

Inhalt

| | |
|---|-----|
| Vorwort | 7 |
| I. Die Revolution auf leisen Sohlen | |
| Zukunft ist, was wir daraus machen. Innovative Optionen für unsere alternde Gesellschaft <i>Hans-Ulrich Klose</i> | 13 |
| Bevölkerungsdynamik in Europa: Trends und Kon- sequenzen <i>Meinhard Miegel</i> | 36 |
| Demographische Wirkungen politischen Handelns. Eine deutsche Perspektive <i>Herwig Birg</i> | 52 |
| Wie wir die Wettbewerbsfähigkeit unserer alternden Gesellschaft erhalten wollen <i>Tyll Necker</i> | 80 |
| Europa vor der Alternative: Altersheim oder Labo- ratorium der Moderne? <i>Siegmar Mosdorf</i> | 93 |
| II. Das Humankapital des Standortes Deutschland | |
| Die Zukunft der Arbeit. Entwicklungstendenzen in Arbeitsmärkten und Arbeitsstrukturen <i>Meinolf Dierkes, Hedwig Rudolph, Lutz von Rosenstiel</i> . . . | 105 |

| | |
|--|-----|
| Technologischer Wandel, Bevölkerungsentwicklung und Bildungsbedarf <i>Winfried Schlaffke</i> | 135 |
| Zukunft der Erwerbsarbeit unter den Bedingungen demographischen Wandels. Der sozialdemokratische Denkansatz <i>Karlheinz Blessing</i> | 154 |
| Gesteuerte Einwanderung als Zukunftsinvestition? <i>Franz Schoser</i> | 163 |
| Frauenerwerbstätigkeit im demographischen Wandel <i>Ursula Engelen-Kefer</i> | 176 |
| III. Eine Gesellschaft mit immer mehr Älteren | |
| Erfahrungen und Einstellungen zum Alter <i>Elisabeth Noelle-Neumann, Wolfgang Rothenberg</i> | 199 |
| Produktivität eines neuen Alters: Lebensziele, Märkte und Produkte <i>Malte Ristau, Petra Mackroth</i> | 222 |
| Produktives Altern. Acht Thesen zu innovativer Un- ternehmenskultur und Unternehmensstrategien <i>Gertrud Höhler</i> | 251 |
| Bevölkerungsentwicklung und soziale Sicherungs- systeme. Prognosen und Optionen <i>Bert Rürup</i> | 258 |
| Humandienstleistung Pflege in der alternden Ge- sellschaft. Re-Regulierung statt De-Regulierung <i>Katharina Spieß, Gert Wagner</i> | 286 |
| Die Autorinnen und Autoren | 309 |