

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	9
Vorwort	13
Teil I	
Zwischen Berufstätigkeit und Familie - Analysen und Stimmungsbilder zur Beschäftigungssituation von Frauen in Ostdeutschland	17
1. Einleitung: Problemstellung und Untersuchungsdesign	19
2. Frauenerwerbstätigkeit in Ostdeutschland:	
Anmerkungen zu einer aktuellen Debatte	22
a. Enttäuschte Hoffnungen - Frauen als Wendeverliererinnen?	23
b. Tendenzen der geschlechtsspezifischen Beschäftigungsentwicklung in Ostdeutschland	27
<i>Niveau und Struktur der ostdeutschen Beschäftigung 27 - Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit: Bestandsdimensionen des ostdeutschen Beschäftigungssystems 28 - Erwerbspotential und Pendlereffekt 34 - Stromdimensionen des Beschäftigungssystems: Zu- und Abgänge von Erwerbstätigen 36 - Entlassungsrisiko ostdeutscher Frauen und Männer 40 - Wiederbeschäftigungschancen ostdeutscher Frauen und Männer 41 - Exkurs: Ökonomische Diskriminierung nach dem Geschlecht 46</i>	
c. Frauenerwerbstätigkeit in Ostdeutschland - ein Zwischenfazit	48
Appendix A Geschlechtsspezifische Bewegungen im ostdeutschen Erwerbssystem - eine Modellschätzung	52
3. Frauenbeschäftigung in der <u>chemischen Industrie Ostdeutschlands</u>	57
a. Zur allgemeinen Situation der chemischen Industrie in den neuen Bundesländern	57

b. Ergebnisse der Befragung von Geschäftsleitungen und Betriebsräten in ostdeutschen Chemieunternehmen	60
<i>Anlage und Durchführung der Befragung 60 - Rücklauf und Reichweite der Untersuchung 61 - Stärke und Zusammensetzung der Betriebsräte 63 - Geschäftsaussichten und Personalabbau 63 - Entwicklung der Frauenbeschäftigung 65 - Geschlechtsspezifische Belegschaftsstrukturen 65 - Entlassungskriterien und Verhältnis zwischen Geschäftsleitungen, Betriebsräten und Gewerkschaft 67 - Weiterbildung in den Unternehmen 70 - Einschätzungen zur Beschäftigungssituation der Frauen 69 - Erwartungen für eine Beschäftigungsförderung zugunsten von Frauen 72</i>	
c. Resümee der Betriebsbefragung	73
4. Ergebnisse einer Frauenbefragung in Unternehmen der ostdeutschen Chemieindustrie	75
a. Methodik und Durchführung der Befragung	75
b. Präsentation der Befragungsergebnisse.....	77
<i>Methodische Vorbemerkungen zur Auswertung 77 - Soziale und familiäre Situation der Frauen 80 - Aspekte der Berufs- und Arbeitssituation 83 - Berufsmotivation und Berufserwartungen 87 - Berufsorientierung der Frauen 91 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie 95 - Benachteiligungen von Frauen in Beruf und Gesellschaft 99 - Teilzeitbeschäftigung und Präferenz für Teilzeitarbeit 105 - Weiterbildungsbereitschaft und Weiterbildungsteilnahme 109 - Subjektive Bewertung persönlicher Lebenssituationen 115 - Erwartungen bezüglich einer Gleichstellungspolitik 119</i>	
c. Resümee der Frauenbefragung	123
Appendix B	
Statistische Daten und Informationen zu den Pfadmodellen	126
Appendix C	
Modelle multipler Regression.....	133
Appendix D	
Statistische Probleme und Verfahren.....	134
5. Frauenbeschäftigung in Ostdeutschland: Ergebnisse und Perspektiven.....	136
Teil II	
Hohe Motivation und verhaltener Optimismus - Ergebnisse einer Befragung von Belegschaften und Geschäftsleitungen ostdeutscher Betriebe.....	143
1. Einleitung.....	145
2. Aspekte der ökonomischen Transformation in Ostdeutschland	147
a. Ausgangssituation in Ostdeutschland.....	147
b. Kapitalbedarf für die Modernisierung des Ostens	151

c. Dimensionen der Anpassungskrise.....	154
d. Hemmnisse der ostdeutschen Wirtschaftsdynamik	157
<i>Quantitative und qualitative Defizite der Investitionstätigkeit</i> 157 - <i>Stand und Defizienzen des Privatisierungsprozesses</i> 160 - <i>Verhängnisvoller Lohndruck</i> 168 - <i>Rigidisierung der Arbeitsbeziehungen</i> 171	
e. Plädoyer für eine Umorientierung - ein Fazit.....	171
3. Zur Gesamtsituation der untersuchten Betriebe.....	174
4. Ergebnisse der Belegschaftsbefragung.....	186
a. Methodik, Durchführung und Repräsentanz der Befragung.....	186
b. Allgemeine Einschätzungen und Bewertungen.....	189
<i>Wirtschaftliche Entwicklungsperspektiven der neuen Bundesländer</i> 189 - <i>Wirtschaftspolitik der sächsischen Landesregierung</i> 191 - <i>Reputation der Treuhandanstalt</i> 193 - <i>Einstellung zur sozialen Marktwirtschaft und zur Ex-DDR</i> 195 - <i>Fazit: Positive Einstellungen überwiegen</i> 196	
c. Betriebliche Leistungsmotivation und berufliche Mobilität.....	196
<i>Leistungsbereitschaft im Betrieb</i> 197 - <i>Weiterbildungsbereitschaft</i> 201 - <i>Alternativen zum derzeitigen Arbeitsplatz</i> 205 - <i>Fazit: Hohe Motivation und intensive Betriebsbindung</i> 208	
d. Arbeitsentgelte und Arbeitsbedingungen.....	208
<i>Entwicklung der Arbeitsverdienste</i> 209 - <i>Weiterbeschäftigungsaussichten</i> 213 - <i>Berufs- und Qualifikationsadäquanz</i> 217 - <i>Betriebliche Entscheidungsstrukturen</i> 220 - <i>Fazit: Betriebliche Anreizmechanismen wirken noch unzureichend</i> 222	
e. Betriebsklima und Arbeitsbeziehungen.....	223
<i>Mißtrauen und Unsicherheit</i> 223 - <i>"Alte Seilschaften"</i> 226 - <i>Akzeptanz der Geschäftsleitungen</i> 230 - <i>Bedeutung des Betriebskonzepts</i> 234 - <i>Einstellungen zu Betriebsräte und Gewerkschaften</i> 237 - <i>Kooperationsbereitschaft im Betrieb</i> 240 - <i>Vorbehalte gegenüber ausländischen Arbeitnehmern</i> 241 - <i>Fazit: Mißtrauen und Intransparenz können Kooperationspotential zerstören</i> 244	
f. Vergleichende Analyse ausgewählter Beschäftigtengruppen.....	245
5. Zusammenfassung: Hohe Motivation und verhaltener Optimismus.....	254
Appendix E	
Methodische Erläuterungen.....	259
a. Schätzungen von Mittelwerten und Standardabweichungen der betrieblichen Arbeitsverdienste.....	259
b. Methode der kleinsten gewichteten Quadrate.....	261
c. Zur Abschätzung des Privatisierungstempos der Treuhandunternehmen.....	262

Appendix F	
Tabellenanhänge	265
a. Bivariate Regressionsbeziehungen ausgewählter Variablen	265
b. Betriebsbezogene Auswertung der Belegschaftsbefragung	269
Verzeichnis der Tabellen, Übersichten und Abbildungen im Teil I	277
a. Tabellen	277
b. Übersichten	278
c. Abbildungen	279
Verzeichnis der Tabellen im Teil II	280
Literaturverzeichnis	283