

# Inhaltsverzeichnis

<b>1.</b>	<b>Einführung</b> .....	1
1.1	Fragestellung .....	1
1.2	Aufbau der Arbeit .....	3

## **Teil I: Zuwanderung in der Bundesrepublik Deutschland: Institutionelle Rahmenbedingungen, Migrationserfahrung und strukturelle Aspekte**

<b>2.</b>	<b>Institutionelle Rahmenbedingungen</b> .....	9
2.1	Gesetzliche Bestimmungen für ausländische Arbeitnehmer zur Ausübung einer Beschäftigung in der Bundesrepublik Deutschland .	10
2.2	Anwerbung und Vermittlung ausländischer Arbeitnehmer durch die Bundesanstalt für Arbeit .....	17
2.3	Zusammenfassung .....	20
<b>3.</b>	<b>Strukturelle Aspekte der Ausländerbeschäftigung</b> .....	23
3.1	Die Entwicklung der Zuwanderung und Ausländerbeschäftigung in der Bundesrepublik Deutschland .....	24
3.2	Die sektorale, berufliche und regionale Verteilung der ausländischen Beschäftigten .....	31
3.3	Zusammenfassung .....	34

## **Teil II: Einwanderungspolitik aus ökonomischer Sicht**

<b>4.</b>	<b>Ein theoretisches Modell der Lohn- und Beschäftigungswirkungen der Immigration</b> .....	39
4.1	Einleitende Anmerkungen .....	40
4.2	Ein allgemeines komparativ-statisches Modell .....	44
4.3	Ein Beispiel für Arbeitsmarkteffekte der Zuwanderung bei rigiden Löhnen: Gewerkschaftsverhalten .....	52
4.4	Zusammenfassung .....	58

<b>5.</b>	<b>Selektive Nachfrage nach Migranten: Eine Kalibrierung der Einwanderungsgewinne</b> .....	61
5.1	Kalibrierungsmethode .....	62
5.1.1	Gleichgewichtsmodell .....	62
5.1.2	Ungleichgewichtsmodell .....	66
5.2	Kalibrierungsergebnisse .....	70
5.3	Probleme der Kalibrierung .....	74
5.4	Zusammenfassung .....	77
<b>6.</b>	<b>Selektion von Migranten: Politikoptionen</b> .....	79
6.1	Das kanadische Punktesystem .....	80
6.1.1	Funktionsweise .....	80
6.1.2	Empirische Untersuchungen zur Effektivität .....	82
6.1.3	Probleme der Ausgestaltung .....	85
6.2	Der Verkauf von Einwanderungsrechten .....	87
6.2.1	Grundlegende organisatorische Fragen .....	88
6.2.2	Wahl des Auktionsmechanismus .....	89
6.2.3	Wahl des Preismechanismus .....	93
6.2.4	Spezielle organisatorische Probleme .....	95
6.3	Zusammenfassung .....	97
<b>7.</b>	<b>Evaluation der Effektivität verschiedener Politikoptionen</b> .....	99
7.1	Selbstselektion von Migranten: Das Roy-Modell .....	100
7.2	Simulation der Effektivität verschiedener Politikoptionen .....	105
7.2.1	Methodischer Ansatz .....	105
7.2.2	Simulationsergebnisse .....	109
7.3	Anwendung verschiedener Zuwanderungsstrategien auf die Bundesrepublik Deutschland .....	114
7.3.1	Selbstselektion potentieller Migranten .....	114
7.3.2	Identifikation zuwanderungsfähiger Arbeitsmarktsegmente .....	117
7.4	Zusammenfassung .....	121

## **Teil III: Spezielle Probleme der Einführung einer selektiven Einwanderungspolitik**

<b>8.</b>	<b>Langfristige Lohneffekte der Immigration: Empirische Evidenz</b>	127
8.1	Methodische Ansätze zur Schätzung der Lohneffekte der Migration	129
8.2	Empirische Evidenz für die Bundesrepublik Deutschland: Ein Literaturüberblick	133
8.3	Empirische Analyse der Lohneffekte der Zuwanderung	138
8.3.1	Beschreibung der Datenbasis	138
8.3.2	Schätzergebnisse	142
8.3.2.1	Lohngleichung	142
8.3.2.2	Translog-Produktionsfunktion	145
8.3.2.3	Funktionale Separabilität der Produktionsfaktoren	148
8.4	Zusammenfassung	151
<b>9.</b>	<b>Dynamische Arbeitsmarkteffekte der Migration</b>	155
9.1	Theoretische Überlegungen	156
9.2	Ökonometrische Spezifikation und Datensatz	162
9.2.1	Ökonometrische Spezifikation	162
9.2.2	Datensatz	166
9.3	Schätzergebnisse	168
9.3.1	Symmetrische Anpassungskosten	168
9.3.2	Asymmetrische Anpassungskosten	171
9.4	Zusammenfassung	174
<b>10.</b>	<b>Schlußbetrachtung</b>	179
<b>Tabellen</b>		185
<b>Abbildungen</b>		227
<b>Literaturverzeichnis</b>		251