Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	5
2. Qualitative Auswertung und Analyse der Inhalte bestehender Sozialpläne	9
2.1 Inhalte bisheriger Sozialpläne	9
2.2 Auswertung bestehender Sozialpläne	10
2.3 Konzeption eines Transfer-Sozialplanes (Beispiel: Bundesarbeitgeberverband Chemie e.V.)	12
3. Synoptische Kurzbeschreibung und Vergleich der Zielsetzungen bestehender Beschäftigungs-, Qualifizierungs- und Vermittlungsgesellschaften sowie kritische Einschätzung ihrer personalpolitischen Funktion	17
3.1 Synoptische Kurzbeschreibung von vier Vermittlungs-, Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften	18
3.2 Fördernde und hemmende Einflüsse auf die Handlungsfähigkeit von Transfergesellschaften	29
3.3 Weitere arbeitsmarktpolitische Interventionsmöglichkeiten	33
4. Stellungnahme zu den tariflichen und gesetzgeberischen Rahmenbedingungen beschäftigungsfördernder Einrichtungen	37
5. Literaturliste	45
6. Anhang	53
6.1 Auswertungsraster für bestehende Sozialpläne	53
6.2 Sozialplan-Konzeption im Papier „Transfer-Sozialplan“ BAVC	58
6.3 Fördernde und hemmende Einflüsse auf die Handlungsfähigkeit von Transfergesellschaften	60
6.4 Beschäftigungsinterventionen bei Unternehmenskrisen (Übersicht)	64
6.5 Beschäftigungsinterventionen bei Unternehmenskrisen (Checkliste)	66
Selbstdarstellung der Hans-Böckler-Stiftung	71