

I N H A L T S V E R Z E I C H N I S

		<u>Seite</u>
1	Aufgabenstellung	1
2	Grundtendenzen der Arbeitsmarktentwicklung	4
2.1	Der Arbeitsmarkt im Konjunkturaufschwung	4
2.1.1	Die aktuelle Lage im Herbst 1989	4
2.1.2	Die Aussichten für 1990	11
2.2	Strukturwandel auf dem Arbeitsmarkt	14
2.2.1	Strukturwandel der Erwerbstätigkeit	16
2.2.2	Sektoraler Strukturwandel der Erwerbstätigkeit..	18
2.2.3	Interne Reorganisation der Arbeit	21
2.2.4	Wandel der Berufsstrukturen und Tätigkeits- inhalte	24
2.2.5	Bedeutung der Kleinunternehmen	29
2.2.6	Regionale Beschäftigungsentwicklung	31
3	Quantifizierung der Beschäftigungspotentiale ...	35
3.1	Methodische Möglichkeiten	36
3.1.1	Gegenüberstellung von Arbeitsplatzpotential und besetzten Arbeitsplätzen	36
3.1.2	Schätzung des Arbeitskräftebedarfs aus Bewe- gungsgrößen	37
3.1.3	Unternehmensbefragung	38
3.2	Befragungsmethode	40
3.2.1	Befragungseinheit, Grundgesamtheit und Defini- tionen	40
3.2.2	Hochrechnung der offenen Stellen	43

3.3	Befragungsergebnisse	44
3.3.1	Entwicklung und Struktur der Beschäftigung	44
3.3.1.1	Personalstruktur	44
3.3.1.2	Besondere Beschäftigungsformen	47
3.3.1.3	Beschäftigungsentwicklung ex post und ex ante ..	51
3.3.1.4	Beurteilung der Personalkapazitäten	54
3.3.1.5	Personaleinstellungen	60
3.3.2	Freie Personalstellen	63
3.3.2.1	Zahl der Betriebe mit freien Personalstellen ...	63
3.3.2.2	Zahl der freien Personalstellen	66
3.3.2.2.1	Berechnungsmethode	66
3.3.2.2.2	Zahl und Struktur in den befragten Wirtschafts- bereichen	67
3.3.2.2.3	Art des Arbeitsvertrags	71
3.3.2.3	Dauer der Nicht-Besetzung	74
3.3.2.4	Arbeitsmarktengpässe	75
3.3.3	Erwartete Veränderungen in der Belegschafts- struktur	77
3.3.4	Maßnahmen zur Steigerung des Qualifikations- niveaus	82
3.4	Gesamtwirtschaftliche Hochrechnung	83
3.4.1	Methode	86
3.4.2	Potential an freien Personalstellen	88
3.4.3	Potential an unbesetzten Ausbildungsplätzen	92
3.4.4	Hochrechnung der freien Personalstellen auf Monatsbasis	94
3.5	Exkurs: Stellenanzeigen in Tageszeitungen als Engpaß-Indikator	95
3.5.1	Methode der Stellenanzeigen-Statistik	97

	<u>Seite</u>
3.5.2	Die wichtigsten Resultate 99
4	Arbeitsmarktungleichgewichte auf Basis der Berechnung der freien Personalstellen..... 105
4.1	Arbeitsmarktsalden nach Qualifikationen und beruflichen Teilarbeitsmärkten 107
4.2	Regionale Arbeitsmarktsalden 113
4.3	Sektorale Arbeitsmarktsalden 115
4.4	Veränderungen in der Struktur der Arbeitslosigkeit 123
4.5	Sonderfaktor Aus- und Übersiedler 129
5	Möglichkeiten zum Ausgleich der Arbeitsmarktungleichgewichte..... 133
5.1	Beseitigung struktureller Diskrepanzen zwischen Angebot und Nachfrage 136
5.1.1	Umdenken in der Weiterbildung 136
5.1.2	Förderung der Binnenwanderungen? 142
5.1.3	Sektorale und größenspezifische Potentiale: Verstärkter Wettbewerb um Arbeitskräfte 143
5.2	Flexibilität des Arbeitsmarktes 144
5.2.1	Ökonomische Konsequenzen der Arbeitszeitverkürzung bedenken 145
5.2.2	Lohnsenkung keine Alternative zur Qualifizierung 149
5.2.3	Geringe Potentiale für periphere Beschäftigungsformen 151
5.3	Mehr Markttransparenz 153
6	Zusammenfassung 155
Literatur	 171
Anhang A	Befragungsergebnisse
Anhang B	Stellenanzeigen in Tageszeitungen

T A B E L L E N V E R Z E I C H N I S

<u>Tab.-Nr.:</u>		<u>Seite</u>
1	Produktionsbehinderung durch Arbeitskräftemangel	8
2	Überstunden	9
3	Arbeitsmarktbilanz	12
4	Struktur der Erwerbstätigkeit	16
5	Beschäftigtenstruktur 1987	19
6	Erwerbstätige nach Berufen	25
7	Funktionswandel der Berufe	27
8	Beschäftigte nach Beschäftigtengrößenklassen	30
9	Personalstruktur nach der Stellung im Beruf	45
10	Personalstruktur im Vergleich zur amtlichen Statistik	48
11	Besondere Beschäftigungsformen	49
12	Entwicklung der Beschäftigtenzahl nach Wirtschaftsbereichen und Größenklassen	52
13	Entwicklung der Beschäftigtenzahl nach Regionen .	54
14	Beurteilung der Personalkapazitäten	56/57
15	Fachkräftemangel nach Regionen	60
16	Einstellungsquoten	62
17	Unbesetzte Personalstellen und Zeitraum der Nicht-Besetzung	64
18	Freie Personalstellen nach Wirtschaftsbereichen und Statusgruppen	68
19	Freie Personalstellen nach Größenklassen	70
20	Unbesetzte Personalstellen nach Art des angebotenen Arbeitsvertrags	73
21	Schwierigkeiten bei der Personalsuche	76

22	Erwartete Veränderungen in der Personalstruktur nach Funktionsbereichen (Warenproduz. Gewerbe) ..	79
23	Erwartete Veränderungen in der Personalstruktur nach Funktionsbereichen (Dienstleistungsgewerbe)	79
24	Erwartete Veränderungen in der Personalstruktur nach Qualifikationsgruppen	81
25	Erwartete Veränderungen in der Personalstruktur nach Beschäftigtengruppen	82
26	Geplante Maßnahmen zur Verbesserung des Qualifikationsniveaus	84
27	Einschaltquoten der Arbeitsämter nach Wirtschaftsbereichen und Statusgruppen	86
28	Freie Personalstellen (Hochrechnung)	90
29	Freie Personalstellen nach Wirtschaftsbereichen und Statusgruppen (Hochrechnung)	92
30	Unbesetzte Ausbildungsplätze (Hochrechnung)	93
31	Stellenanzeigen für qualifiziertes Personal nach Branchen	100
32	Stellenanzeigen für qualifiziertes Personal nach Regionen	101
33	Stellenanzeigen für qualifiziertes Personal nach Berufen	102
34	Stellenanzeigen für qualifiziertes Personal nach Funktionen	104
35	Arbeitsmarktsalden nach Qualifikationsgruppen ...	108
36	Struktur der Arbeitslosigkeit	124
37	Arbeitlose Aussiedler und Übersiedler nach Berufsgruppen	132

A B B I L D U N G S V E R Z E I C H N I S

<u>Abb.-Nr.:</u>		<u>Seite</u>
1	Aussiedler und Übersiedler	5
2	Aktuelle Arbeitsmarktlage	6
3	Entwicklung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Landesarbeitsamtsbezirken ...	32
4	Regionale Arbeitslosenquoten	34
5	Freie Personalstellen nach Regionen	65
6	Freie Personalstellen und Beschäftigte nach Regionen	72
7	Geplante Maßnahmen zur Verbesserung des Quali- fikationsniveaus	85
8	Freie Personalstellen (Hochrechnung)	89
9	Freie Personalstellen (Hochrechnung für Monats- werte)	96
10	Arbeitsmarktungleichgewichte	109
11	Freie Personalstellen je Arbeitslosen	112
12	Regionale Arbeitsmarktsalden	114
13	Regionale Arbeitsmarktsalden (Arbeiter)	116
14	Regionale Arbeitsmarktsalden (Angestellte)	117
15	Sektorale Arbeitsmarktsalden	119
16	Sektorale Arbeitsmarktsalden (Arbeiter)	120
17	Sektorale Arbeitsmarktsalden (Angestellte)	121
18	Berufsspezifische Arbeitslosenquoten	126
19	Arbeitslosenquoten nach Altersgruppen	128
20	Fortbildung und Umschulung	138