

Inhalt

Vorwort der Herausgeber	7
-------------------------------	---

Kapitel I

Aufbruch zu einer effizienten Managementpraxis

I.1	Ein neuer Ansatz der Management-Wissenschaften: Zum Paradigma von Gemba KAIZEN	13
	von Masaaki Imai	
I.2	Ansätze zur „lernenden Organisation“	20
	von Gerhard Fatzer	
I.3	KVP und lernende Organisation: Ausgangspunkte einer zukunftsweisenden Managementpraxis	27
	von Ralf Kopp	

Kapitel II

KVP im Profit-Bereich

II.1	Vorgehen zur flächendeckenden Implementierung des gruppenbezogenen kontinuierlichen Verbesserungsprozeß (KVP)	43
	von Jörg Ammon, Achim Weiland, Kai Lange	
II.2	Optimierungs- und Entwicklungsstrukturen in Großprojekten am Beispiel der ABB Kraftwerke AG	51
	von Klaus Galler	
II.3	Micro Compact Car: KVP von Anfang an – Unternehmensgründung als Chance zur Schaffung einer optimalen Basis für kontinuierliche Verbesserung	63
	von Albrecht Delius, Andrea Mersch	
II.4	Progrès continu – Kennzahlengesteuerter KVP bei Micro Compact Car	68
	von Helmut Greif, Markus Block	
II.5	Ein Workshop-Konzept zur Einführung von KVP am Beispiel der PANDUIT GmbH, Bad Homburg	75
	von Hilde Meyer	
II.6	Vom Einzelschritt zum System der Mitarbeiterbeteiligung bei VW	87
	von Michael Lacher	
II.7	KVP in den Bochumer Opel-Werken	96
	von Richard Weinhold	
II.8	KVP zur Nutzung brachliegender Ressourcen	105
	von Bruno Klein	
II.9	Zur Implementierung eines KVP in der Endmontagelinie der Möbelfabrik Flötotto	117
	von Mathias Kausch	
> II.10	Durch Gruppenarbeit zum KVP: Das Beispiel Tornado	121
	von Hans-Theo Winhold	

II.11	KVP und Umweltmanagement <i>von Guido Becke</i>	128
II.12	KVP und betrieblicher Umweltschutz in einem chemisch-pharmazeutischen Betrieb von Air Liquid S.A. <i>von Werner Weltgen</i>	135

Kapitel III

KVP im Non-Profit Bereich

III.1	KVP bei der Landeshauptstadt Saarbrücken <i>von Edgar Lessel, Raimund Hirschfelder</i>	149
III.2	Mitarbeiterbeteiligender KVP am Beispiel „Stadtwerke“ <i>von Antonius Schröder</i>	160
III.3	KVP im Krankenhaus <i>von Renate Bruckmann</i>	173

Kapitel IV

KVP – Bausteine einer lernenden Organisation

✗ IV.1	Vom Nutzen externer Beratung bei der Einführung von KVP <i>von Jürgen Howaldt</i>	183
IV.2	Personalentwicklung im Rahmen des KVP <i>von Birgit Bielefeld, Michael Winther</i>	191
✗ IV.3	Die Agamus-Studie <i>von Leonhard Weck</i>	198
IV.4	„Gainsharing“ – Ein neues Entlohnungsmodell zwischen „Chancen und Risiken“ für die Arbeitnehmer <i>von Matthias Scherer</i>	205
✓ IV.5	KVP und Wissensmanagement <i>von Peter Heisig</i>	215
IV.6	Von der unreifen zur reifen Software-Organisation: Das SEI-Reifegradmodell <i>von Ernest Wallmüller</i>	230
IV.7	Kaizen – Strategie und Mittel zum sanften Reengineering <i>von Mario Schwager</i>	239
✓ IV.8	Pfade zu einer „lernenden Organisation“ <i>von Erich Latniak</i>	254

Literaturverzeichnis	262
----------------------	-----

Autorenverzeichnis	266
--------------------	-----