

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
<i>Christiana Weidel</i> Einführung in das Thema Mentoring, Kontaktadressen und weiterführende Links	13
<i>Kerstin Witt-Löw</i> Das Politische im Mentoring – Mentoring in der Politik	25
<i>Ingrid Grün/Karin Geyerhofer</i> Das Regionale Mentoring Programm für Frauen in Politik und Öffentlichkeit in Niederösterreich	41
<i>Herta Nöbauer/Waltraud Schlögl</i> „Eigentlich brauche ich ja nichts zu tun, diese tüchtigen Frauen fördern sich ja selbst.“ Zur Notwendigkeit eines Mentoringprogramms an der Universität Wien	57
<i>Wilfried Weiß/Doreen Liebenow</i> Mentoring – als Instrument der Führungskräfte- entwicklung der Deutschen Lufthansa AG	73
<i>Helga Lukoschat/Janka Thurn</i> Mutmacher, Navigationshilfe und Türöffner. Erfahrungen und Ergebnisse des internationalen Mentoring-Projekts für Hochschulabsolventinnen <i>Preparing Women to Lead</i>	91
<i>Waltraud Frauenhuber</i> Dornröschen oder Warum Sie den Frosch nicht mehr an die Wand werfen müssen. Weibliches UnternehmerInnentum und Franchising	99

<i>Katrin Hansen</i> Sinnvolle Konzepte zur Herstellung von Chancengleichheit. Ansatzpunkte für Unternehmen	107
<i>Gerda Klammer</i> Frauen in die Chefetage – aber wie? Powercurity 2002 – Frauenförderung in der bfi.bbrz-gruppe	115
<i>Melanie Dorner</i> Powercurity 2002 – Erfolg und Nutzen des betrieblichen Frauenförderprogramms der bfi.bbrz-gruppe	137
<i>Maria Buchmayr</i> Chancengleichheit in der Arbeitswelt. Konzepte der Gleichstellungspolitik in Betrieben	155
<i>Cäcilia Innreiter-Moser</i> Equality. Definition und Interpretation in den Aussagen österreichischer Studentinnen	177
Kurzbiographien der AutorInnen	201