestext                                                    | 47 |
| (2) Erlaß des Gesetzes                                                  | 48 |
| (3) Geltungsdauer des Gesetzes                                          | 50 |
| (4) Dauer der Befristung                                                | 51 |
| aa) Befristungsdauer bis zu 18 Monaten<br>gem. Art.1 § 1 I BeschFG 1985 | 51 |
| bb) Befristungsdauer bis zu 2 Jahren gem.<br>Art.1 § 1 II BeschFG 1985  | 52 |
| cc) Vorzeitige Kündigung befristeter<br>Arbeitsverträge                 | 53 |
| (5) Zielgruppen für die befristete<br>Einstellung                       | 54 |
| aa) Befristung bei neu eingestellten<br>Arbeitnehmern                   | 54 |
| bb) Befristung bei Berufsanfängern                                      | 56 |
| (6) Teilbefristungen                                                    | 58 |

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| (7) Verhältnis zur Befristung aus sachlichem Grund                                             | 59 |
| (8) Tarifvertragliche Regelungen zur Befristung                                                | 59 |
| (9) Verfassungsmäßigkeit der Zulassung befristeter Arbeitsverträge gem. Art.1 § 1 BeschFG 1985 | 61 |
| aa) Vereinbarkeit mit dem Sozialstaatsprinzip                                                  | 61 |
| bb) Vereinbarkeit mit der Berufsfreiheit                                                       | 62 |
| cc) Vereinbarkeit mit dem Gleichheitssatz                                                      | 63 |
| dd) Vereinbarkeit mit dem Mutterschutz                                                         | 63 |
| ee) Vereinbarkeit mit der Tarifaautonomie                                                      | 64 |
| d) Verlängerung bis 1995                                                                       | 64 |
| <b>C. Zulassung befristeter Arbeitsverträge im spanischen Recht</b>                            | 66 |
| 1. Historischer Überblick                                                                      | 66 |
| a) Grundlagen                                                                                  | 66 |
| b) Regelungen vor 1944                                                                         | 67 |
| c) Arbeitsvertragsgesetz von 1944                                                              | 68 |

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| d) Arbeitsgesetz von 1976                                         | 69 |
| 2. Arbeitnehmerstatut von 1980                                    | 71 |
| a) Überblick                                                      | 71 |
| b) Erlaß des Gesetzes                                             | 72 |
| 3. Befristung als Strukturmaßnahme                                | 73 |
| a) Strukturmaßnahme - Konjunktur-<br>maßnahme                     | 73 |
| b) Arbeitsverträge gem. Art. 15.1. und 6. E.T.                    | 74 |
| (1) Vermutung für den unbefristeten<br>Vertrag                    | 74 |
| (2) Arbeitsvertrag für ein bestimmtes<br>Projekt                  | 74 |
| (3) Arbeitsvertrag bei vorübergehend<br>gestiegenem Arbeitsanfall | 76 |
| (4) Arbeitsvertrag bei vorübergehender<br>Vertretung              | 77 |
| (5) Arbeitsvertrag bei Aufnahme einer<br>neuen Betätigung         | 78 |
| (6) Arbeitsvertrag für saisonale Tätigkeiten                      | 80 |

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| c) Konkretisierungen durch das Königliche Dekret 2104/1984     | 82 |
| (1) Rahmenbedingungen                                          | 82 |
| (2) Regelungen des Dekretes                                    | 83 |
| aa) Arbeitsvertrag für ein bestimmtes Projekt                  | 83 |
| bb) Arbeitsvertrag bei vorübergehend gestiegenem Arbeitsanfall | 84 |
| cc) Arbeitsvertrag bei vorübergehender Vertretung              | 84 |
| dd) Arbeitsvertrag bei Aufnahme einer neuen Betätigung         | 85 |
| ee) Arbeitsvertrag für saisonale Tätigkeiten                   | 85 |
| ff) Gemeinsame Bestimmungen                                    | 86 |
| 4. Befristung als Konjunkturmaßnahme                           | 88 |
| a) Art. 15.2. und 17.3. E.T.                                   | 88 |
| (1) Befristung von Arbeitsverträgen als Konjunkturmaßnahme     | 88 |
| (2) Zielgruppen und Dauer der Befristung                       | 89 |
| (3) Recht auf Ausgleichszahlung                                | 90 |

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| b) Königliches Dekret 1989/1984                                           | 91 |
| (1) Rahmenbedingungen                                                     | 91 |
| (2) Die einzelnen Regelungen                                              | 92 |
| aa) Befristete Arbeitsverträge mit arbeitslos<br>gemeldeten Arbeitnehmern | 92 |
| bb) Antrag und Vertragsmuster                                             | 92 |
| cc) Minstdauer und Verlängerung der<br>Verträge                           | 93 |
| dd) Recht auf Ausgleichszahlung                                           | 94 |
| ee) Voranzeige des Vertragsendes                                          | 94 |
| ff) Fiktion des unbefristeten Vertrages                                   | 95 |
| gg) Unzulässigkeit von Befristungen                                       | 95 |
| hh) Informationspflicht gegenüber der<br>Arbeitnehmervertretung           | 97 |
| c) Gemeinsame Bestimmungen                                                | 97 |
| (1) Verlängerung der Verträge bis zur<br>Maximaldauer                     | 97 |
| (2) Informationspflicht gegenüber der<br>Arbeitnehmervertretung           | 98 |



|                                                                                                         |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| (3) Sozialversicherung                                                                                  | 98  |
| (4) Gesetzesumgehungen                                                                                  | 98  |
| (5) Formvorschriften                                                                                    | 99  |
| d) Kommentare                                                                                           | 99  |
| <b>D. Rechtsvergleichung befristeter<br/>Arbeitsverträge als Beschäftigungs-<br/>förderungsmaßnahme</b> | 105 |
| 1. Kongruenz der Probleme, Ziele und<br>Argumentationen                                                 | 105 |
| 2. Formelle Rechtsvergleichung                                                                          | 106 |
| a) Gesetzliche Regelungsform                                                                            | 106 |
| b) Vertragsform                                                                                         | 108 |
| c) Funktion des Oficina de Empleo                                                                       | 109 |
| d) Zeitraum der Gültigkeit der<br>Beschäftigungsmaßnahmen                                               | 110 |
| 3. Materielle Rechtsvergleichung                                                                        | 111 |
| a) Dauer des einzelnen Befristungs-<br>zeitraumes                                                       | 111 |
| (1) Zeitliche Grenzen der Verträge                                                                      | 111 |

|                                                                                                            |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| (2) Aufteilung der Befristungszeiträume                                                                    | 114 |
| b) Regelungsinhalte                                                                                        | 117 |
| (1) Zielgruppenfestlegung                                                                                  | 117 |
| (2) Vertragsende                                                                                           | 119 |
| (3) Ausgleichszahlung                                                                                      | 121 |
| (4) Verbot des Abschlusses befristeter<br>Arbeitsverträge                                                  | 122 |
| (5) Befristung zur Förderung neuer<br>Betätigungen                                                         | 124 |
| aa) Abgrenzung zur<br>Beschäftigungsförderungsmaßnahme                                                     | 124 |
| bb) Unterschiede                                                                                           | 124 |
| 4. Regelungsmöglichkeiten der Befristung von<br>Arbeitsverträgen als Beschäftigungs-<br>förderungsmaßnahme | 126 |
| a) Verlängerung des BeschFG 1985 bis 1995                                                                  | 126 |
| b) Beschäftigungsförderung als "sachlicher<br>Grund"                                                       | 127 |
| (1) Befristung nach dem BeschFG und<br>die BAG-Rechtsprechung                                              | 127 |

|                                                                                           |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| (2) Beschäftigungsförderung kein<br>"sachlicher Grund" im Sinne der<br>BAG-Rechtsprechung | 130 |
| c) Auslegungshilfen aus dem<br>spanischen Recht                                           | 132 |
| d) Vorschlag für eine Neuregelung                                                         | 133 |
| (1) Befristete Verträge allgemein                                                         | 133 |
| (2) Vorschlag für ein Beschäftigungs-<br>förderungsgesetz - befristete<br>Arbeitsverträge | 134 |
| (3) Ergänzungen                                                                           | 135 |
| 5. Schlußbetrachtung                                                                      | 136 |

## **Anhang**

Deutsche Übersetzungen und spanische  
Gesetzestexte

Literaturverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis

Lebenslauf