

<b>1. Was ist Teilzeitbeschäftigung ?</b> . . . . .	7
<b>1.1 Definition</b> . . . . .	7
<b>1.2 Teilzeitmodelle</b> . . . . .	7
Arbeit auf Abruf . . . . .	7
Vereinbarung über Arbeitsplatzteilung . . . . .	11
Altersteilzeit . . . . .	12
Sabbatical . . . . .	15
<b>2. Arbeitsrechtliche Ansprüche der Teilzeitbeschäftigten</b> . . . . .	16
<b>2.1 Arbeitsvertrag</b> . . . . .	16
<b>2.2 Arbeitszeit</b> . . . . .	16
Höchstgrenzen . . . . .	16
Lage und Verteilung der Arbeitszeit . . . . .	17
Überstunden . . . . .	18
Pausen, Ruhezeit . . . . .	20
<b>2.3 Arbeitsentgelt</b> . . . . .	20
Sonderzuwendungen . . . . .	20
Betriebliche Gehaltserhöhungen . . . . .	21
Sonstige Betriebsleistungen . . . . .	22
<b>2.4 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</b> . . . . .	23
Höhe der Entgeltfortzahlung . . . . .	23
<b>2.5 Entgeltfortzahlung an Feiertagen</b> . . . . .	24
<b>2.6 Freistellung bei Verhinderung aus persönlichen Gründen</b> . . . . .	25
<b>2.7 Mutterschutz, Erziehungsgeld, Elternzeit</b> . . . . .	26
Mutterschutz . . . . .	26
Erziehungsgeld . . . . .	26
Elternzeit . . . . .	27
<b>2.8 Urlaub</b> . . . . .	31
Urlaubsentgelt . . . . .	32
Besonderheiten der Arbeit auf Abruf . . . . .	33
Bildungsurlaub . . . . .	35
<b>2.9 Kündigung</b> . . . . .	35
Kündigungsfrist . . . . .	35
Außerordentliche Kündigung . . . . .	37
Ordentliche Kündigung . . . . .	37
Sind grundsätzlich erst die Teilzeitkräfte dran? . . . . .	38
<b>2.10 Befristete Arbeitsverhältnisse</b> . . . . .	40
Ende des befristeten Arbeitsvertrages . . . . .	40

<b>2.11 Mehrere Teilzeitstellen nebeneinander</b> . . . . .	41
Belastungsgrenze . . . . .	41
Wettbewerbsverbot . . . . .	41
Anzeige- bzw. Genehmigungspflicht . . . . .	42
<b>2.12 Wahlrecht, Wählbarkeit zum Betriebsrat</b> . . . . .	42
<b>2.13 Betriebsversammlungen, Betriebsratsschulungen</b> . . . . .	43
<b>3. Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit</b> . . . . .	43
<b>3.1 Anspruchsvoraussetzungen</b> . . . . .	43
<b>3.2 Verfahren</b> . . . . .	45
Antragstellung . . . . .	45
Erörterungspflicht . . . . .	45
Entscheidung des Arbeitgebers . . . . .	45
Erneuter Antrag . . . . .	46
<b>3.3 Anspruch auf Arbeitszeitverringerung während der Elternzeit</b> . . . . .	46
<b>3.4 Anspruch auf Teilzeit für schwerbehinderte Menschen</b> . . . . .	47
<b>4. Weitere Pflichten des Arbeitgebers</b> . . . . .	47
<b>5. Soziale Sicherung</b> . . . . .	48
<b>5.1 Geringfügige Beschäftigungen</b> . . . . .	48
Geringfügige Beschäftigungen im Unternehmensbereich . . . . .	48
Geringfügige Beschäftigungen im Privathaushalt . . . . .	49
Kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	51
Mehrere Beschäftigungen . . . . .	53
Meldung, Sozialversicherungsausweis und Haushaltsscheckverfahren . . . . .	54
<b>5.2 Gleitzone</b> . . . . .	55
Beiträge in der Gleitzone . . . . .	57
Verzicht auf Reduzierung des Arbeitnehmerbeitrags . . . . .	60
<b>5.3 Versicherungsfreiheit besonderer Personengruppen</b> . . . . .	61
Schüler allgemeinbildender Schulen . . . . .	61
Studenten . . . . .	61
Praktikanten . . . . .	62
Rentner . . . . .	62
Beamte, Pensionäre . . . . .	63
<b>5.4 Verteilung der Beitragslast, Meldeverfahren, Sozialversicherungsausweis</b> . . . . .	63
Beitragslast . . . . .	63
Meldeverfahren und Sozialversicherungsausweis . . . . .	65