

# *Inhaltsverzeichnis*

|   |            |
|---|------------|
| Danksagung  | vii        |
| Einleitung: Organisation und Kollektives Handeln  | 1          |
| <b>ERSTER TEIL</b>  |            |
| <b>Die Demontage des Begriffs »Organisation«</b>  | <b>17</b>  |
| 1. Gefühl und Berechnung: die Relativierung der Rationalität  | 25         |
| 2. Organisation als Instrument oder als organisierte Anarchie:<br>die Infragestellung der Kohäsion von Organisationen             | 49         |
| 3. Die Organisation und ihr Umfeld:<br>die verschwommenen Grenzen der Organisation  | 73         |
| Epilog  | 95         |
| <b>ZWEITER TEIL</b>   |            |
| <b>Von der Organisation zu organisiertem Handeln</b>  | <b>103</b> |
| 4. Die Strukturierung von Handlungsfeldern:<br>gegenseitige Abhängigkeit, verhandelter Tausch<br>und Austauschbarkeit der Akteure | 109        |
| 5. Die gemischte Regulierung von Handlungsfeldern:<br>der Begriff des konkreten Handlungssystems                                  | 141        |
| 6. Lokale Ordnung und gesellschaftliche Regulierung   | 169        |

---

**DRITTER TEIL****Der organisatorische Ansatz:****Elemente einer Denkweise**

- |  |     |
|--|-----|
|  | 187 |
| 7. Der Akteur und seine Rationalität             | 197 |
| 8. Die Kontingenz der Akteure: der Systembegriff | 227 |
| 9. Macht als Handlungsfähigkeit                  | 255 |

**VIERTER TEIL****Der organisatorische Ansatz als Analysewerkzeug:****Implikationen für Forschung und Intervention**

- |  |     |
|--|-----|
|  | 295 |
| 10. Die Entwicklung einer fundierten Theorie:<br>Induktion und pragmatischer Wert der Analysen | 301 |
| 11. Die zentrale Rolle der Veränderungsstrategie   | 329 |
| 12. Eine kognitive Ausrichtung:<br>das Setzen auf Wissen und Denkweise                         | 359 |
| Schlußbemerkung: Ein anderer Bezug zur Praxis  | 391 |
| Bibliographie  | 401 |