

Inhalt

1. Einleitung	1
1.1. Zwischen Unternehmensgeschichte und DDR-Wirtschaftsgeschichte.....	3
1.2. Aufbau der Arbeit und Quellengrundlage	11
2. Grundlagen und Konzepte.....	18
2.1. Neue Institutionenökonomik als Sozial- und Kulturwissenschaft	18
2.2. Die sozialistische Planwirtschaft im institutionellen Paradigma	30
2.3. Ausbildung und Stellung der Volkseigenen Betriebe.....	39
2.4. Werkleiter als Teil der Funktionseleiten	49
2.5. Leiternachfolge im Sozialismus.....	59
3. Die Unternehmen im Porträt.....	68
3.1. VEB Buchbindereimaschinenwerk Leipzig (Karl Krause).....	68
3.2. VEB Falz- und Heftmaschinenwerk Leipzig (Gebr. Brehmer)	72
3.3. VEB Leipziger Stahlbau und Verzinkerei (Grohmann & Frosch).....	76
3.4. VEB Schwermaschinenbau S.M. Kirow Leipzig (Unruh & Liebig)	79
3.5. VEB Carl Zeiss Jena.....	83
4. Verstaatlichung und Leiternachfolge.....	89
4.1. Vom Unternehmen Karl Krause zum VEB Buchbinderei- maschinenwerk: die verhinderte Leiternachfolge	89
4.1.1. Verstaatlichung und Absetzung der Übergangsleiter.....	89
4.1.2. Schnelle Leiterabfolge in der ökonomischen Krise.....	98
4.1.3. Fallanalyse.....	104
4.2. Die Gründung des VEB Falz- und Heftmaschinenwerk Leipzig in der Ära Pfeiffer	107
4.2.1 Nachkriegskonstellation (1945 bis 1947).....	107

4.2.2. Die Ära Pfeiffer: Verstaatlichung und Integration in die Planwirtschaft.....	114
4.2.3. Die Fusion mit dem VEB Triumph (Gutberlet & Co.) Mölkau.....	125
4.2.4. Fallanalyse.....	129
4.3. Von Grohmann & Frosch zum VEB Leipziger Stahlbau und Verzinkerei: die Ära Bormann.....	133
4.3.1. Der Konflikt um die beiden Unternehmensteile Lindenau und Plagwitz.....	133
4.3.2. Die Integration des VEB LSV in die Planwirtschaft.....	142
4.3.3. Fallanalyse.....	148
4.4. Die Gründung des VEB Schwermaschinenbau S.M. Kirow Leipzig.....	151
4.4.1. Vom Privatunternehmen Unruh & Liebig zur SAG S.M. Kirow.....	151
4.4.2. Leitungsprobleme im Kirow-Werk (1952-1959).....	160
4.4.3. Fallanalyse.....	170
4.5. Vom Stiftungsunternehmen zum Volkseigenen Betrieb: Carl Zeiss Jena in der Ära Schrade.....	174
4.5.1. Die institutionelle Krise in Jena.....	174
4.5.2. Strukturelle Kontinuitäten: die Carl Zeiss-Stiftung nach 1948/51 und die Warenzeichenprozesse.....	186
4.5.3. Personelle Kontinuitäten und Brüche: Die Ablösung der Direktoren Schomerus und Sandmann.....	195
4.5.4. Weitere Ablöseversuche Schrades (1955 und 1959).....	206
4.5.5. Fallanalyse.....	211
5. Zwischenergebnis: die Rolle der Transformationsleiter.....	216
5.1. Vergleich der Fallbeispiele.....	216
5.2. Das Zwischenergebnis im Kontext.....	229

6. Die Etablierung der studierten Manager.....	238
6.1. Die Fusion zum VEB Leipziger Buchbindereimaschinen- werke (LBW)	238
6.1.1. VEB Bubima: Stabilisierung unter Werkleiter Rieprecht (1954-1959)	238
6.1.2. Der Abschied Pfeiffers: VEB Falz und Heft zwischen 1956 und 1959	244
6.1.3. Fusion unter Gleichen? Ablauf und Folgen des Zusammenschlusses (1959/60).....	252
6.1.4. Zwischen Fusionsfolgen und Kombinatbildung: Die Werkleiter Lange und Roesler (1961-1969).....	264
6.1.5. Fallanalyse.....	271
6.2. Von LSV zu LFB: Leiterwechsel in einem sozialistischen Fachbetrieb 1956 bis 1970	274
6.2.1. Nach Bormann: Krise und Stabilisierung (1956-1961).....	274
6.2.2. Die Phase des Neuen Ökonomischen System: LSV/LFB unter der Leitung von Buchheim und Eichelbaum (1961-1970).....	278
6.2.3. Fallanalyse.....	286
6.3. Auf dem Weg zum Vorzeigebetrieb: VEB Kirow zu Beginn der Ära Näther.....	289
6.3.1. Ablösung Bergers und Wechsel zu Näther (1959).....	289
6.3.2. Stationen der ökonomischen Stabilisierung (1960-1965).....	294
6.3.3. Fallanalyse.....	299
6.4. Zwischen den Patriarchen: Leiternachfolge im VEB Carl Zeiss Jena 1966 bis 1975.....	302
6.4.1. Die Ablösung Schrades in den Jahren des Neuen Ökonomischen Systems.....	302
6.4.2. Die Entwicklungskrise 1970 und das Scheitern Gallerachs.....	314
6.4.3. Von Wunderlich zu Biermann: die verschleppte Führungskrise und die Rückkehr eines Patriarchen	324
6.4.4. Fallanalyse.....	331
7. Schlussvergleich und Zusammenfassung	335
7.1. Die Etablierung der neuen Leitergeneration.....	335
7.2. Nachfolgeprobleme in der politisierten Ökonomie	343

7.3. Fazit: Manager von Ulbrichts Gnaden?	351
Anhang	358
Personenregister	358
Abkürzungsverzeichnis	363
Archivverzeichnis	366
Literaturverzeichnis	368