Inhaltsverzeichnis

I Einführung 1

1 Der Arbeitsmarkt im Überblick: Fragen an die Arbeitsmarktökonomik 3

1.1 Überblick über das Arbeitsmarktgeschehen und Aufbau dieses Buches 4

1.2 Warum eine spezifische Behandlung des Arbeitsmarktes? 10

1.3 Allgemeine Literatur zur Arbeitsmarktökonomik 12

1.3.1 Sammelwerke und Lehrbücher 12

1.3.2 Zeitschriften und Schriftreihen 13

1.3.3 Literaturdokumentation 14

1.3.4 Daten 15

II Die Entscheidung der privaten Haushalte über die optimale Zeitallokation 17

2 Das Arbeitsangebot 19

2.1 Dimensionen und Fakten des Arbeitsangebots: Was soll erklärt werden? 19

2.2 Statische Modelle des Arbeitsangebots 27

2.2.1 Marktlohn versus Anspruchslohn 27

2.2.2 Partizipation und Arbeitsstunden im Nutzenmaximum 29

2.2.3 Arbeitszeitbeschränkungen und Arbeitslosigkeit 40

2.2.4 Arbeitsaufwendungen und Besteuerung 44

2.2.5 Nichtpekuniäre Arbeitsplatzeigenschaften 49

2.3 Dynamische Modelle des Arbeitsangebots 51

2.3.1 Der Standardansatz eines Lebenszyklusmodells 52

2.3.2 Das Ausscheiden aus dem Erwerbsleben 57

2.4 Das Arbeitsangebot im familialen Kontext 62

2.5 Empirische Analyse des Arbeitsangebots 64

2.5.1 Methodische Ansätze und Probleme 66

2.5.1.1 Logit, Probit, Tobit 66

2.5.1.2 Die Selektionsverzerrung und ihre Korrektur 69

2.5.2 Empirische Resultate zum Arbeitsangebotsverhalten 72

2.6 Literaturauswahl 76

3 Investitionen in das Humankapital 77
3.1 Fakten über Bildungsaktivitäten: Was soll erklärt werden? 78
3.2 Theoretische Überlegungen zur Humankapitalbildung 84
3.3 Die empirische Evidenz der Humankapitaltheorie 92
3.4 Literaturauswahl 100

III Die Firmenentscheidung über den optimalen Arbeitseinsatz 103

4 Die Arbeitsnachfrage 105
4.1 Einführung in die Empirie und Theorie der Arbeitsnachfrage 105
4.1.1 Fakten und Dimensionen der Arbeitsnachfrage: Was soll erklärt werden? 106
4.1.2 Theoretische Aspekte der Firmenentscheidung über den Arbeitseinsatz: Eine Einführung 115
4.2 Statische Modelle der optimalen Beschäftigung 119
4.2.1 Produktionstechnik und Marktformen 119
4.2.2 Faktorpreisänderungen und Arbeitsnachfrage 123
4.2.3 Gewinnmaximierung versus Kostenminimierung 128
4.2.4 Heterogene Arbeit 131
4.3 Dynamische Ansätze der Arbeitsnachfrage 132
4.3.1 Anpassungskosten 133
4.3.2 Der Zeitpfad einer optimalen Beschäftigung bei Anpassungskosten 136
4.3.3 Die Simultanität der Faktornachfragedynamik 142
4.3.4 Arbeitsnachfrage und Lagerinvestitionen 149
4.3.5 Unsicherheit und Erwartungen 152
4.4 Empirische Analyse der Arbeitsnachfrage 157
4.4.1 Fehler–Korrektur–Modelle 158
4.4.2 Ökonometrische Schätzergebnisse zur Arbeitsnachfrage 160
4.5 Literaturauswahl 169

5 Zwei Standardthemen der beschäftigungspolitischen Diskussion 171
5.1 Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Beschäftigungspolitik? 171
5.2 Technischer Fortschritt und Beschäftigung 177
5.3 Literaturauswahl 184
5.3.1 Arbeitszeitverkürzung 184
5.3.2 Technischer Fortschritt und Beschäftigung 184

IV Die Koordination von Arbeitsangebot und –nachfrage auf dem Arbeitsmarkt 187

6 Matching und Mobilität 189
6.1 Fakten zum Matching–Prozeß und zur Mobilität: Was soll erklärt werden? 189
6.2 Such– und Matchingprozesse 203
6.2.1 Der Arbeitnehmer als Sucher 203

6.2.2 Der Arbeitgeber als Sucher 209
6.2.3 Vertragsabschluß und Kündigung 211
6.3 Internationale Migration 214
6.4 Empirische Analyse von Matching und Mobilität 217
6.4.1 Matching–Prozesse 217
6.4.2 Mobilität 226
6.5 Literaturauswahl 228

V Arbeitsmarktinstitutionen und Lohnbildung 231

7 Arbeitsmarktinstitutionen und –organisationen 233
7.1 Tarifautonomie und Tarifvertrag 233
7.2 Gewerkschaften, Betriebsräte und Mitbestimmung 237
7.2.1 Institutioneller und organisatorischer Rahmen 238
7.2.2 Wieso gibt es Gewerkschaften und was tun sie? 248
7.2.3 Wohlfahrtseffekte gewerkschaftlichen Handelns 251
7.2.4 Mitgliedschaft und Organisationsgrad 253
7.3 Arbeitgeberverbände 258
7.4 Die staatliche Arbeitsverwaltung 259
7.5 Literaturauswahl 267

8 Lohnbildung, Lohnrigiditäten und Lohnstrukturen 269
8.1 Fakten über Lohnentwicklung und Arbeitskämpfe: Was soll erklärt werden? 270
8.2 Lohnverhandlungen 278
8.2.1 Anatomie der Tarifauseinandersetzung 278
8.2.2 Aspekte eines theoretischen Modellrahmens für den Tariflohnbildungsprozeß 286
8.2.2.1 Tariflohnbildung und Streikaktivität 288
8.2.2.2 Lohnhöhe und Beschäftigung als Verhandlungsgegenstand 291
8.2.2.3 Lohnhöhe und Zentralisierungsgrad der Verhandlungen 293
8.2.3 Lohndrift und Erfolgsbeteiligung 295
8.2.4 Empirische Analyse zur Lohnentwicklung und Streikaktivität 297
8.3 "Insider" und "Outsider" im Lohnbildungsprozeß 303
8.4 Implizite Kontrakte 308
8.5 Effizienzlöhne 311
8.5.1 Erhöhung der Leistungsintensität 312
8.5.2 Verminderung der Fluktuation 317
8.5.3 Auslesefunktion 317
8.5.4 Beurteilung der Effizienzlohntheorien 318
8.5.4.1 Kritik aus theoretischer Sicht 318
8.5.4.2 Empirische Evidenz 319
8.6 Lohnrigiditäten 321
8.7 Lohndifferentiale 324
8.7.1 Lohnstrukturen 324

8.7.2 Lohndiskriminierung 334
8.8 Literaturauswahl 337

VI Arbeitslosigkeit **339**

9 Arbeitslosigkeit in Westdeutschland **341**
9.1 Fakten über die Arbeitslosigkeit: Was soll erklärt werden? 342
9.1.1 Arbeitslose und Arbeitslosenquoten: Wer ist arbeitslos? 343
9.1.2 Dynamik der Arbeitslosigkeit 351
9.2 Ursachen der Arbeitslosigkeit 362
9.2.1 Einige Anforderungen an einen Analyserahmen 362
9.2.2 Die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit 363
9.2.3 Angebotsschocks 366
9.2.4 Lohnstarrheiten 367
9.2.5 Hysteresis 368
9.2.6 Mismatch 370
9.3 Empirische Analyse der Determinanten der Arbeitslosigkeit 371
9.4 Literaturauswahl 381

10 Die Arbeitsmarktsituation in Ostdeutschland **383**
10.1 Eine kurze Bestandsaufnahme 383
10.2 Ursachen und Perspektiven 388
10.3 Literaturauswahl 391

Literaturverzeichnis **393**

Sachverzeichnis **427**